



TÜRKİYE

KAMU-SEN

Büyük bir sevdamın adı...

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 3 SAYI: 28 • NİSAN 2006

Gazetesi

Türkiye Kamu-Sen
üyelerine uygun
fiyatlarla tatil fırsatı
bu yıl da sürüyor

Gelişmeleri

www.kamusen.org.tr

www.kayratur.com.tr

adreslerinden takip edebilirsiniz.

Sosyal güvencükte tehlike çanları çalıyor. Çalışanların gözü kulağı Meclis'teki görüşmelerde

Sosyal Güvenlik Alarmı



Fransa'da hükümetin sosyal güvenlik alanında yapmaya hazırlandığı değişiklikler kamuoyunun büyük tepkisini çekiyor. Sosyal güvenlik alanında yapılmaya hazırlanan değişikliklerin de Türkiye'de benzeri tepkilere neden olması bekleniyor.

TÜRKİYE Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonu'nda Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı'nın görüşmeleri tamamlandı. Çalışma Bakanı Murat Başesgioğlu IMF ön koşul olarak öne sürdüğü sosyal güvenlik tasarısının nisan ayında yasalaşacağını söyledi.

HÜKÜMET tarafından sürekli "reform" olarak nitelenen ancak, çalışanların kazanılmış haklarını geriye götüreceğ çok sayıda değişikliği beraberinde getirecek olan kanun tasarılarına Türkiye Kamu-Sen pek çok noktada itiraz ediyor. Akyıldız, Hükümete geri dönülemez bir noktaya gidildiği uyarısı yaptı.

9

KEY Hesaplarında 2 bin 833 YTL'nin altında ödeme kabul edilemez

TÜRKİYE Kamu-Sen AR-GE Merkezi'nin KEY hesaplamaları konusunda yaptığı araştırmayı kamuoyuna aktaran Genel Başkan Bircan Akyıldız, "KEY Hesaplarında 2 bin 833 YTL'nin altında ödeme kabul edilemez. Bu rakamlara itirazı olanlar için hesap ortadadır. Matematiğin ilkeleri değişmeden bu hesap da değişmez" dedi.

26

180 milyon YTL'lik kaynak kullanılsın

5 YTL Sendikal kazanımdır

8

27

Üyelik çalışmamız yetki döneminde meyvesini verecek

BİLİNÇLİ, sağduyulu, ilkeli sendikacılığın ülkemizdeki temsilcisi Türkiye Kamu-Sen ailesi yapılan bütün olumsuz propagandalara, önümüzü kesmeye yönelik her türlü kirliliğe rağmen her geçen gün daha da büyüyor.

KAMU çalışanlarının ekonomik ve sosyal açıdan daha iyi noktalara gelebilmesi için örgütlü mücadele şart. Dürüst, ahlaklı, çalışkan ve ilkeli sendikacılık anlayışı için tek adres ise Türkiye Kamu-Sen.

8

Türkiye Kamu-Sen'den 382.575 kamu çalışanına sigorta

TÜRKİYE Kamu-Sen'in üyelerine yönelik olarak 2 yıldır yaptığı ferdi kaza sigortası hizmetini yeniliyor. Sigorta şirketlerinden Türkiye Kamu-Sen'in bütün üyelerini kapsayan bu hizmeti için teklifler alınırken, kısa süre içinde uygun teklif belirlenecek.

8



Kutlu Yolculuk

Bircan Akyıldız

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı

KAMU çalışanları olmadan bir devlet düşünmek mümkün değildir. Devlet olmadan ise, ne demokrasi, ne insan hakları düşünülebilir. O zaman devlet memuru için kullanılan acımasız ve insafsız sözler ne anlama gelmektedir?

26



GAZETEDEN

Ahmet Azizoğlu

Türkiye Kamu-Sen Gen. Basın Sek.

BİZ, üreten, yol gösteren, hak eden, hakkını alan ve Hak'ka inanan bir sendikacılık anlayışıyla birlikteliğimizi ve ülkemize hizmetimizi sürdürüyoruz. Ya o işyerine gelip de bin bir türlü yalan-dolan, iftira atımlar, yalanlar bittiğinde ne yapacaklar?

11



Haydi Kadınlar
Sendikal Mücadeleye

Leyla Polat

Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları Başkanı

KAMUDA çalışan tüm kadınlarımızın sorunlarının çözümü için Türkiye Kamu-Sen'in tüm imkanlarını seferber edeceğinden hiç kimse zerre kadar şüphe duymamalıdır. Burada Türk kadınına düşen görev ise bu mücadeleye dahil olmak ve en ön safta yer almaktır.

10



Kutlu Doğum
Haftası

Bilal Eser

Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri

MEVLÂNA'nın dilindeki Rahmet Peygamberini, Yunus Emre'nin gönlündeki Aşk Peygamberini, Ahmet Yesevî'nin dizelerindeki Hikmet Peygamberini, Hacı Bektaş Velî'nin tasavvurundaki eşsiz baba ve insan peygamberini yeniden keşfetmeye ve bu keşfimizi toplumun bütün katmanlarına açmaya ihtiyacımız vardır.

9

Cumhurbaşkanına Açık Mektup

"Değişik Adlar Altında İlave Ödemesi Bulunmayan Memurlara ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik yapılması hakkındaki Kanun" geçen hafta TBMM'den geçerek Cumhurbaşkanına onayına sunulmuştur. Hizmet Kolumuz çalışanlarının mağduriyetlerini ortaya koyduğumuz hukuki mütalaamızı ifade eden metin Cumhurbaşkanlığı Makamına gönderilmiştir. Sayın Cumhurbaşkanının gerekli hassasiyeti göstereceğini umut ediyoruz.

Sayı :TOS.GB.6368 29.03.2006
Konu : 2006 Ücret artışları

CUMHURBAŞKANLIĞI YÜCE MAKAMINA

Sayın Cumhurbaşkanın;

Öncelikle Şahsım ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu, Türkiye Genelindeki 33 Şube Başkanlığı ve 19.500 üyemiz adına saygılar sunarım.

25.06 2001 tarihinde kabul edilen 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ile kamu görevlilerinin ekonomik, mesleki, sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek adına sendika kurabilmelerine ve sendikalara üye olabilmelerine olanak sağlanmıştır. Bahse konu kanun gereği kamu görevlilerinin her türlü, mesleki, sosyal ve ekonomik hakları; yetkili sendika temsilcileri ve yetkili konfederasyon temsilcileri ile işveren kurulu arasında yapılacak toplu görüşmelere göre belirlenecektir. Kanundaki bu düzenlemeye göre yapılan toplu pazarlıklarda geçmiş 3 yıl (2002, 2003 ve 2004) içerisinde karşılıklı bir mutabakat tesis edilememiş ancak 2006 yılı kamu görevlilerinin ücret artışlarına yönelik toplu görüşmeler, 29 Ağustos 2005 tarihinde 5 konuda mutabakatla sonuçlanmıştır.

Bu konular;

- 2006 yılı için genel ücret artışı : % 2.5 + % 2.5
- Genel zamma ilaveten Temsil ve Görev tazminatı alanlar, Kadro karşılığı sözleşmeli personel ve Döner Sermaye Payı aylık bu tutarın altında olanlara fark ödenmek üzere diğer 1 milyon 377 bin kamu çalışanına Ocak 2006'dan itibaren aylık 40 YTL, ve yine Temmuz 2006'dan itibaren yine aylık ilave 40 YTL ödenmesi, bu sayının belirlenmesinde yetkili konfederasyon ve sendikalarla görüşmelerin sürdürülmesi,
- Aile yardımı gösterge rakamının 1250'den 1450'ye çıkartılması,
- Sendika üyeliğini özendirmek adına aylık 5 YTL ödenmesi,
- 399 Sayılı Kanuna tabi Sözleşmeli Personel için bu mutabakat hükümlerinin uygulanabilmesi amacı ile kurumlara SKALA AYARLAMASI yetkisi verilmesi,
- Olup, mutabakata esas konuların ilgili kanun gereği, hükümet tarafından 3 ay içerisinde yürürlüğe sokulması zorunluluğu vardır.

Hükümet tarafından kanuna aykırı olarak üç ay içerisinde yürürlüğe sokulmuş mutabakat konuları; "Değişik Adlar Altında İlave Ödemesi Bulunmayan Memurlara ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik yapılması hakkındaki Kanun tasarısı ile" ile TBMM Genel Kuruluna getirilerek kabul edilmiş ve Onay için Cumhurbaşkanlığı Yüce Makamınıza gönderilmiştir.

Yukarıda bahsedilen ve Makamınıza sunulan Kanun, yaptığımız incelemeler ve edindiğimiz kanaate göre, içeriği itibarı ile; Anayasamızın bazı hükümleri ile çatışan aşağıdaki konuları içermektedir.

Bunlar:

1-Kanunun 1. maddesi ile bir kısım kamu görevlilerine her ay ek ödeme yapılması öngörülen bölümden 21.12.1967 tarih ve 969 sayılı Kanununun 3. maddesinin son fıkrasına göre Döner Sermaye Kar Payından "Üretimi Teşvik Primi" alan Tarım ve Köyişleri Bakanlığı çalışanları çıkartılmıştır. Oysaki 29.08.2005 tarihinde, sağlanan mutabakatın ikinci hükmünde, 40 + 40 YTL Denge tazminatı uygulamasının; DÖNER SERMAYE PAYI alan kurullara uygulanmayacağı, açık iken, Döner Sermaye Kar Payı Alan kamu çalışanları ile ilgili bir hüküm içermediği ortadadır. Toplu pazarlık mutabakat metninde yer alan "DÖNER SERMAYE PAYI" ifadesi bazı kurumlarda çalışan personelin yürüttüğü hizmetler için personelin şahsına yönelik, hak ediş olarak düşünülen meblağı içerir (Örneğin; Sağlık Bakanlığında bir hastanın muayene ücreti yada bir laboratuardaki bir testin rayiç bedeli belirlenirken işi yapan hekim yada laborantın emek payı oransal olarak belirlenmektedir.) Bu nedenle Tarım ve Köyişleri Bakanlığında üretimi teşvik primi adıyla, 969 Sayılı kanuna göre yılsonunda dağıtılan KAR PAYI birbirinden

farklıdır. Çünkü kar payı ifadesinde "pay", belirlenen rayiç içerisinde olduğu için her zaman elde edilmekte ve hak edene verilmektedir. Buna rağmen kar payı ise toplam işletme faaliyeti sonucunda yılbaşı ve sonu bilanço farkı ile ortaya çıkmaktadır. Yani özel olarak belirlenmemektedir. Ayrıca 969 sayılı kanuna göre kar miktarı işletmelere göre çok fazla farklılık göstermekte, işletmelerin pek çoğu faaliyetlerdeki maliyetler v.b. nedenlerle zarar etmektedir. Yine bir işletmenin kar payı yıllara göre çok farklı olabilmektedir.

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı çalışanlarına 969 sayılı kanun çerçevesinde kar payı olarak ödenen "Üretimi Teşvik Primi" aynı zamanda fazla mesai ücreti şeklinde değerlendirilmektedir. Çünkü özellikle Laboratuvar ortamlarında yoğun iş yoğunluğu, genelde mesai üstü, hafta içi ya da hafta sonu çalışmalarla atlatılmaktadır. Hal böyle iken kurumlarda Fazla Mesai Ücreti Uygulanması için Maliye Bakanlığınca kaynak tahsis edilemediğinden, bu durumda çalışan personelin iş performansını bir nevi üretimi teşvik primi ile sağlanmaktadır.

Tarım ve Köyişleri Bakanlığında faaliyet gösteren 969 sayılı kanuna tabi işletmelerde 2001 yılında başlatılan üretimi teşvik primi uygulaması öncesinde, Maliye Bakanlığında bu kurumlardan aktarılan kar payı miktarı, uygulama sonrasında Üretimi Teşvik Primi verilmesine rağmen aktarılan meblağ ile kıyaslandığında daha da arttığı ortadadır. Çalışanlara özel Döner Sermaye Payı ayrılmamış olmasına rağmen, uygulama gerek bu durumdaki kamu kurumlarının ve bu kurumlarda çalışan kamu görevlilerinin performansını olumlu olarak etkilemiştir.

Bu nedenle söz konusu kanun tasarısından 969 Sayılı Döner Sermayeli Kanuna Tabi olarak Kar payından verilen Üretimi Teşvik Primi uygulamasının ek ödeme kapsamı olarak değerlendirilmemesi ve Tarım ve Köyişleri Bakanlığında ilgili personelin denge tazminatı alacaklar listesine eklenmesinin gerekmektedir.

2- Tarım ve Köyişleri Bakanlığı ile Çevre ve Orman Bakanlığı gibi kurumlarda çalışanlardan Teknik Hizmetler Sınıfından yalnızca 4 yıllık lisans mezunu olanlara uygulanan Özel Hizmet Tazminatından 4 yıllık Lisans mezunu olmayan Tekniker ve teknisyen kadrolu teknik personelin ayrı tutulması kamuda çalışanların iş huzuru ve iş barışını zedeleyecektir. Bu nedenle Tekniker ve Teknisyen kadrosunda çalışan kamu görevlilerinin de özel hizmet puanı artışından "Yan Ödeme Kararnamesi Doğrultusunda" yararlandırılması gerekmektedir.

3- Sağlık Hizmetleri Sınıfında olup teknik hizmetler sınıfında çalışanlar ile aynı arazi veya laboratuvar koşullarında çalışan veteriner hekim, veteriner sağlık teknikeri ve veteriner sağlık teknisyenleri, teknik personele uygulanan Ek Özel Hizmet tazminatından mahrum bırakılmaktadır. İş barışı açısından söz konusu kanunda bahse konu kamu görevlileri için de ek Özel Hizmet Tazminatı uygulaması getirilmelidir.

4- Genel İdari Hizmetler Sınıfında, Yardımcı Hizmetler Sınıfında olan kamu çalışanları ise sadece denge tazminatı dışında bir ilave ödeme alamadıkları için, kamu görevlileri arasında yeni ücret uçurumları ortaya çıkmaktadır. Bu durum işyeri çalışanları arasında kargaşa ortamı yaratacaktır. Bu ayırım ortadan kaldırılmalıdır.

Sonuç olarak; tarafımızca değerlendirilen bu kanun yasal sürecini tamamlayarak yürürlüğe girdiğinde kuvvetle muhtemel olan; kamu çalışanlarının etkin, üretken ve verimli çalışma ortamının oldukça zarar göreceğidir.

Anayasamızın 2. maddesi "Türkiye Cumhuriyeti, toplumun huzuru, milli dayanışma ve adalet anlayışı içinde, insan haklarına saygılı, Atatürk Milliyetçiliğine bağlı, başlangıçta belirtilen temel ilkelere dayanan, Demokratik, Laik ve Sosyal bir Hukuk devletidir." ifadesi ile değerlendirildiğinde, bu kanunun amacının, Anayasamız gereği toplumun huzurunu korumak ve Çalışanlar arasında adaletsizliğe neden olacak bir uygulamaya meydan vermemesidir.

Diğer taraftan yine Anayasamızın 49. maddesinin ikinci fıkrası gereği "Devlet, çalışanlarının hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları korumak, çalışmayı desteklemek... için gerekli tedbirleri alır." hükmüne amirdir. Amir hüküm gayet açık olup devlet çalışanları arasında farklılık gözetmeksizin herkesin hayat seviyesini yükseltmekle mükelleftir. Ancak ne yazık ki söz konusu kanun tarafımızca Anayasamızın bu hükmüne de aykırı olarak değerlendirilmektedir.

Yine Anayasamızın Üçüncü Adalet Sağlanması başlıklı 55. maddesi'nin ikinci fıkrasında "Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır." hükmüne amirdir. Ancak maalesef mezkûr kanunla var olan ücret dengesizliği büyümüştür.

Yukarıda ifade etmeye çalıştığımız bu bilgileri, kamu görevlileri arasında eşitsizlik, Anayasa ve Temel Hukuk ilkelerimize aykırılıklar içeren söz konusu kanunun onaylanması aşamasında takdirlerinize sunarım.

Saygılarımla.

Üyelerimize Seminer

Türk Tarım-Orman Sen Mersin Şubesi tarafından üyelerine eğitim semineri verildi.

İşyerlerimizden Erdemli Orman İşletmesi Müdürlüğü, Erdemli İlçe Tarım Müdürlüğü, Erdemli Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü çalışanlarımıza kişisel gelişim uzmanı Kunter KURT tarafından stres ve öfke kontrolü, motivasyon ve verimlilik konularında bir seminer verilerek bilgilendirilmiştir.



Sigorta Poliçesi Teslim Edildi

Türkiye Kamu-Sen tarafından ferdi kaza sigortası yapılan üyelerimizden hayatını kaybedenlerin aileleri sigorta poliçelerinin karşılığı olan tazminatın alması devam ediyor.

08.05.2005 tarihinde geçirdiği trafik kazası sonucunda 29.12.2005 tarihinde hayatını kaybeden Trabzon Çevre ve Orman İl Müdürlüğü'nde görev yapan üyemizin ailesine poliçe çekleri Sendikamız Trabzon Şube Başkanı Hasan ERGÜN ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri tarafından merhum Yusuf

ŞAHİN'in eşi Gülşen ŞAHİN'e teslim edildi.

Şube Başkanımız Hasan ERGÜN; "Dar imkânlarla geçimlerini sürdüren kamu çalışanlarının hükmüyle yaptığımız toplu görüşmelerde elde edilen kazanımların yanı sıra Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk Tarım Orman Sendikası olarak üyelerimizin bazı sosyal imkânlardan uygun şartlarda faydalanması için çalışmalar yapıyoruz. Primleri sendikamızca ödenerek karşılanan ferdi kaza sigortası da bunlardan birisidir. Arkadaşımız Yusuf ŞAHİN'e Allah'tan rahmet, ailesine, yakınlarına, çalışma arkadaşlarına ve camiamıza tekrar başsağlığı diliyorum" dedi.

Türk Tarım Orman Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci sordu:

Tarım çalışanları üvey evlat mı?

TBMM'de kabul edilen "Değişik Adlar Altında İlave Ödemesi Bulunmayan Memurlara ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkındaki Kanun"u Hizmet Kolumuz çalışanları arasında mağduriyetlere sebep olacaktır.



Haksızlıklar ve mağduriyetleri dile getirmek amacıyla 15.03.2006 tarihinde Tarım ve Köyişleri Bakanlığı önünde üyelerimizin yoğun katılımı ile basın açıklaması yapılmıştır. Basın açıklamasında Genel Başkanımız Ahmet DEMİRCİ "Tarım ve Köyişleri Bakanlığı çalışanları, bu ülkede mesai mefhumuna bağlı olmadan kırsal alanda her türlü olumsuzluklarla hizmet yürütmektedirler. Bu hizmeti yürütürken çoğunlukla hizmet aşkı faktörü ön planda olmaktadır. Kamuoyumuzu bir süredir meşgul eden kuş gribi vakası göz önüne alındığında bayram tatilini, hafta sonu, kış so-

ğuğu, mesai içi dışı demeden çalışanlar her zamanki özveri ile işe atılmış, kışın soğukun eksi 35 dereceleri bulunduğu Doğu Anadolu Bölgesi başta olmak üzere ülkenin her köşesinde 24 saat esası ile görev yapmışlardır. Özellikle son kanun Tasarısındaki gelişmeler sonrası hizmet kolumuz çalışanlarının bizzat bakanlık tarafından sahihsiz bırakıldıkları hissi ortaya çıkmış, kurum yetkililerini görev ve davet etmek adına idareye karşı imza kampanyası başlatmışlardır." dedi. Kanunun gerek TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu safhasında gerekse TBMM Genel Kurulu görüşmeleri sırasında Tarım

ve Köyişleri Bakanlığı bürokratlarından ve yetkililerinden kimsenin bulunmamasının Tarım Bakanlığı çalışanları derinden yaraladığını belirten DEMİRCİ konuşmasında "Tarım ve Köyişleri Bakanımız; Meslek mensubu olan sayın Bakanımız; Kuş gribi mücadelesinde, Süne Mücadelesinde, Gıda kontrol ve denetimlerinde, Bitki ve hayvan sağlığında, çevre ve insan sağlığında, çiftçi eğitim ve kırsal kalkınma gibi her türlü bakanlık hizmetinde, her türlü zor ve amansız şartlarda, bayram yada diğer tatillerde, 24 saat esası ile sizin adınıza görev yapan sizin çalışanlarımızın derdine ne olur biraz kulak verin. Bakanlar kurulu teklifi olarak imza attığımız metinde çalışanlarımızın aleyhine neler vardı ne olurdu bir incelettirseydiniz. Ne olurdu biraz bizi dinleseydiniz. Ama şunu bilmelisiniz ki; Bakanlığımız çalışanları hala sizden bir meslek mensubu olarak umutludurlar. Umuyoruz siz de bu umudumuzu bundan sonraki süreçte boşa çıkarmayacaksınız." dedi.

Kanunun bu halyle yasallaşmasında Cumhurbaşkanlığı aşamasında ve Anayasa Mahkemesi Aşamasında gerekli mücadele yürütülecek üyelerimizin ve hizmet kolumuz çalışanlarının mağduriyetine izin verilmeyecektir.

Üyemizden Guinness Rekoru denemesi

Sakarya Tarım İl Müdürlüğünde görev yapan sendikamız üyesi, Teknisyen Hüseyin YILDIZ yaptığı 44 metre 61 cm



'lik panoramik resim çalışmasıyla Guinness Dünya Rekoru denedi.

Sakarya İli Tarım İl Müdürlüğü Destekleme Şube Müdürlüğünde görev yapan üyemiz Hüseyin YILDIZ yapmış olduğu 4,5 aylık çalışmasını 30 cm genişliğinde 44 metre 61 cm boyunda Sakarya'nın Panoramik çalışmasını Guinness Dünya Rekoru Türkiye Temsilcisi İTÜ Öğretim Üyelerinden Prof. Dr. Orhan Kural'ında hazır bulunduğu Sakarya Fen Lisesi bahçesinde 84 öğrencinin yardımı ile çalışmasını sergiledi.

Üyemiz Hüseyin YILDIZ; amacının bu çalışmayla Sakarya İlini tanıtmayı, dünya rekorları kategorisinde de kabul ettirmeyi amaçlıyor.

Tarım Bakanı memuruna sahip çık

Bursa şubemiz üyeleri seslerini duyurmak için basın açıklaması yaptı.



Üyelerimizin yoğun katılımı ile gerçekleştirilen basın açıklamasında konuşan Şube Başkanımız Ramazan KARAKOÇ Tarım ve Köyişleri Bakanı M.Mehdi EKER'in bakanlık çalışanlarına sahip çıkmadığını, bakanlık personelinin döner sermaye kar payı değil, üretimi teşvik primi aldıklarını söyledi. Hükümetle yapılan Toplu Görüşmelerde yapılan mutabakata göre denge tazminatı alacak bakanlıklar arasında olan Tarım ve Köyişleri Bakanlığı'nın, Meclis'te kabul edilen kanunla döner sermaye alan kuruluşlara dahil edilerek kapsam dışı bırakıldığını söyleyen KARAKOÇ "Ücretler arasındaki dengesizliği gidermek için ortaya koyduğumuz denge tazminatını hükümet dengesizlik tazminatına çevirmiştir. Yaşanan bu haksızlıktan bu hukuksuzluktan ve en önemlisi ayrımcılıktan dolayı Tarım Bakanlığı çalışanları başta bakanlarına ve bürokratlarına küsmüştür, çalışma sevgi ve istekleri kırılmıştır. Kuş gribi mücadelesinde fedakarca çalışanların mükafatı bu olmamalıdır." dedi. Bursa Tarım İl Müdürlüğü'nde sendikal başkanın olduğunu söyleyen KARAKOÇ "17 Mart günü yapılan sendikal başkanların açık örneği, Bursa Tarım İl Müdürlüğü'nde yaşanmıştır. Sendikamız konu ile ilgili Cuma günü personele bildiri dağıtmış, ancak bazı kişiler tarafından tehditle toplatılmıştır." dedi.

İzmir ve Manisa İllerinde İstişare Toplantıları Yapıldı

Sendika Genel Merkezimizce 15-19 Mart 2006 tarihleri arasında 11 Nolu İzmir Şube Başkanlığımız ziyaret edildi. İzmir ve Manisa illerindeki hizmet kolumuza bağlı kurumlardaki üyelerimiz ziyaret edildi. 16 Mart 2006 (Perşembe)



günü İzmir Valisi makamında ziyaret edilerek İzmir ilindeki hizmet kolumuza bağlı bazı kurumlarda sendikal konularda çıkan problemlerle ilgili olarak gerekli bilgiler verildi. Aynı gün İzmir ilimizdeki Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcimiz ve 11 Nolu İzmir Şube Başkanlığımız Yönetim Kurulu üyeleri ile beraber kurumlarımızda ziyaretler ve istişare toplantıları yapıldı. 17 Mart 2006 (Cuma) günü Manisa ilindeki üyelerimizle iki grup halinde, Tarım ve Orman hizmet kolumuzdaki kurumlarda sendikal faaliyetler ve problemler konusunda toplantılar yapıldı.

11 Nolu Şube Başkanlığımızın İzmir ve Manisa illerinde bulunan Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyeleri, Şube Delegeleri ve işyeri temsilcilerimizin geniş katılımı ile 18 Mart 2006 (Cumartesi) günü istişare ve bilgilendirme toplantısı yapıldı. Toplantının açılış konuşması Şube Başkanı M.Üğür ÖZDEMİR tarafından yapıldıktan sonra Genel Başkan Ahmet DEMİRCİ top-



lantıyla katılanlara Genel Sendikacılık, sendikal faaliyetler ve mutabakat metni hakkında, 2006 yılı ücret artışları konularında geniş bilgi verildi. Ayrıca Genel Sekreter Yüksel BİLGİN'de sendikal problemler, sendika işyeri temsilcilerinin önemi, görev ve sorumlulukları hakkında bilgi vererek, yapılması gerekenleri anlatarak; uygulamalardaki aksaklıkların giderilmesi noktasında görüşlerini iletti. Toplantı soru-cevap şeklinde devam etti. Sendikal konulardaki sıkıntılar ve bu sıkıntılardan giderilmesi konusunda bilgiler konuşularak, gerekli notlar alınarak istişare toplantısı sonuçlandırıldı.



Türkiye Kamu-Sen tarafından düzenlenen "Neler Oluyor? Olaylara Türkçe Bir Bakış" konulu konferanslar çerçevesinde 24.03.2006 tarihinde Trabzon'da, 25.03.2006 tarihinde Giresun'da ve 26.03.2006 tarihinde Ordu ilinde düzenlenen konferanslara konuşmacı

Trabzon, Giresun ve Ordu illerinde üyelerimizle buluştuk

olarak Genel Başkanımız Ahmet DEMİRCİ katılmıştır. Konferanslar öncesinde ve sonrasında Trabzon, Giresun ve Ordu illerinde Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizin, İş yeri Temsilcilerimizin ve üyelerimizin katıldığı toplantılar düzenlenmiştir. Toplantılarda Genel Başkan Ahmet DEMİRCİ tarafından sendikal faaliyetler, toplu görüşme süreci yaşananlar hakkında bilgi verilmiş, üyelerimizin sorunları ile sendikal stratejilerimiz tartışılmıştır. Ayrıca Trabzon ve Ordu'da yapılan basın toplantıları ile yerel gündemde ilgi uyandırmış, yerel televizyonlarda değişik programlara katılım sağlanmıştır.



Bu Araziler Katledilmemeli

Bakanlar Kurulu'nun 6 Ocak 2005 tarih ve 25692 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan kararıyla Dalaman ve Ortaca ilçelerinin önemli bir bölümünün de içinde bulunduğu 300 bin dekarlık alan "Muğla-Dalaman Kültür ve Turizm Koruma ve Gelişim Bölgesi" ilan edildi. TİGEM'in 34.399 dekarlık arazisinin 17.963 dekarı bu bölge içerisinde yer almaktadır. Söz konusu alanın 11.723 dekarı 1.sınıf tarım arazilerinden oluşuyor. Turizm bölgesi ilan edilen bu araziler üzerinde başta narenciye ağaçları olmak üzere toplam 150 bin ağaç bulunmaktadır.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak çalışmakta olan Dalaman Tarım İşletmesi Müdürlüğü'ne ait araziler 1.sınıf tarım arazisi olup TİGEM mülkiyetindedir. Anayasamızın 44 ve 45'inci maddeleri, 5403 sayılı "Toprak Koruma ve Arazi Kullanım Kanunu ve Avrupa Birliği'nin 720 sayılı Avrupa Toprak Antlaşması Kriterleri"nde tarım arazileri koruma altına alınmıştır. Bakanlar Kurulu kararıyla "Gelişim Bölgesi" ilan edilen arazilere ne

yapılacağı ise şimdiden kararlaştırılmış durumda. Kültür ve Turizm Bakanlığı Yatırım ve İşletmeler Genel Müdürlüğü'nce yayımlanan "Dalaman Yaşam Kenti" kitapçığında, bölgeye orman dokusu içinde yeni yaşam alanları kurulacağı bildirildi. Kitapçığa göre Eko Kent Projesi kapsamında bölgede yapılması düşünülenler şöyle sıralanıyor. Hobi Bahçeleri ve hobi villaları, Çiftlik evleri ve sezonluk kiralık çiftlikler, butik oteller/kompleksler, Sosyal merkezler, Ekopark, Fuar-Kongre merkezi, Golf Alanları ve tatil evleri yapılması planlanmaktadır. Ülkemiz açısından ekonomik değeri tartışılmaz olan ve sahip olduğu konumu itibariyle önem arz eden bu arazilerin Turizme açılmak suretiyle betonlaştırılması sonucunda tarım arazilerindeki bu tahribatin geri dönüşü mümkün olmayacaktır. Bu araziler katledilmiş olacaktır.

Sendika olarak yürütmenin durdurulması ve Bakanlar Kurulu Kararının iptali için Danıştay'a dava açmış bulunmaktayız.

Maçka Orman İşletme Müdürlüğü ziyaret edildi

5 Nolu Trabzon Şube Başkanlığımız bağlı kendisine bağlı İl ve İlçelerdeki birimlerde bulunan üyelerimizle toplantılar yapmaya devam ediyor. Trabzon Şube Başkanı Hasan ERGÜN, Şube Yönetim Kurulu üyeleri Erol AYDOĞDU, Sinan KAYA ve Hasan Basri ÇELEBİ'nin katılımı ile Maçka Orman İşletme Müdürlüğünde çalışan üyelerimiz ziyaret edildi, istişare toplantısı düzenlendi. Toplantıda sendikal faaliyetler anlatıldı, üyelerimizin sorunları dinlendi. Toplantı soru-cevap şeklinde devam etti.



Geçmiş Olsun

7 Nolu Bursa Şube Başkanımız:

Ramazan KARAKOÇ ameliyat olmuştur. Allah Acil Şifalar Dileriz..

Türk Tarım Orman-Sen Genel Merkezi



Gökhöyük Eğitim Merkezi'nin Akıbeti Ne Olacak?

Salih Koluçık

Türk Tarım Orman-Sen Genel Amasya Şubesi Mali Sekreteri

Gökhöyük Tarım Meslek lisesi 4486 sayılı kanunla 1944 yılında Teknik Ziraat Okulu olarak kurulmuş ve bu zamana kadar değişik isimlerle Türk Tarımına Amasya ve Bölgesindeki illere hizmet etmiştir. 1968 yılında Türk Alman teknik işbirliği içerisinde tarımsal mekanizasyon eğitimi kurulmuştur.

3 yıldır öğrenci kaydı yapılmamaktadır. Mevcut 25 öğrenci ile 2005-2006 ders yılı sonunda eğitim ve öğretimi sona verecektir. Kamu kurum ve kuruluşlarına bağlı tüm okulların Millî Eğitim Bakanlığına devrine ilişkin kanun kapsamında Tarım Bakanlığına bağlı okullarda Millî Eğitim Bakanlığına devredilmektedir. Okulumuz bu kanun kapsamı dışında tutulmaktadır. Okul zaten 3 yıl önce kapatılmıştır. Ancak tarımsal eğitim mekanizasyon eği-

tim merkezinin faaliyetine devam edip etmeyeceği konusu belirsizliğini korumaktadır. Tarımsal mekanizasyon eğitim merkezine 12 il (Amasya, Artvin, Bayburt, Çorum, Giresun, Gümüşhane, Ordu, Rize Samsun, Sinop, Tokat ve Trabzon) bağlı olup bu illerdeki çiftçilerimizin biçer döver operatörleri yetiştirme ve G sınıfı sürücü kursları ile Traktör bakım kursları kullanma F sınıfı sürücü kursları ile Traktör bakım kullanma ve F sınıfı sürücü kursları eğitimi merkezi bünyesinde açılmaktadır. Bugüne kadar 2688 çiftçimize G sınıfı biçer döver operatör belgesi verilmiştir. Bundan 5-10 yıl öncesine dek dönem kaybı oranı %3 normal sayılırken bugün %1 fazla olarak değerlendirilmektedir. Eğitim merkezinin önemi burada ortaya çıkmaktadır.

Bölge illerimizdeki teknik elemanların hizmet içi eğitim kursları da eğitim merkezi bünyesinde düzenlenmektedir. Bu kapsamda 1076

teknik eleman eğitilmiştir. Bu eğitim merkezi müdürlüğüne bağlı illerde işbirliği içinde diğer tarımsal mekanizasyon konularındaki çalışmalarında koordine edilmektedir.

Gökhöyük eğitim merkezi müdürlüğü ile aynı statüde olan okullardan (Bursa, Aydın-Söke, İstanbul Halkalı Tarım Meslek Lisesi) 25 Temmuz 2005 tarih ve 25884 Bakanlar Kurulu ile karar ile (karar sayısı 2005/9139) kapatılmış ve isimleri Tarımsal Yayım ve Hizmet içi eğitimleri haline getirilerek görevlerine devam etmeleri sağlanmıştır.

Özellikle AB'ye uyum sürecinde, tarımdaki teknolojik gelişmeler, uygulamadaki yenilikler ve AB standartları konusunda çiftçilerimizin eğitilerek gelişmelerden haberdar olmaları çok büyük önem arz etmektedir. AB normlarında üretimin en büyük özelliği üretilen tarımsal ürünlerin insan sağlığı açısından uygun şartlarda sahip olması tarımsal üretimin ve ürünlerin kayıt altına alınması hususudur. Bu hususların uygulamaya geçmesi de ancak üreticilerin eğitimiyle mümkün olacaktır. Bu noktada tarımsal faaliyetlerin yoğun olduğu bölgemizde tek eği-

tim merkezi olan müdürlüğümüzün, sorumluluk ve yetkililerinin artırılarak faaliyetlerine devam etmesi, üreticileri bilinçlendirmesi, bilinçli üreticilerimizin, sayısının artması ülkemiz ve bölgemiz tarımına açısından büyük önem taşımaktadır.

Kurulan ve faaliyetlerine devam edecek olan eğitim merkezlerinin özellikle batı illerinde yapılmasından dolayı bölgemizdeki çiftçilerimizin bu illerde açılacak olan kurslardan, eğitimlerden ve tarımsal yeniliklerden faydalanmaları kısıtlı olacaktır. Gökhöyük Eğitim Merkezi Müdürlüğü gerek teknik gerek idari kadrosuyla yeterli sayıda elemanı mevcut olup mevcut alt yapısı ve alet makine parkıyla yeniden yapılandırılan eğitim merkezinden daha avantajlı durumdadır.

Bölgemizdeki tek olan tarımsal mekanizasyon eğitim merkezimizin de Bakanlığımızın yeniden yapılandırılması kapsamında oluşturulan Tarımsal Yayım ve Hizmet içi eğitim merkezleri kapsamına alınarak faaliyetlerine devam etmesi Amasya'mız ve bölgemiz tarımına büyük katkılar sağlayacağı bilinen bir gerçektir

Türk Kültür Sanat-Sen İstişare Toplantılarına Devam Ediyor...

Sivas'ta Yapılan İstişare Toplantıları



Üye ve çalışanlarımızı ziyaret etmek, gerek sorunların tespiti ve gerekse faaliyetlerimiz konusunda bilgilendirme amacıyla Yönetim Kurulu üyeleri-miz, 12-18 Mart 2006 tarihleri arasında Sivas'ı ziyaret ettiler.

Genel Başkan H.Hüseyin YILMAZ, Genel Teşkilat Sekreteri Uğur YILDIRIM ve Genel Basın ve Dış İlişkiler Sekreteri Fatih KORALTAN'ın yer aldığı heyetimiz ilk olarak İl Temsilcimiz Ahmet OPAN'ın ve Türk Kültür Sanat-Sen'in Sivas'taki faaliyetlerine özveri ile katkıda bulunan Eyüp ESKİ-Çİ'nin görev yaptığı Kültür Merkezi Müdürlüğü'nü ziyaret ettiler.

İl Temsilcimiz Ahmet OPAN ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Musa AKKAŞ'ın da katıldığı toplantıların ilki Türk Halk Müziği Korosu Müdürlüğü'nde gerçekleşti. Koro Müdürü Gültekin ÇELİK'i makamında ziyaret eden yöneticilerimiz, kendisine Sendikamız Türk Kültür Sanat-Sen hakkında tanıtıcı açıklamalarda bulundular. Genel Başkan H.Hüseyin YILMAZ koro sanatçılarımıza hitaben yaptığı konuşmada sanatçılarımızın sorunlarına ve bu tarihe kadar Türk Kültür Sanat-Sen tarafından yapılan çalışmalarına değindi. Toplantının soru-cevap kısmında çeşitli konulara değinen Yılmaz, hizmet kolumuzda faaliyet gösteren diğer sendikaların çalışanlarımızın sorunlarına kayıtsız kaldıklarını ve çalışma hayatımızın gündemini gereksiz ve bazen de zararlı faaliyetlerle meşgul ettiklerini belirtti. Akabinde söz alan Türkiye Kamu-Sen Sivas İl Temsilcisi Musa AKKAŞ, memur sendikacılığının bu güne kadar geçirdiği evreleri, çekilen sıkıntılarla dile getirerek, yetersiz de olsa kazanılan bu hakın iyi değerlendirilmesini ve bu doğrul-

tuda neden Türkiye Kamu-Sen etrafında birleşmesi gerektiğini anlattı.

Daha sonra İl Halk Kütüphanesi ve Müze Müdürlüğü'ne geçen Yönetim Kurulu üyelerimiz burada çalışan üye ve diğer çalışanlarımızı bilgilendirdiler. Kütüphane Müdürü İsmet ÇILDIZLIOĞLU ve Müze Müdürü Süheyla DEMİRCİ'nin de katıldığı toplantılarda üyelerimiz sorunlarını dile getirdiler ve çözümleri konusunda Sendikamızdan yardım istediler.



TEBRİK

3 Nolu Ankara Şubemizden:

- Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi M.Nazmi CEYLAN'ın kızı dünyaya gelmiştir.

5 Nolu Trabzon Şubemizden:

- Trabzon Orman İşletme Müdürlüğü Müdür Yardımcısı Ahmet ÇELİK'in oğlu olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Anamur Tarım İlçe Müdürlüğü İş yeri temsilcimiz Orhan TAŞKIRAN'ın Merve isiminde kızı olmuştur.
- Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Mirhan EKEN'in Abdullah Anıl isiminde oğlu olmuştur.
- Tarsus Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mesut-Selma SERTER çiftinin "AYÇA" isiminde kızları olmuştur.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

- Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Muhammet DUMULLU'nun kızı olmuştur.
- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Fehmi GEZGİN'in kızı dünyaya gelmiştir.
- Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Hakan Murat ÜNLÜ'nün oğlu olmuştur.

29 Nolu Isparta Şubemizden:

- Eğirdir Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Ömer Faruk KARAMÜRSEL'in kızı olmuştur.

33 Nolu Antalya Şubemizden:

- Şubat sayımızda sehvem "Şube Eğitim Sekreterimiz Ersin KUMAŞ'ın kızı nişanlanmıştır."

"Yeni dünyaya gelen çocuklarımız Cenab-ı ALLAH'dan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürlere dileriz."

"Nişanlanan çiftlerimiz hayırlı olmasını dileriz."

"Yeni evlenen çiftlerimize ömür boyu mutluluklar dileriz."

EMEKLİ OLANLAR

1 Nolu Ankara Şubemizden:

- Kırıkkale Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Adem KÜTÜKOĞLU emekli olmuştur.
- Kırıkkale Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Bekir ÇİÇEK emekli olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Erdemli Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa TOK emekli olmuştur.

29 Nolu Isparta Şubemizden:

- Yalvaç Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Ali Yaşar ALBAY emekli olmuştur.
- Eğirdir Su Ürünleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Muammer AKKANAT

emekli olmuştur.

"Emekli olan üyelerimize yeni hayatlarında sağlıklı ve mutlu günler dileriz."

GEÇMİŞ OLSUN

5 Nolu Trabzon Şubemizden:

- Eski Rize Tarım İl Müd. Yrd. Mümtaz Güneş ameliyat olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet BERKSOY ameliyat olmuştur.
- Silifke Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ragıp ZOBU ameliyat olmuştur.
- Ziraat Karantina Müdürlüğü üyelerimizden Rifat DEMİRTAŞ ameliyat olmuştur.
- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Havana ÜRE ameliyat olmuştur.
- Anamur Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Cemal BAL rahatsızlanmıştır.
- Ziraat Karantina Müdürlüğü üyelerimizden Ali Kürşat TURAN'ın annesi ameliyat olmuştur.

17 Nolu Çorum Şubemizden:

- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Rahmi TAŞÇI ameliyat olmuştur.

"Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz."

VEFAT

2 Nolu Ankara Şubemizden:

- Teşkilatlanma ve Destekleme Genel Müdürlüğü üyelerimizden Hüseyin ÇALIŞKAN'ın annesi vefat etmiştir.

3 Nolu Ankara Şubemizden:

- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü üyelerimizden Ümit ÇERÇEL'in amcası vefat etmiştir.
- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü üyelerimizden İhsan ASLAN'ın kardeşi vefat etmiştir.

13 Nolu Adana Şubemizden:

- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Esmâ AYDINLAP'ın annesi vefat etmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Anamur Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Aziz TOK'un babası vefat etmiştir.

17 Nolu Çorum Şubemizden:

- Sungurlu Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Burhan ARSLAN'ın annesi vefat etmiştir.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet TOLGA'nın babası vefat etmiştir.

25 Nolu Elazığ Şubemizden:

- Tunceli Tarım İl Müdürlüğü Hacı Arap ŞANLI'nın annesi vefat etmiştir.

Antalya'da Yapılan İstişare Toplantıları

26-30 Mart 2006 tarihinde ise Genel Başkan H.Hüseyin YILMAZ ve Genel Teşkilat Sekreteri Uğur YILDIRIM Antalya ilimizi ziyaret ettiler. Türk Kültür Sanat-Sen Antalya İl Temsilcisi Mehmet CAN'ın organize ettiği görüşmeler, sırasıyla İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, İl Halk Kütüphanesi Müdürlüğü, Devlet Opera ve Bale Müdürlüğü ve Devlet Tiyatrosu Müdürlüğü'nde gerçekleşti.

Antalya Devlet Opera ve Balesi Müdürlüğü'nde yapılan bilgilendirme ve üye kayıt çalışmaları oldukça olumlu sonuçlar vermiş ve burada çalışan çok sayıda kamu çalışanı Sendikamıza üye olmuşlardır. Yönetim Kurulu üyelerimiz, sanatçılarımızı sivil platformda temsil etmek bakımından çok önemli bir konumda bulunan TOBAV'da üst üste üç defa toplantı yapmışlardır. TOBAV'ın Antalya ilimizde kurulması ve örgütlenmesinde birinci derecede önderlik eden Sayın Metin YAKAR, TOBAV için gösterdiği özverinin bir benzerini Sendikamızın teşkilatlanma faaliyetine doğrudan katkı olarak göstermiş ve sendikamızın kurum çalışanlarımızı tanıtımında çok önemli rol almıştır. Sendikamız adına kendisine ve Antalya Devlet Opera Balesi yöneticilerinden Birgül KARADAVUT'a teşekkürü bir borç olarak telakki etmekteyiz.



Taşra ziyaretlerimiz devam ediyor

Hedef: Bütün çalışanları üye yapmak



Şube başkanları toplantısında aldığımız karar gereğince, genel merkezimizin taşra ziyaretleri devam ediyor. İstanbul'da Genel başkanımız İsmail Karadavut'un başkanlığında bütün merkezler ziyaret edildi ve faaliyetlerimiz hakkında çalışanlarımız bilgilendirildi. Ayrıca, TRT ve Türk Telekom'da yapılan toplantılar çok başarılı geçti. Yine Hatay, Şanlıurfa, Osmaniye, Gaziantep merkez ve ilçeleri ziyaret edilerek çalışanlarımızın sorunları dinlendi ve çalışmalar hakkında bilgi verildi.

Genel Başkanımız toplantılarda, özellikle, bölünüp parçalanmanın kimseye bir yarar sağlamayacağı, bu işi rant ve çıkar olarak görenlere fırsat verilmemesini istedi.

Hedefimiz, bütün çalışanlara ulaşip, yetkiyi daha güçlendirmek ve daha fazla sayı ile toplu görüşmelere ve Kurum İdari Kurulları'na oturmak olacaktır.

Demokrasiye ve hür iradeye tahammül edemeyen sendika

Yer: TRT İstanbul Bölge Müdürlüğü.

Tarih: 15.03.2006.

Sendikamızın sanatçılarla yapmayı planladığı toplantıya ilişkin yazılı izni bulunmaktadır. Genel başkanımız ve temsilcilerimiz kantinde çalışan-

larla sohbet ederken, KESK Haber Sen temsilcisi sanatçılar prova yaparken odayı basar ve hakkımızda ulu orta laflar söyler ve sanatçıları tehdit eder. Çünkü bu sendikamızın bir kuyruk acısı bulunmaktadır. Altı ay önce, aynı yerde yaptığımız

toplantıyla, sanatçıların büyük bir çoğunluğu, malum sendikadan istifa edip, Türk Haber Sen'e üye olmuşlardır. İnsan haklarını, demokrasiyi kimseye kaptırmayan aynı sendika yine telaşa kapılmış, bu sefer işi iyice azatarak, artık insanların hür iradesine müdahale eder hale gelmiştir. Ancak, sanatçı arkadaşlarımız gereken cevabı vermişlerdir. Bu tür tavırlar bu çağdışı anlayışın son çarpışmalarıdır. Daha önce insanların, sağcı, solcu, alevi, sünni diye birbirine düşürmeye çalışanlar artık avuçlarını yalar hale gelmişlerdir. İş iyice azıtan bu sendika Türk Haber Sen'in yaptığı işlere sahip çıkarak insanları kandırmaya çalışmaktadır. Özel hizmet tazminatını kazanan sendikamızın bu çalışmasına utanmadan sahip çıkmaya çalışmıştır. Oysa malum sendika adına da-

va açan arkadaşın davasının akıbeti hala belli değildir. Türk Haber Sen'in başarısını kıskanan bu sendika binlerce arkadaşını yanlış yönlendirmek suretiyle, iki yıllık birikmiş olan paralarını kaybetmemize sebep olmuştur. Şimdi de utanmadan, senelerdir, Kurum İdari Kurulları'nda talep ettiğimiz, teknik personelin unvan yükselmelerine sahip çıkmaya çalışmıştır. Bu çok çirkin bir davranıştır ve kınıyoruz.

Sendikamızın hizmetleri devam etmektedir. Ek göstergesi olmayan personelin, ek gösterge alması konusunda ki talebimiz değerlendirilmek suretiyle, kurum içi sınav açılmasına karar verilmiştir. Ayrıca, kurum içi, şoförlük ve lise mezunlarına şeflik sınav açılması ilgili çalışmalarda devam etmektedir.

Dağıtıcıların kışlık kıyafetleri beğenildi

Geçen yılki çirkin kıyafetleri yapan firmamızın ihalesini iptal ettiren sendikamız, kışlık kıyafetlerin yeniden yapılmasını sağlamış ve botların dışında dağıtıcıların çok kaliteli kıyafet almalarını sağlamıştır. Bu kıyafetler her dağıtıcıya verilecek. Almanya arkadaşlarımız bize ararınlar. Bu kıyafetler sadece bu kişiyi giyecek. Önümüzdeki dönem daha kaliteli kıyafetler verilecek. Yetkili sendika olarak dağıtıcılara verdiğimiz sözü müzi tuttuk ve Ünlü Modası Cemil İpecki'ye kıyafetlerini hazırlattık. Kıyafetlerin ihaleleri yapıldı. Yazlık ve kışlık kıyafetlerde bundan sonra bekleme olmayacak.

Ek ödeme almayan personele ödenecek olan 40+40'larla ilgili tasarı TBMM'nde kabul edilerek, Cumhurbaşkanına gönderildi.

Toplu görüşmelerde hükümetle yaptığımız pazarlık sonucu Türkiye Kamu Sen'in almış olduğu bu denge tazminatıyla ilgili mutabakat metnini altına imza atmış bir genel başkan olarak, bu tazminatın sözleşmeli personele de ödeneceğini söyledik ve bu çalışmaya da yapmış bulunmaktayız.

Sendikacılıktan başka her



Kendimi asarım diyecek kadar küçülmek

İsmail Karadavut
Türk Haber-Sen Genel Başkanı

hakkabazlığı yapan, yalan söyleyen, iftira atan bazı sendikaların yetkilileri ise, 40+40'ların sözleşmeli personele ödenmeyeceği yalanını söylediler. Bunlardan biri de, üç yıl önce, canlı yayında eğer bu yıl yetkiyi alamazsam ben bu işi bırakırım diyen, nefsinin esiri olmuş birisi. Şimdi de, Türk

Haber Sen bu parayı alsın, Afyon meydanında kendimi asarım diyecek kadar küçülmüştür. Arkadaşlarımız ipi de bizden olsun diyerek gerekli cevabı vermişlerdir.

Dürüst ve samimi bir mücadele yürütüyoruz. Kimseye yapamayacağımız bir söz vermedik. Yaptığımız güzel

işlere sahip çıkarak veya karalayarak, olmayacak vaatlerde bulunarak sendikacılık yapılmaz.

Sözleşmeli personelimize müsterih olsunlar, Denge tazminatını alacağız, aidatlarımız da kurumlar tarafından ödenecek. Bu rakamların bu yıl oturacağımız toplu görüşmelerde yükselteceğiz. 5 YTL'yi 5-6 milyar maaşlarını garanti etmek için istedikleriyen beyni sulanmış vcdansızlar, bu iddialarını ispat edememiş ve şerefsiz ilan edilmişlerdir. Siz bunların yalanlarına bakmayın. Bunlar daha çok kendilerini asarlar.

Artvin'de yabancı dil kursu

Kendini geliştirmeye ve daha iyi hizmet vermeye çalışan PTT personeli yabancı dil kursuna katıldı. Artvin Borçka İlçesi Halk Eğitim Müdürlüğü'nün açmış olduğu yabancı dil kursuna, bu ilçede görev yapan çok sayıda personel ve sendikamızın Artvin İl Temsilcisi İsmail Zengin'de katıldı. Dört ay süren kursu başarı ile tamamlayan kursiyerler, çok şey öğrendiklerini ve faydalı olduğunu söylediler.



TEBRİK :

İncesu Telekom Müd. temsilcimiz Erhan Aksoy'un çocuğu dünyaya gelmiştir

Allah'tan analı-babalı büyümesini dileriz

GEÇMİŞ OLSUN :

Ömer Sonkaya Kalp krizi geçirmiştir
Yenişehir Telekom Müd. üyelerimizden Mürsel Yıldırım anjio olmuştur,

Hastalarımıza acil şifalar dileriz.

VEFAT :

Keçiören Telefon Müd. personeli Mustafa Işık'ın babası,
Ankara Telekom şubesi eski yöneticisi Ömer Sonkaya'nın babası
Sendikamız Kadın Kolları

Başkanı Elmas Güllü'nün babası,

Dağıtıcılar Derneği Genel Başk. Mustafa Kara'nın annesi,

APİM üyelerimizden Süleyman Ece'nin kayınpetere vefat etmiştir

İstanbul Avpim'den Basri Şimşek'in babası,

Ayşe Sancı'nın babası
Hayri İnan'ın kardeşi

İstanbul Basmane'den Zekeriya Yavuz'un Halası
Gülhane'den Aynhan Özdemir'in Kıynpederi

Türk Telekom'dan İst. Yak. İbrahim Gedik'in annesi
Nurcan Akın'ın kayın pederi

Sivas PİM'nden Ömer Erdoğan'ın babası vefat etmiştir.

ALLAH'tan Rahmet Yakınlarına Basağlığı Dileriz

Türk Telekom'da yeni dönem başladı. 2. Tip Sözleşmeler imzalandı

Nakle tabi personelin sendika üyeliklerine ilişkin mütalaa yayınlandı

Kurumda kalmayı isteyenlerin taleplerinin incelenmesi tamamlananlara sözleşmeleri imzalatıldı. Sözleşmesi gelmeyen arkadaşlarımız endişeye kapılmasınlar. Eksik kalmalar tamamlanacak.

Nakle tabi personelin sendika üyeliğine ilişkin, kurumun hukuk müşavirliği de bir mütalaa hazırladı. 21.03.2006 tarih ve 19154 Sayılı yazıda;

"Bu nedenle, nakil hakkı saklı kalmak kaydıyla sözleşme imzalayarak şirketimizde çalışmaya m eden ve bu süre içerisinde kamu görevlerinden aylıksız izinli sayılan personel-

den 399 sayılı KHK'ye tabii personelin sendika üyeliklerinin devamı ile bu durumda olanlardan üye olmak isteyenlerin"-Kamu Görevlileri Sendikaları'na üye olabilmelerinin mümkün olduğu mütalaa edilmektedir." denilmektedir.

Yetkili sendika olarak, önümüzdeki ay Kurum İdari Kurulları'nda, kurumda beş yıl daha çalışacak olan nakle tabi personelin bütün sorunları değerlendirilecektir. Arkadaşlarımız, sorunlarını, beklentilerini temsilci arkadaşlarımızla bildirdikleri takdirde, bunların takibi yapılacaktır.

YAPTIKLARIMIZ YAPACAKLARIMIZIN TEMİNATI

Büyük bir mücadele sonucu özelleşen Türk Telekom'da, nakle tabi arkadaşlarımız 5 yıl daha bütün güvenceleri ile çalışacaklar. Özellikle, yıllardır ikramiye alamayan ve büyük bir haksızlığa uğramış sözleşmeli personel, kapsam dışının bütün haklarından faydalanacak.

Ayrıca yaptığımız çalışmalarla, nakle tabi arkadaşlarımız,

-İkramiye alacaklar,

-Maaşlarında, yüzde 10-yüzde 30 arasında artış sağlanmıştır,

-Vergi kayıpları kurum tarafından karşılanacak,(Yani maaşlarınız düşmeyecek)

-Senelik izinler iş günü olarak kullanılacak ve ayrıca 8 gün mazeret izni verilecek

-Fazla mesai ücretleri, kapsam dışı ücretleri gibi olacak

-Maaş artışları toplu görüşmelerde elde edeceğimiz artış oranına göre verilecek,

-Derece, kademe ilerlemesi devam edecek,

-Havuz, yılın hangi ayında giderse gitsin, Ocak ayı maaşı ile gidecek

Sendikacılık yaptığı söyleyen, yalan ve iftiradan başka sermayesi olmayanlar, binlerce arkadaşımızın havuza gitmesine sebep olmuştur. Türk Haber Sen, Türk Telekom gibi güzide bir kurumu bir saniye bile olsa terk etmemeyi tercih etmiş ve bunun mücadelesini vermiştir.

Bundan sonra birlik ve beraberlik içerisinde 5 yılı 10 yıla çıkarmaya veya emekli olana kadar bu kurumda çalışmayı sağlayacak değişikliği yaptırmaktır.

ÜYELERİMİZİN AİDATLARININ 5 YTL'Sİ KURUMDAN

Türkiye Kamu Sen'in 2005 yılı toplu görüşmelerinde, hükümetten, üye olanlarla olmayanlar arasında bir farkın ortaya konulması konusunda ki talebi, sendika üyelerine, yıllık 60 YTL, aylık 5 YTL sendika tazminatı olarak ödemesi kabul edildi.

Üyelerimizin, sendikamıza ödemiş olduğu aidatın tamamı

vergiden muaf olarak, böylece, üyelerimizin aidatlarının yaklaşık 6 YTL'lik bölümü kurum tarafından karşılanacak.

Bu rakam, bu yıl yapacağımız toplu görüşmelerde daha da yukarıya çekilecek.

Sözleşmeliye 40+40'lar yolda

Türkiye Kamu Sen'in 2005 yılı toplu görüşmelerinde hükümete sunduğu, ek ödeme almayan çalışanlara denge tazminatı verilmesine ilişkin talebi, Ocak ayından geçerli olmak üzere her ay birinci altı ay için 40 milyon, ikinci altı ay için ise 80 milyon lira kabul edilmişti. Hükümetin toplu görüşme mutabakat metnini sulandırması ve bazı kesimlere ek tazminatlar vermesi üzerine, 7 aylık gecikmeden sonra TBMM'nde kabul edilmiş, Cumhurbaşkanının onaylamasından sonra yürürlüğe girmişti.

399'a tabi sözleşmeli arkadaşlarımız şimdi merakla, bu hakkın kendilerine verilip verilmemesi tereddüdünü yaşıyorlar. Çünkü, art niyetli, fitneden başka iş bilmeyen bazı sendikalar bu arkadaşlarımıza, 40+40'lara sözleşmeli personel alamayacak diye, insanların kafalarını karıştırıyorlar.

Sözleşmeli personelle ilgili konu, Türkiye Kamu Sen yetkilileri ve Hazine Müsteşarlığı'na çalışmalarını tamamladı. Kararname önümüzdeki günlerde hazırlanmak suretiyle yürürlüğe girecek.

Arkadaşlarımız bu haklarını Ocak ayından geçerli olmak üzere birikmiş olarak alacaklar.

Postacılara Yıpranma Çıkıyor

Söz verdik, tasarıya koyduk. Tasarı TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda kabul edildi.. Dağıtıcı arkadaşlarımıza yıpranma (fiili hizmet) verilmesi talebimiz, 2003 yılının altıncı ayında TBMM Dilekçe Komisyonu'na yaklaşık 10 bin dilekçe ile müracaat yaptık. Daha sonra 2004 yılında yapmış olduğumuz toplu görüşmelerde mutabakat metnine dağıtıcılara yıpranma verilmesini koymayı başardık. Üç sosyal güvenlik kurumunu birleştiren, Sosyal Güvenlik Reformu Kanun Tasarısının da yoğun bir çalışma sonucu talebimiz tasarıda 40'ncı madde olarak yer aldı.Tasarının alt komisyonlarında yine sendikamızın milletvekillerinin ve diğer kuruluşların karşı çıkmasına rağmen savunması sonucu komisyonlardan geçirmeyi başardık.

Ayrıca daha önceki tasarıda bulunmayan ve daha önceki kanunda yer alan TRT Haber Merkezinde çalışanlarına verilen yıpranma da yoğun çalışmalarımız sonucu tekrar tasarıya konuldu.. Sendikamızın postacı arkadaşlarımıza vermiş olduğu sözü gerçekleştirmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Tasarı TBMM Genel Kurulu'nda görüşüldükten sonra kanunlaşacak..

Skala Yetki Talebimiz Yüksek Planlama Kurulu'nda

Senelerdir skala yapılmayan kurumlarımızda, skala yapılmasına ilişkin toplu görüşmelerde mutabakat metnine koyduğumuz talebimiz, Yüksek Planlama Kurulu tarafından olumlu karşılandı. Bununla ilgili kurumlardan maaş skala listelerini isteyen Yüksek Planlama Kurulu 40+40 ilgili kararnamayı hazırlarken kurumlara yetki verecek ve yetkili sendika olarak kurumlarda bir çalışma yapacağız. Uzun zamandır skala yapılmayan kurumlarda, çalışanlar arasında büyük maaş farklılıkları oluşmuştu.

Kurum İdari Kurul Toplantıları Başlıyor

Hizmet kolumuzda yetkili bulunduğumuz PTT, Türk Telekom, TRT ve Telekomünikasyon Kurumlarında çalışanlarımızın ve kurumlarımızın sorunlarının görüşüleceği, Kurum İdari Kurul toplantıları için raporlarımız son aşamaya gelmiştir. Nisan ayı içerisinde yapacağımız toplantılarımızda, sorunlara çözüm aranacaktır. Gözümüzden kaçan sorunları arkadaşlarımız, temsilcilerimize bildirdikleri takdirde, toplantılarda ele alınacaktır.

Türk Telekom'da unvan sorunu çözülüyor

Mezun oldukları okullar itibarıyla Tekniker, Teknisyen vb. pozisyonlara atamaların yapılmasına ilişkin açmış olduğumuz davalar sonuç vermeye başladı.

Türk Telekom Yönetim Kurulu 23.03.2006 tarih ve 2376 Sayılı açıklamasında şöyle denildi;

-Ayrıca, personelimizin pozisyon değişikliklerinin, şirket ihtiyaçları doğrultusunda ve uygulamada birlikteliğin sağlanması amacıyla, tüm teşkilatta topluca yapılması hususları da göz önünde bulundurulduğunda, ileride bu yönde bir uygulama yapılması ve ilgililerin de talepte bulunması halinde mahkeme kararlarındaki gerekçeler de dikkate alınmak kaydıyla durumlarının değerlendirilmesi mümkün olabilecektir" denilmiştir.

Şirketle yapacağımız Kurum İdari Kurulları'nda bu konular takip edilecek ve çalışanlarımızın mağduriyetleri giderilecektir.

Altı ilde uygulanan ek ödeme yaygınlaştırılıyor

PTT merkezlerinde Sendikamızın talebi olarak uygulamaya konulan ek ödemeler bütün merkezlere yaygınlaştırılıyor. 6 ilde uygulanmasına karşı çıktığımız ek ödemelerle ilgili Genel Müdürle yaptığımız ve sürekli dile getirdiğimiz ek ödemeye ilişkin talebimiz, bütün merkezlerde uygulanmasına karar verildi. Bununla ilgili çalışmalar tamamlandı ve önümüzdeki yönetim kuruluna sokulacak.

Sendikamız PTT personeline ek bir ödeme yapılmasını talep etmiş ve 2005 yılının başlarında 6 ilde uygulamaya koymuştu. Ancak talebimiz bütün illerde çalışanlara verilmesi idi. Altı ilde de, ayırım yapılmış bazı personele verilmişti. Bunun üzerine sendikamız bu haksızlığın giderilmesi için Danıştay'a dava açmış ve sonucu beklenilmektedir.

Türkiye Kamu-Sen'in üyelik çalışmaları Yetki Döneminde Meyvesini Verecek

Bilinçli, sağduyulu, ilkeli sendikacılığın Türkiye'deki temsilcisi Türkiye Kamu-Sen ailesi yapılan bütün olumsuz propagandalara, önümüzü kesmeye yönelik her türlü kirlî oyuna rağmen her geçen gün daha da büyüyor.

Kamu çalışanlarının ekonomik ve sosyal açıdan daha iyi noktalara gelebilmesi için örgütlü mücadele şart. Dürüst, ahlaklı, çalışkan ve ilkeli sendikacılık anlayışı için tek adres, Türkiye Kamu-Sen.



Ülkemizdeki en büyük sivil toplum örgütü olan Türkiye Kamu-Sen Mayıs ayının sonundaki yetki sürecinden yüzünün akıyla çıkmayı planlıyor. Hizmet kollarında farklı sendikaların olmasından dolayı çalışanların talepleri yeterince geçtiğimiz yıllarda istenilen ölçüde karşılanamamıştı.

Kamu çalışanlarının hak ettiklerini alabilmeleri için toplu görüşme masasında tek bir konfederasyonun olması gerektiğinin bilincinde hareket eden Türkiye Kamu-Sen'in başlattığı üyelik çalışmaları bütün engellemelere ve bütün kayırmalara rağmen her geçen gün amacına daha fazla oranda ulaşıyor. Türkiye'de kamu çalışanlarının ekonomik ve sosyal yönden güçlenebilmeleri ve yarınlara güvenle bakabilmeleri için sendikal mücadelenin Türkiye Kamu-Sen çatısı altında gerçekleşeceğine inanan kamu çalışanlarının konfederasyonumuza gösterdik-

leri ilginin sonuçları Mayıs ayında yetki sürecinin tamamlanması ile alınacak.

Beşinci yılına girecek olan toplu görüşme sürecinde çalışanların haklarını savunmaktan asla taviz vermeyen, kamu çalışanının kazanılmış haklarının gasp edilmesi için çıkartılmaya çalışılan reform adı altındaki düzenlemelere karşı daima dimdik duran Türkiye Kamu-Sen, aynı zamanda, sivil toplum örgütü olmanın getirdiği sorumluluk ve üyelerinin verdiği destekle Türkiye'nin en etkili güçlerinden birisi olarak yoluna devam etmektedir.

Türk toplumu tarafından kamu yararına kurulan sivil toplum örgütlerinin diğerlerinden ayırt

edildiğinin farkında olan Türkiye Kamu-Sen, Türkiye'deki demokrasinin en büyük teminatlarından birisidir. Kamu çalışanlarının ve Türkiye'nin sorunlarına yönelik ola-

rak detaylı araştırmalar ve çalışmalar sonucu hazırlanan çeşitli çözüm önerileri ile sık sık kamuoyunun gündemine gelen Türkiye Kamu-Sen, aynı zamanda Türk milletinin en dinamik güçlerinden birisi olarak hak ettiği yer almıştır. Kamu çalışanlarından aldığı destekle dayanışma duygusunun duyulmasına büyük katkılar sağlayan Türkiye Kamu-Sen, toplumun geniş kesimlerine ulaşmak noktasında önemli başarılar kazanmıştır.

Düzenlediği konferans, panel ve eğitim çalışmaları ile kamu çalışanlarının ve üyelerinin bireysel gelişimlerine olumlu katkılar sağlayan Türkiye Kamu-Sen, bireylerin sivil toplum örgütü çatısı altında ülkelerinin ve milletlerinin faydası için çalışabilmelerinin en mümtaz örneklerinden birini oluşturdu.

İşte Kamu Çalışanlarının Türkiye Kamu-Sen'i tercih etmelerinin en önemli nedenleri:

- ✓ **"DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTÜ"** ve "Kamu Yararına Kuruluş" kisvesi altında vatandaşımızın altını oyan, devletimizi yok etmek için kitleleri etkisi altına almaya çalışan, gerek dış kaynaklı gerekse de içimizden çıkan bazı odaklara "dur" diyen yegane öncü kuruluş Türkiye Kamu-Sen.
- ✓ **TÜRKİYE KAMU-SEN'e üye olmak**, yalnızca bir sendikaya bağlanmak değil, büyük ve mutlu bir ailenin ferdi olmaktır. Dürüst, ahlaklı, çalışkan ve ilkeli sendikacılık anlayışı için tek adres, Türkiye Kamu-Sen.

180 Milyon YTL'lik Kaynak Kullanılsın

Türkiye Kamu-Sen 180 milyon YTL'nin kamu çalışanlarına dağıtılması için Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a mektup yazdı. Mektupta Cumhurbaşkanı Sezer tarafından onaylanan kanunda bazı düzenlemelerin Bakanlar Kurulu'nun görev alanına girdiği belirtilerek, "İlave ödeme almayan yardımcı hizmetler, teknisyen ve teknikerler, genel idari hizmetler gibi sınıflarda çalışanlarla, yüksek lisans ve doktora yapmış eğitim çalışanları ve Yüksek Öğretim Kurumu'nda çalışanların ek ders ücretlerinde meydana gelen adaletsizliğin bizzat olsun düzeltilmesi noktasında önemli adımlar atılabileceğine inanmaktayız" denildi.

Devlet Bakanı Ali Babacan'ın memurlara verilecek olan 520 milyon YTL'lik zamdan sonra geriye 180 milyon YTL'lik kaynağın kalacağı yönündeki sözleri basında yer aldığı kaydedilen mektupta, Babacan'ın sözünü ettiği 180 milyon YTL'lik kaynağın adaletsizliklerin giderilmesi için kullanılması gerektiğini ifade edildi.

Türkiye Kamu-Sen Başkan'a yazdığı mektupta, gerekli düzenlemelerin Bakanlar Kurulu tarafından acil bir şekilde gerçekleştirilerek ek ödemelerin Nisan ayı maaşlarıyla birlikte yapılmasını istedi.



Akyıldız ODTÜ'de ders verdi

ODTÜ İktisat İşletme Bölümü'nde eğitim gören Yıldırım Koç'un öğrencilerine günümüzde işçi-işveren ilişkileri üzerine ders veren Türkiye Kamu-Sen Başkanı Bircan Akyıldız, Küreselleşme ile birlikte değişen ilişkilerden ve Türkiye'deki kamu çalışanlarının yaşadıklarından örnekler aktardı.

Türkiye Kamu-Sen'den 382.575 kamu çalışanına sigorta

Türkiye Kamu-Sen'in üyelerine yönelik olarak 2 yıldır yaptığı ferdi kaza sigortası hizmetini yeniliyor.

Sigorta şirketlerinden Türkiye Kamu-Sen'in bütün üyelerini kapsayan bu hizmeti için teklifler alınırken, kısa süre içinde uygun teklif belirlenecek. Türkiye Kamu-Sen'in 382 bir 575 kişiyi kapsayan bu hizmeti, ferdi kaza sigortası alanında en kapsamlı uygulamalardan birisini oluşturuyor. Türkiye Kamu-Sen'in ferdi kaza sigortası hizmeti ile bütün üyelerimiz ailelerine ölüm ya da sakatlıkla sonuçlanan kazalar sonucunda 5 bin YTL ödeme yapıyor.

Sıra sosyal güvendeikte tehlike çanları çalıyor. Çalışanların gözü kulağı Meclis'teki görüşmelerde:

Sosyal Güvenlik Alarmı

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı'nın görüşmeleri tamamlandı. Çalışma Bakanı Başesgioğlu IMF ön koşul olarak öne sürdüğü sosyal güvenlik tasarısının nisan ayında yasalasacağını söyledi.

Hükümet tarafından sürekli "reform" olarak nitelenen ancak, çalışanların kazanılmış haklarını geriye götüreceği pek çok değişikliği beraberinde getirecek olan kanun tasarılarına Türkiye Kamu-Sen pek çok noktada itiraz ediyor. Hükümete geri dönülemez bir noktaya gidildiği uyarısı yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, sosyal güvendeikte dengelerin kâr-zarar hesabı üzerine yapılmaması gerektiğini hatırlattı.

Sosyal Güvenlik Reformu Memuru Vuracak

Hükümetin "reform" süsüyle kamuoyuna sunduğu Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısından en büyük zararı kamu çalışanları görecek. Tasarı prim yükünü arttırarak, hem maaşları hem de emekli aylıklarını düşürecek. Türkiye Kamu-Sen AR-GE Merkezi tasarının bugün işe başlayan 8/1 derecedeki bir memura getireceği kaybı 21 bin YTL olarak hesapladı.



Aralık 2005 itibarı ile; 868,5 YTL maaş alan ve ek ödemesi olmayan bir memur, şu anda 118,6 YTL sosyal güvenlik primi ödemekte iken; Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı yasalasırda 149,5 YTL prim ödeyecek. Bu durum memurun maaşında yaklaşık 31 YTL azalmaya neden olacak.

Sosyal Güvenlik Reformunun etkisi yalnız-

ca memurun maaşının azalması ile sınırlı kalmayacak. Bu memurun mevcut 5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanunu'na göre 25 yıl çalıştıktan sonra emekli olduğunu varsaydıgımızda, alacağı emekli aylığı da yaklaşık 652 YTL olacak. Oysa tasarı yasalasırda 25 yıl yeni kanuna tabi olarak çalışan aynı memur emekli olduğunda en fazla 587 YTL emekli aylığı alabilecek. Bir başka deyişle tasarıya göre bu-

gün işe başlayan 8/1'deki bir memurun maaşı aylık 31 YTL; emekli aylığı ise 65 YTL azalacak.

Buna göre 25 yıl iş hayatında, 15 yıl da emeklilikte geçecek sürede bu tasarının, ortalama ücret alan bir memura maliyeti toplam 21 bin YTL olacak.

Kâr-Zarar Hesabıyla Bakılamaz

Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısının kamu çalışanlarına getireceği yüke ilişkin değerlendirmede bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, sosyal güvenlik sistemlerinde dengelerin kâr-zarar hesabı üzerine kurulmaması gerektiğini söyledi. Akyıldız "Sosyal güvendeikte dengeler kâr-zarar hesabı üzerine kurulmaz. Siyasi irade bu düzenleme ile memurlardan daha fazla az almak istiyor. AKP iktidarının kamuoyuna reform diye sunduğu hiçbir düzenlemeyen kamu çalışanları ve toplumun dar ve sabit gelirli kesimi fayda görmemiştir. Bu tasarının da fayda getirmeyeceği, aksine önemli kayıplara neden olacağı açıktır. Siyasi irade geri dönülemez bir yanlış yola girmek üzeredir" değerlendirmesinde bulundu.



Kutlu Doğum Haftası

Bilal Eser

Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri

Yüce Yaratıcının insanlığa gönderdiği en son rahmet elçisi, ilahi vahyin son temsilcisi Hz.Peygamber'in Allah'tan getirdiği ilahi daveti, sünnetini ve örnek ahlakını anlamak, O'na duyulan derin sevgiyi, gönüllerden sözlere ve hayata yansıtmak amacıyla asırlardır Müslümanlar O'nun dünyaya gelişini, Mevlid Kandili olarak kutlamaktadırlar.

09 Nisan 2006 Pazar gününü 10 Nisan Pazartesi gününe bağlayan gece, aemlere rahmet olarak gönderilen, sevgi, şefkat, rahmet ve hoşgörü timsali olan Hz.Muhammed (a.s.)'in dünyaya teşrifinin yıldönümüdür.

Kur'an-ı Kerim'in beyanıyla; "Bir şahit, müjdeci, uyarıcı, Allah'ın izniyle bir davetçi ve nur saçan bir kandil olarak" (Ahzab 33 /45,46) gönderilen Efendimiz (a.s.) in doğumunun, biz Müslümanlar nezdinde ayrı bir yeri vardır.

Türk-İslam geleneğinde, önceleri, okunan Kur'an-ı Kerimler, mevlid-i şerifler ve merşiyelerle kutlanan Sevgili Peygamberimizin doğumu, 1989 yılından bu yana Diyanet İşleri Başkanlığı ve Türkiye Diyanet Vakfı'nın önderliğinde Mevlid Kandili programlarına ilaveten, yurtiçinde ve yurtdışında Kutlu Doğum Haftası adı altında çeşitli etkinliklerle kutlanmaktadır.

Kutlu Doğum Haftası, örnek insan Hz. Peygamber'in hayatını yakından tanıma ve O'nun getirdiği evrensel mesajı, genç-ihtiyar, kadın-erkek her meslek ve mesrepten insana duyurma gayesiyle düzenlenmektedir. Hz.Peygamber'in insanlığa sunduğu ve Kur'an-ı Kerim'de en yalın ifadesiyle; "Güzel Ahlak" olarak tarif edilen İslam, günümüz insanına anlatılmaktadır.

Bütün insanlığa bir rehber olarak

gönderilen Hz.Peygamber'in getirdiği evrensel mesaj, sadece gönderildiği dönem için değil, her çağ için güncelliğini korumaktadır. O yüce vahsiyet, gönderildiği devirde olduğu gibi, bu gün de, sosyal hayattaki konumu ne olursa olsun herkes için yegane örnektir.

İnsanı insan yapan bütün özelliklerin, ahlaki erdemlerin tümünü kendinde birleştiren Allah Resulü'nün hayatında ve öğütlerinde bireysel ve toplumsal hayatımızı aydınlatacak güçlü bir ışık, güzel bir model vardır.O'nun örnek alınması, yalın bir taklit ve sünnetinin belirli şekillere hapsedilmesi değil; O'nun sünnetinin ve siresinin bütün yönleriyle tanınması, insanlığın huzur ve mutluluğu için yaptığı çağrının güncelleştirilerek hayatımıza yansması, güzel ahlakının davranışlarımızın mihreri ve rehberi yapılması ile mümkündür.

Gönüller sultanı Peygamberimiz (a.s.), yaratılan Yaratandan dolayı hoş görmeyi, din ve vicdan hürriyetini sağlamayı, sosyal adaleti tesis etmeyi, çalışmayı, temiz, tertipli ve düzenli olmayı, güvenilir olmayı, yapacağımız işlerde istisare etmeyi, ihtiyacı olanlara yardım etmeyi, hayatımızı ilmin verilerine göre tanzim etmeyi..... öğütlemektedir. Bunlar, Sevgili Peygamberimizin evrensel sünnetlerinden bazılarıdır.

Mevlâna'nın dilindeki Rahmet Peygamberini, Yunus Emre'nin gönlündeki Aşk Peygamberini, Ahmet Yesevî'nin dizelerindeki Hikmet Peygamberini, Hacı Bektaş Veli'nin tasavvurundaki eşsiz baba ve insan peygamberini yeniden keşfetmeye ve bu keşfimizi toplumun bütün katmanlarına açmaya

ihtiyacımız vardır.

Onun örnekliliğini; eşi, çocukları ve torunlarıyla olan münasebetinde; idareci, dost, komşu ve arkadaş olarak bütün ilişkilerinde aramalı ve bu davranış biçimlerini öğretilikten kurtarıp, özümüze yerleştirmeli, tabii hale getirmeliyiz. Kur'an'ı, sanki yeni iniyormuşçasına, tekrar tekrar okuyup, yaralı vicdanlara sürekli merhem yapmalıyız.

Her türlü manevi, ahlaki, vicdani ve medeni değerlerin ayaklar altına alındığı, bireysel menfaatlerin ön plana çıktığı, insanlığın zararına olan her davranışın adeta itibar gördüğü bir zamanda Hz. Muhammed (SAV), insanlığın ufku- na güneş gibi doğmuş, böylece cehaletin her türlü süne savaşı açmıştır. Getirdiği ilim ve tefekkür anlayışıyla kararlılıklarını aydınlatmış; hak, eşitlik, merhamet, sevgi, hoşgörü gibi ilahi ve evrensel prensipleri insanı insana kul eden zincirleri ortadan kaldırmış; güçsüzün, yetimin, yoksulun ve kimsesizlerin koruyucusu olmuş, sevgiyi yaygınlaştırmak, kin, nefret ve haset gibi kötü duygular ortadan kaldırmak suretiyle kardeşliği pekiştirmiş, böylece kan ve gözyaşını da sona erdirmişdir.

Bizler ne zaman ki Ondand ve Onun getirdiği mesajdan uzaklaşmaya, şahsi hırs ve ihtiraslarımızın peşinden koşmaya başladık, işte o zaman her türlü sıkıntıyla karşı karşıya kaldık. Bugün insanları hüsrana sürükleyen olayların tümünde, inancaşsızlık ve ahlaksızlık gerçeğini görmekteyiz. Dinimizin iman, amel ve ahlaki faziletlerini öğreten prensiplerinden uzaklaşmanın, bizleri ne gibi korkunç uçurumlara sürüklediği bütün dehşetleyle ortadadır.

Tarih sahnesinde büyük medeniyetler kuran Ecdadımız, yüzyıllar boyunca, dünyaya huzur ve barış getirmişlerdir. Bugün, gözünü kan bürümüş, etrafına kin ve nefret saçan insanlar kendi özelliklerini Müslümanlara yamamaya çalışmaktadırlar. Oysa insanların mutluluğunu ön planda tutan İslam'ın yapısında bu tür davranışlara, caniliğe, te-

röre, şiddete rastlamak mümkün değildir.Bu imajı oluşturmaya gayret edenlerin yaptıklarını talihsizlik olarak görüyoruz.

Çağdaş dünyanın ve çağdaş insanın problemlerine yeni çözümler üretirken, binlerce yıllık mirasımızı eleştirel bir gözle ele alırken en önemli referans noktası, Müslümanların en iyi tebliğcisi, en güzel örneği ve en iyi yorumcusu Hz. Peygamberimiz ve onun hayatı olacaktır. Elbette onu anlamadan yeniyi üretmemiz mümkün değildir.

Bu sebeple, Müslüman topluluklar hem kendi sorunlarını çözmek, hem de İslami değerleri günümüz şartlarına göre yeniden yorumlayarak, insanlık alemine mutluluk reçetesi sunmak durumundadırlar.

Unutulmamalıdır ki; ülkemizin aydınlık geleceği, ve mutluluğu; kin, nefret, husumet, şiddet, kavga ve çatışmaların kökünün kesilmesine, aramızda hoşgörü ve kardeşlik anlayışının yaygınlaşmasına, farklı anlayış ve düşüncelerle birlikte birbirimizi kabullenmemize, asgari müştereklerde buluşarak toplumsal uzlaşmayı sağlamamıza, kamplamalara ve ideolojik çatışmalara imkan ve fırsat vermeden milletimizin kalkınması, ilerlemesi ve yükselmesi için hep birlikte ele ele gönül gönüle vererek çalışmamıza bağlıdır.

Her yıl düzenlenen kutlu doğum mesajlarından maksat; Peygamberimizin dünyaya teşrifini anarken, O Yüce Resulün evrensel çağrısını anlamak, özündeki dinamizmi çağımıza taşımak aslında gönüllere doğuşunu gerçekleştirme. İman, ibadet, ahlak ve sünnetiyle, ilmi ve sevgisiyle yüreklerde taht kuran Efendimiz, mütemadiyen her gün müminlerde yeniden doğacaktır. O zaman kandillerde usulen yapılan kutlamalar; sözden öze dönüşecektir.

Bu vesile öncelikle Türkiye Kamu-Sen ailesinin ve bütün inananaın kandilini kutluyorum, ülkemiz ve bütün dünya için aydınlık yarınlar vesile olmasını diliyorum.



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Akyıldız Uşak'tan Başbakan'a seslendi

Siyasi Mevta Demeyin Siz de Siyasi Mevta Olursunuz

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Uşak'ta düzenlediği basın toplantısında hükümete yüklendi. Akyıldız Başbakan Erdoğan'a seslenerek, "kamu çalışanlarını hiç zorlamayın. Bunun bedeli sandıkta sorulur ve ağır olur. Sayın Başbakan'a kendi ifadesiyle seslenmek istiyorum. Başkalarına siyasi mevta demeyin siz siyasi mevta olursunuz" dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel başkanı Bircan Akyıldız, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Türk Enerji-Sen Genel Teşkilat Sekreteri Ahmet Özcan ile birlikte Uşak'ta çeşitli ziyaret ve temaslarda bulundu. İlk olarak Banaz Kaymakamı İsmail Küreci'yi ziyaret eden Türkiye Kamu-Sen heyeti Kaymakam Küreci'ye ilçedeki kamu çalışanlarının sorunlarıyla ilgili bilgi vererek bir süre görüştü. Türkiye Kamu-Sen heyeti ayrıca Banaz'da Tedaş işletmesine ve Nuri Şeker, Şeker Fabrikasına da giderek, buralardaki kamu çalışanlarını ziyaret etti.

"Haddini Bilmeyenlere Bildiriniz"

Daha sonra Uşak merkezde basın toplantısı düzenleyen Türkiye Kamu-Sen Genel başkanı Akyıldız, burada bir üst düzey bürokratin Türkiye Kamu-Sen üyelerine baskı yaparak başka bir sendikaya üye olmayı zorladığını söyledi. Uşak İl Teşkilatı'nda düzenlenen toplantıda Akyıldız, söz konusu üst düzey bürokratin üyelere yönelik yanlış bir tavır içerisinde

olduğu için geldiğini ifade ederek, "Bu yanlışları düzeltme konusunda eğer kendisi olumlu bir havaya girmezse rüzgarın estiğini ve kesildiğini görmeli, o rüzgarla birlikte cevapları alabileceğini bilmelidir. Bu cevap yumuşak bir cevap olmaz. Herkes haddini bilmeli. Bilmezse biz bildiririz" dedi.

"Memura Siyaset Hakkı Demokratik Haklarla Bütünleştirilmeli"

Başbakan Erdoğan'ın Kızılcahamam Kampı'ndan sonra kamu çalışanlarına siyaset hakkının tanınması yolunda verdiği talimatı da değerlendiren Bircan Akyıldız, "Yine yanlış ve eksik yapılmaktadır. Kamu çalışanlarının kendi haklarını korumak ve geliştirmek için ortaya koydukları 4688 sayılı kanun eksiktir ve yanlışlıklarla, çelişkilerle doludur. Bunun düzeltilmesi için ellerini güçlendirecek olan grev toplu sözleşme hakkı, siyaset hakkı ve yönetime katılma hakkı bir bütün olarak verilmelidir. Tek başına siyaset hakkı bir yenilik değildir. Sadece var olan bir şeyin ifade edil-

mesidir. Çünkü kamu çalışanları anayasamızın belirlediği sınırlar içerisinde seçme ve seçilme haklarını kullanabilmektedir. Bunun geliştirilmesi suretiyle siyaset hakkı tanınmış imajı verilerek istenmektedir. Ama asıl önemli olan, yapılacak çalışmada grev ve toplu sözleşme hakkı ayrıntı haklar bölünerek verilmesi yolu sadece ve sadece seçim yatırımıdır. Bu yüzden haklar birleştirilerek kamu çalışanlarına verilmelidir. Başka türlü eksik kalacaktır ve çelişki olacaktır. Kamu çalışanları haklarını korumada kararlıdır" diye konuştu.

"Kamu Çalışanlarına Fatura Ödetmeyin"

Sosyal Güvenlik Reformu'nun kendileri açısından dikkatle takip edilmesi gereken bir yasa haline geldiğini söyleyen Bircan Akyıldız, "Yeri ve zamanı geldiğinde mutlaka tepki göstereceğiz. Sistemdeki tikanlığın finans açıklarının bütünüyle karşılanması konusu kamu çalışanlarının primlerinin yükseltilmesinde yatmaktadır. Yani fatura bize kesilmektedir. Bunu kabul etmemiz mümkün değildir.

Tasarının arkasında IMF ve Dünya Bankası vardır. Kökü dışında olan hiçbir tasarının bu milletin gerçekleriyle örtüşmesi düşünülemez. Kamu çalışanları olarak bize fatura ödetmek isteyenler genel sağlık sigortasındaki katkı paylarını yükseltsin. Devlet katkı payını yükseltsin. Dünyanın her tarafından yüzde 16 ile yüzde 25 arasında değişen katkı payları Türkiye'de daha ilk defa yüzde 5 olarak girmektedir. Bu konuda kamu çalışanları hassastır. Siyasetin bu konuda yapacağı, kendilerine getireceği yükün hesabını elbette soracaktır. Siyaseti bir kez daha uyarıyorum. Sosyal güvenlik sistemine yapacağımız değişikliklerle toplumun kesimlerine zorlamayın, hele kamu çalışanlarını hiç zorlamayın. Bunun bedeli sandıkta sorulur ve ağır olur. Sayın Başbakan'a kendi ifadesiyle seslenmek istiyorum. Başkalarına siyasi mevta demeyin siz siyasi mevta olursunuz" dedi.

Türkiye Kamu-Sen heyeti daha sonra Uşak valisi Kayhan Kavas ile görüşerek, Uşak'taki çalışma hayatıyla ilgili bilgi verdiler.



Haydi Kadınlar Sendikası Mücadeleye

Leyla Polat
Türk Kamu-Sen Kadın Kolları Başkanı

Batıda gerçekleşen sanayi devrimiyle birlikte istihdam alanı genişlemiş, iş piyasası kadınlara da açılmıştır. Yaşanan bu endüstrileşme süreci ile birlikte çalışma hayatına adım atan kadınlar, toplumun kendine yüklediği görevlerle birlikte bu hayattaki varlığını karşı cinslerine göre daha zorlu bir mücadele ile sürdürmektedir.

Çünkü çalışan kadının iki işi (evi, işi) ve dört vardiyası (Evi, işi, eşi, çocuğu) vardır. Bu yüzden çalışma hayatında erkeklerle eşit şartlarda olabilmeleri zorlaşmaktadır. Bunun yanında ülkemizde egemen olan erkek anlayışı yüzünden kadınlarımız iş yerlerinde ikinci plana itilmekte, istihdamda da kadınlara öncelik verilmemekte ve yönetici pozisyonlarına kadınlarımız getirilmemektedir.

Kadınlar ile ilgili olarak dünyadaki istatistiklere baktığımızda bu gerçek daha çarpıcı bir biçimde ortaya çıkmaktadır. Kadın yöneticilerin dünya üzerindeki oranı %21, 191 BM üyesi ülke içinde lideri kadın olan ülke sayısı 12'dir.

Birçok batılı ülkesindeki hemsiclerinden çok önce, 1934 yılında seçme ve seçilme hakkına sahip olan Türk kadının TBMM'de milletvekili oranı yüzde 4,4, yerel yönetimlerde kadın temsil oranı ise binde 5'dir. Sivil toplum örgütlerine baktığımızda da buna benzer bir tablo karşımıza çıkmaktadır. Kadınlarımız karar alan değil, kararları uygulayan olmanın ötesine geçeme-

mişlerdir. Türk kadınının karar alma mekanizmalarındaki bu zayıflığından herkes kendine düşen sorumluluğu almaktadır. Siyasetçilerin ve yöneticilerin sadece laftan ibaret olan kadınların temsil oranı artırılmaları biçimindeki beyanları, kadınlar hareketine geçmediği sürece de vaatten öteye gitmeyecektir.

Ozellikle sosyal ve sivil toplumda başarılı olmanın yolu kadınlara gereken ilginin gösterilmesinden geçmektedir. Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün "Bizim sosyal toplumumuzun başarısızlığının sebebi, kadınlarımıza karşı gösterdiğimiz ilgisizlikten ileri gelmektedir. Yaşamak demek faaliyet demektir. Bundan dolayı bir sosyal toplumun bir organı faaliyette bulunurken diğer bir organı işlemezse o sosyal toplum felçlidir." sözünü herkesin aklinin bir köşesine yazması gerektiğini hatırlatarak, kadınların aktif olarak yer alması için sosyal ve sivil toplum olgusunun asla sağlıklı bir şekilde oluşamayacağını vurgulamak gerektiğini düşünüyoruz.

Şüphesiz sivil toplum örgütlerinde yer almak çalışan kadınlar için bir zorunluluktur. Çünkü kadınlar ve erkekler birlikte çalışıyor, çalışma hayatında genel olarak aynı sorunlarla karşı karşıya kalıyorlar ve sorunlara birlikte göğüs geriyorlar. Oyleyse, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunları çözmek için kurdukları örgütlerde birlikte ve eşit bir şekilde söz sahibi olmalıdırlar. Bu zorunluluk olduğu kadar da her ka-

dının talip olması gereken bir görevdir.

Bugün her ne kadar sendikalarda yeterince söz sahibi olmasalar da Kadınlar çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların çözülmesi için ilk kez 8 Mart 1857'de New York'ta harekete geçmişlerdir. Kadın işçiler düşük ücreti ve kötü çalışma koşullarını protesto ederek greve gitmişlerdir. Grev, polis tarafından sona erdirilmiş, bu sırada çıkan yangında 140 kadın işçi hayatını kaybetmiştir. Bu mücadele günü 1977 yılında Birleşmiş Milletler tarafından Bu olayın anısına, 8 Mart'ın "Dünya Kadınlar Günü" olarak kabul edilmiş önerilmiştir. Öneri 1977 yılının aralık ayında Birleşmiş Milletler Genel Asambles'i'nde kabul edilmiştir.

Kadınlar gününün kabul edilmesinde bile böylesine bir çetin mücadele neden olduysa, Bugün kadınlarımızın çalışma hayatında kendi sorunlarını aktarabilmeleri için mutlaka sendikalarda söz sahibi olmaları gerekmektedir. Tabii ki söz sahibi olmanın önceliği de sendikal mücadele de yer alabilmekten geçmektedir.

İlk ve en eski sendikalar erkeklerin yoğun olarak çalıştığı iş kollarında; madencilik, demir - çelik, gibi sektörlerde örgütlenmeye başlamasından dolayı erkeklerin bu alanda belirli bir egemenliği göze çarpmaktadır. Fakat modern dünyada artık kadınlarımız her iş kolunda vardır. Geriden başlamalarına karşı birçok alanda erkeklerden öne geçen kadınlarımız sendikal mücadele de bu azimlerini göstermek zorundadırlar. Kadınlarımız sendikalara üyelikten tutunda, sendikalarda karar mekanizmalarında görev almak konusunda daha gayretli olmalıdırlar. Çünkü faaliyetlerinde ve yönetiminde yer almadığımız sendikalardan kadın bakış açısını geliştirmesini beklemek

çok da gerçekçi olmaz.

Ozellikle kamuda görev yapan kadınlarımız siyasette, bürokraside erkek egemenliği hakimken mücadele birlikteliği oluşturmak, sorunlarını aktarmak ve çözümde pay sahibi olmak için sendikalara üye olmalı, sendikalarda görev almalıdırlar. Hiç şüphesiz ki sendikalarda aktif görev almak ve sivil toplum örgütlerinde üst düzeylere ulaşmakla, kadınların haklarının savunulmasında ve sorunlarının çözülmesinde büyük bir adım atılmış olacaktır.

Kadinsız bir sendikal hareketin, eksik olduğu bilinciyle hareket eden Türkiye Kamu-Sen kamuda görev yapan kadınlarımıza sendikal bilincin kazandırılması için özel bir çaba sarf etmekte, kadınlarımıza ayrı bir önem göstermektedir. Türkiye Kamu-Sen kurumsal kimliğiyle, Türkiye'de kamu çalışanlarının takdirini kazanarak Türkiye'nin en büyük memur konfederasyonu olma özelliği ile kamu da görevli tüm kadınlarımızı sendikal mücadele için beklemektedir. Kamuda çalışan tüm kadınlarımızın sorunlarının çözümü için Türkiye Kamu-Sen'in tüm imkanlarını seferber edeceğinden hiç kimse zerre kadar şüphe duymamalıdır. Burada Türk kadınının düşen görev ise bu mücadeleye dahil olmak ve en ön safta yer almaktır.

Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları Başkanı ve sendikal mücadele de yer alan bir kadın olarak, Türk kadınının konumunu, sorunlarını, ihtiyaç ve beklentilerini paylaşma bunların çözümüne için yollar aramak için kamuda çalışan tüm kadınları Türkiye Kamu-Sen çatısı altında mücadele etmeye çağırıyorum. Bu büyük sevda kadınlarımızın da daha büyük payı olacağından hiç kimsenin şüphesi olmasın.



GAZETEDEN

Ahmet Azizoğlu

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri

Biz Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımıza üye olan kamu çalışanları olarak, üye olmayan arkadaşlarımıza soruyoruz: Neden üye değilsiniz? Üye olmamakla neler kaybediyorsunuz, kaybetmiyorsunuz? Neden hep eleştiriyorsunuz da eleştirinizin sonuçlarını dinlemiyorsunuz?

Değerli kamu çalışanı arkadaşım, "Sendikalar ne yapıyor?" lafı çalışanın kendi kendisini inkârı demektir. Sendikaların ne yapacağı 4688 sayılı kanunla belirlenmiştir. Sendikalar, 4688 sayılı kanunun da çalışanların daha fazla elde etmelerine uygun hale getirilmesi için çalışmaktadır.

Şimdi siz üye olmayan değerli arkadaşlarımıza soruyoruz; basit mazeretler bulup üye olmamakla ne kazanıyorsunuz? Ya da yanı başınızdaki sendika üyesi olan arkadaşınız üye olduğu için ne kazanıyor? Hemen aklınıza basit bir cevap geliyor: Sendikalı olan da aynı ücreti alıyor, olmayan da. Doğru, ancak üye olmayanların sayesinde pazarlık gücümüz azalıyor, istenilen sonuçları alamıyoruz. Oysa, 2 milyon kamu çalışanı Türkiye Kamu-Sen'in üyesi olsa, hangi hükümet eden bu gücün karşısında durabilir?

Kamuda sendika üyesi olmayan işçi var mı? Ben göremiyorum. Peki kamuda sendika üyesi olmayan memur var mı? Diyeceksin ki "Ben varım" Lütfen neden üye olmadığınızı bize bildirir misiniz? Sorunun ne olduğunu biz de bilelim.

Bizim için kamu çalışanları bir bütün olmalıdır. Bu nedenle siz kişi de olsanız bu bütünlüğü bozmamalısınız. Unutmayın sizin fikirleriniz, görüşleriniz, nedenleriniz bütün detaylarıyla sendikalarımızın ve konfederasyonumuzun yönetim organlarında değerlendirilmektedir.

Bütün sorularınızı şu anda sizlerle birlikte olan Genel Merkez, şube yöneticilerimiz ve işyeri temsilcilerimize iletiniz. Biz bunun için ülkemizin her yerinde, her kamu kurumunda sizlerle beraberiz.

Türk Büro-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş'un sunumunu ilinize geldiğinde mutlaka izleyiniz.

Başkanlarımız illerinize geliyor, soru ve sorunlarınızı bizzat onlarla paylaşıyoruz. Teşkilatınızı uzaktan seyretmeyiniz; içerisinde olunuz, katkı sağlayınız, istek ve eleştirilerinizi toplantılarımızda gündeme getiriniz.

Değerli Türkiye Kamu-Sen üyeleri, üye olmayan arkadaşlarınıza üye olmaları için gerekli açıklamaları yapıyorsunuz. Buna rağmen üye olmamakta ısrar edenler oluyor. Siz yine de onlara karşı ısrarcı olunuz. Çünkü onların sayesinde pazarlık gücümüz azalıyor.

Temsilcilerimiz, milletvekillerinin kamu çalışanlarını toplayarak yönlendirmeli sendikacılık yaptıklarını, bazı arkadaşlarımızın Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalardan istifa etmeleri konusunda baskı uygulayıp vaatler verdiklerini bildirmekteler.

Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Ahmet Demirci, katıldığı bir televizyon programında kadrolaşmanın ötesinde sivil toplum örgütlerini, bürokrasi ve

kurumlarda çalışanları hatta Türk milletini "kendileştirmek" için özel bir çalışma yapıldığını belirtti. Şu sıralar boş vaatlerle birileri ulufe dağıtmakta basit, yakışsız sözlerle kamu çalışanlarını ikna etmek istemektedir. Bir halka yapılacak en büyük kötülük, onu inaneyle bağlayarak politik liderlerin kölesi haline getirmektir; en büyük iyilik ise o halkı üretken, "meslek sahibi" ve geleceğe dair şahsi ümitler besleyen bir mevkîye yükseltmektir. (*)

Biz, üreten, yol gösteren, hak eden, hakkını alan ve Hak'ka inanan bir sendikacılık anlayışıyla birlikteliğimizi ve ülkemize hizmetimizi sürdürüyoruz. Ya o işyerine gelip de bin bir türlü yalan-dolan, iftira atanlar, yalanları bittiğinde ne yapacaklar? Değerli Kamu çalışanı arkadaşlarımız size Özcan Yeniçeri hocamızın yorumuyla çok güzel bir alıntıyı aktarmak istiyorum:

"Ben Türk milletini, sokaklarda ispanak fiyatına satılan demokrasiye, rüşvet ve hile ile çiğnenen, çiğnetilen hukuk düzenlerine, ahlaktan mahrum bir hürriyete, tefeciliğe, karaborsacılığa çağırıyorum.

Türlük gurur ve şuuruna, İslam ahlak ve faziletine, yoksullukla savaşa, adaletle yarışa, birliğe, kardeşliğe, kısaca hak yoluna, hakikat yolu Allah yoluna çağırıyorum."

Türkiye ona göre "aç hürlük-tesirler ülkesi olmamalıydı" (***) Dahası Türkiye başka ülkelere, Türk milleti de başka milletlere benzetilmemeliydi. Türk milletini köleleştirme isteyenler, bunu başaramadılar.

Şimdi kendileri Türk milleti gibi olmak istiyorlar. Onu da başaramıyorlar. Sizin anlayacağınız, sözde şucu bucu olanlar, şimdi iki arada bir derede kaldılar. Ne yapacakları belli değil. Allah kimseyi mensubiyet duygusundan yoksun bırakmasın. Şimdi Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalardan istifa eden arkadaşlara sormak gerekir: "Neler hissediyorlar acaba?" İstifa etmeleri, iki arada bir derede kalmaları onları vicdanen rahatsız etmiyor mu? Dereyi hemen geçin, Türkiye Kamu-Sen'e katılın.

Değerli okurlar, gazetemizin bu sayısında Türkiye Kamu-Sen ve sendikalarımızın faaliyetlerini sizlerle paylaştık. Bu sayımızda sizleri bir kez daha üye olmaya davet eden çalışmalarımızdan bahsediyoruz, illerde yaptığımız çalışmalarından haberdar olacaksınız.

İçinde bulunduğumuz hafta, Kutlu Doğum Haftası. Hafta süresince Türkiye Kamu-Sen il temsilcileri programlar düzenlemekte, düzenlenen programlara katılmaktalar. Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Sekreteri Hazım Zeki Sergi tarafından hazırlanan ve Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nin 100 bin adet bastırıp bütün temsilciliklerine gönderdiği "Sevgili Peygamberimiz Hz. Muhammed (S.A.V.)" isimli kitapçıkları almayı unutmayınız.

* Ahmet Turan Alkan Zaman Gazetesi 1 Nisan 2006

** Özcan Yeniçeri Yeniçağ Gazetesi 4 Nisan 2006

Tarihten Bir İbret Vesikası

Yavuz Sultan Selim Han'ın zarafeti

Şah İsmail, kıymetli mücevherlerle dolu bir sandık gönderir Yavuz Sultan Selim Han'a... Sandık açılır; içinden çeşit çeşit değerli taşlar, kıymetli atlas, kadife kumaşlar çıkar. Fakat sandığın açılması ile birlikte etrafa fena bir koku yayılmıştır. Önce, hiç kimse anlam veremez nadide mücevherlerle dolu bu sandıktan yayılan bu fena kokuya... Sonra mesele anlaşılır.. Sandığın dibine insan dışkısı doldurulmuştur. Yani Şah İsmail, Yavuz Sultan Selim Han'a hakaret etmektedir. Cihan Padişahı emir buyurur: "Herkes düşünsün. Bu edepsizliğe Osmanlı'nın şanına yakışır bir şekilde mukabelede bulunmayız."



Ertesi gün çözümü yine kendisi bulur...

Aynı şekilde değerli taşlar ve kumaşlarla dolu bir sandık hazırlanır. Sandığın içine, o zamanın en nefis gül kokulu lokumlarından da bir kutu yerleştirilir; kutunun altına da tek satırlık bir yazının bulunduğu bir pusula...Hediye sandığı itina ile süslendikten sonra İran'a Şah İsmail'e gönderilir. Sandık açılır açılmaz etrafa mis gibi gül kokusu yayılır. Mücevherler ve diğer hediyeler takdim edildikten sonra, Osmanlı elçisi Şah'ın tedirgin olmaması için ilkin kendisinin tattığı lokumlardan büyük bir saygı ve nezakette Şah İsmail'e de ikram eder. Bil âhir, görevliler ve Şah'ın huzurunda bulunanlara

da lokumlardan ikram edilir. Şah bütün bu olan bitene bir anlam veremez. Osmanlı elçisi Şah'ın şaşkınlığını gidermek için lokum kutusunun altına iliştilmiş mütevazı pusulayı uzatır. Pusulayı okuyan Şah İsmail'in yüzünde bu defa şaşkınlık değil utanç ifadesi vardır. Zira, pusulada şu yazılıdır: "İsmail herkes yüzüğünden ikram eder."

Delinin aklı

F>kra

Adamın otomobilinin lastiği tam tımarhanenin önünde patlamış ve zar zor kaldırma yanasmış. Sonrasında herkesin bildiği işlem tekrar-

-Sorma birader, lastik patladı, değiştirirken bijonları mazgala düşürdüm.



-Düşündüğün şeye bak. Sök öbür lastiklerden birer tane bijon, hepsi üç bijonlu olsun. Bu seni tamiriye kadar idare eder.

bir lastiklere bir de ar ve sonra işe gir-

şeyi tamamlayıp, kapağını kapatan jücünün aklına peneredeki deli gelir. Arabasına binmeden evvel döner ve iktidatlı adama bakar. Sonra da akıl hastanesindeki adama seslenir:

-Senin ne işin var tımarhanede? -Biz burada deli-

likten yatıyoruz kardeşim, salaklıktan değil!

Her canlı doğar, büyür, yaşar ve ölür. İnsan da diğer canlılar gibi aynı özellikleri taşımasına rağmen diğer canlılardan farklı olarak, akıl ve mantık sahibi, kâinatın en şerefli olarak yaratılmıştır.

Her dönemin kendine has özellikleri ve özellikleri vardır. Yaşlanmak her şeyden elini çekip, bir kenarda ölümü beklemek anlamına gelmemelidir. İnsan hangi yaş döneminde olursa olsun, yapacağı güzel ve hayırlı işler mutlaka bulunmalıdır.

Hız. Ali Efendimiz diyor ki; "Gençlikte günler kısa, yıllar uzun, yaşlılıkta yıllar kısa, günler uzundur". Bu anlamlı sözün şuurunda olan yaşlı insan, yıllara ve günlere neyi sığdıracağını muhasebesini iyi yapar ve hayat akışını ona göre yönlendirir. Dünya da hiçbir yol, kalp ile beyin arasındaki kadar uzun değildir. Bu uzun yolda madde ile manayı bütünleştiren yaşanan hayat, ömrün hangi döneminde olursa olsun güzelliklerle dolu olarak geçecek hayattır.

Konfüçyüs diyor ki; "Bir neslin kaderini, bir ev-



Yaşlanmayan Yaşlılar

Osman Özdemir

Türkiye Emekli-Sen Genel Başkanı

velki nesil tayin eder." İşte her yaşlanan nesil, kendinden sonra gelecek olan neslin kaderini ve sorumluluğunu, kalbinde, beyinde, gönlünde, yüreğince hissederek o nesle yön verir.

Ümidini kaybetmiş bir insanın başka kaybedeceği bir şey kalmaz. İnsan hayatının her döneminde geleceğe ümitle bakarak içinde bulunduğu dönemi en iyi şekilde değerlendirmek sorumluluğunu hissetmelidir. Hayatın her döneminde kendisiyle dost olan, herkese dost olabilir. Her olgunlaşan kişi, geleceğin rüyası olan çocuklarına, barut kokan değil gül kokan bir dünya bi-

rakma sorumluluğu ve bilincini yüreğinde hissetmek zorundadır.

Hayat inanmak ve mücadele etmektir düsturundan hareketle, hangi yaş grubunda bulunursak bulunalım mücadeleyi elden bırakmadan, daima iyiyi, güzeli ve doğruyu arama azmi ve kararlılığı içinde olmak mecburiyetindeyiz.

Bir büyüğümüzün dediği gibi "Gençler grup halinde, yetişkinler ikiye ikiye, ihtiyarlar ise tek başına yürüyen ihtiyarları yere düşürmeden hayatın son demine kadar ayakta dimdik tutmak ve onun beyin gücünden yararlanmak görev ve sorumluluğu içinde hareket etmek mecburiyetindedir.

Bugün ise ülkeyi yönetenler, maalesef, sosyal devlet yerine Tüccar devlet zihniyetini benimsemektedir. Parası ve sermayesi olan ayakta kalmaktadır. Yaşlı, emekli ve parası olmayanlar ise birer yaşayan ölü durumundadırlar.

Sorumlulara yaşlılar ve emekliler sandıkta, Allah öbür dünyada hesap soracaktır.

Emeklilerden "Tas Çorbası" eylemi

Türk Emekli-Sen üyeleri, Maliye Bakanlığı önüne sofrası kurup hükümeti insafa çağırdı



Denge tazminatından yararlanamayan emekliler, Maliye Bakanlığı önüne sofrası kurup, hükümeti insafa çağırdı. Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk Emekli-Sen üyeleri, emeklilere 40+40 denge tazminatı verilmemesini ilginç bir yöntemle protesto etti. Maliye Bakanlığı girişine yer sofrası kuran emekliler, sofranın üzerine de içinde taş olan çorba tabakları bıraktı.

Burada basın açıklaması yapan Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, açlık sınırının 733 YTL'ye ulaşmasına rağmen emeklile-

rin aldıkları maaşlarla açlığa mahkum edildiğini söyledi. Hükümetin emeklilere yönelik politikalarını eleştiren Özdemir, "Başbakan kendini emekli etti, emeklilere bir şeyler yapar diye biz de sevinдик. Nafile boşa bekle-dik onun derti kendisine çifte maaş bağlat-makmış" diye konuştu. Emeklilere 40+40 denge tazminatı verilmemesini eleştiren Özdemir, "Emeklileri ikiye bölerek emekli polis arkadaşlarımıza 100 YTL ek ödeme verildi, ama diğer emeklilere verilmedi. Bütün hükümetler emeklilere yönelik ayırım yaptı" şeklinde konuştu.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ise konuşmasında, denge tazminatı uygulamasından emeklilerin kapsam dışında tutulmasına sert tepki gösterdi. Eyleme, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Sendika Genel Başkanları ile üyeler de destek verdi. Emekliler, ellerindeki dövizlerle bir süre Maliye Bakanlığı önünde slogan attı.



Emeklinin Feryadı! ÇİFTE MAAŞA HAYIR

Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir yazılı bir açıklama yaparak, uygulanan ekonomik politikaların en çok emekliyi vurduğunu söyledi.

Özdemir "Emekli yaşımı yükseltmeye çalışan Başbakan, kendini genç yaşta emekli ettirerek çifte maaş almaya başlamıştır.

Milletvekili ve Başbakan olmayan emeklilerin günahı ne?" diye sordu.

Özdemir, yaptığı açıklamada "Devletten emekli olmakla hayattan emekli olmadık." Emeklilik devlet hizmetinden millet hizmetine geçiştir.

Bundan sonra emekli olarak millete hizmetimiz devam edecektir.

Üretimi artırmadan enflasyonu düşürecek diye uygulanan ekonomik politikalar emeklileri daha büyük sıkıntılara düşürmüştür.

Kullanımdan kalkan tüketim mallarının ağırlıkta olduğu enflasyon hesabı istemiyoruz. Geçek enflasyon rakamlarını istiyoruz.

Verilen zamlar enflasyonun çok altında kalmaktadır. Çalışanlara 40+40 toplam 80 YTL ilave tazminat, Emekli Din görevlilerine ve Polislere 100 YTL ek ödeme verilirken diğer emeklilere hiçbir şey verilmemiştir.

Emekliler arasında; ek gösterge alan, almayan şeklinde ayırım yapıldığı gibi bir ayırma daha tabi tutulmuştur.

Bu Hükümet döneminde çalışanlarla, emekliler arasındaki uçurum daha fazla yükseltilmiştir.

Emekli yaşımı yükseltmeye çalışan Başbakan, kendini genç yaşta emekli ettirerek çifte maaş almaya başlamıştır. Milletvekili ve Başbakan olmayan emeklilerin günahı ne? dedi.

İŞTE BENİM EMEKLİM

Adı memur, soyadı da emekli
Verdiği hizmetler tarife yetmez
Bikmiş haksızlıktan dertli dertli
Yüzde üçler yarasına kâr etmez

Ömrünü yıllarca vermiş devlet'e
Aşkla, şevkle hizmet etmiş millet'e
Karşı çıkmış haksız mala, servete
Çalarak çırparak nızk temin etmez
Halk ekme ölüme kuyruk beklemiş

Her gelen zam yeni dertler eklemiş
Maaş kuyruğunda can teslim etmiş
Vakit tamam hiçbir çare kâr etmez

Emeği satılmış gayet ucuza
Muhtaç olmuş bulgur, ekmeğe tuza
Umutkan kalmış bir başka yazda
Ömrü Aralık'tır, Nisan'a yetmez
Eray Ozan onurlu bir emekli
Çalanlar çırpanlar mallı servetti
Kıyak emekliler hayırlı etti
Bizim yaramıza merhem kâr etmez

İlhan ERAY

Şiir

ANLAT DEDİLER

Devlet kapısına vardım derdim dökmeye

Hele şu kuyruğa sen bir gir dediler

Demdim bu kuyruk uzuyor niye

Git kuyruktakiler sen sor dediler

Bekledim kuyruka dönmüverdim başım

Yükseldi tansiyonum kararı gözüm

Sorardım Bakan Bey bu mudur çözüm

Emeklinin çilesi işte budur dediler

Dizlerime vurdu derin bir sızı

Emeklinin geçer mi acep ki sözün

Alınma yazılmış bu bahtsız yazı

Al şu üç aylığı çek git dediler

Beş bin günü hizmet gördük biz de

Niçin hor bakarlar bilmem ki bize

Yaşlanınca bir gün döneceksin bize

Derdini Marko Paşa'ya anlat dediler

Aylar seneler geçer de gider

Ah o yoksulluk bizleri ezer

Tüm eza cefayı bize verirler

Aklın sende kalsın çek git dediler

Gözümüz yoktur dünya malında

Allah sabır versin emekli olana

Kimse acımaz bir sille de onlar vurur sana

Artık bıktık senden ölüsen öl dediler

Ozan Batmaz yazar ibret alsın diye

Anlayana saz anlamayana sivrinsine az diye

Emekli için bir ince döktürdü işte

Vur sazın teline Büyük Millet

Meclisi'nde söyle dediler.

Erhan Batmaz Koyunhisar-SİVAS

REFORM NİÇİN? NASIL?

"Kamu Personel Rejimi Reformu"

Veysi Atay

Türk Enerji-Sen Turhal Şeker Fabrikası İşyeri Temsilcisi

Bizler memur olduğumuz için mi nedense hep kendimizi kültürlü, aydın, bilgili ve akıllı sanırdık veya ben öyle düşünürdüm. Hep isterdim arzu ederdim memurlarında bir sendikası olsa, memurlarda siyasete aktif katılsa, memurlarda sivil toplum örgütü kuruluşları içinde yerini alsın. Kendisinin, ailesinin, memleketin kaderi açısından daha iyi olur diye düşünürdüm.

Son on yılda başlayan sendikal hareket bana bunun böyle olmadığını düşündürmeye başladı. Yıllarca hak alamamaktan, geçinememekten, ücret dengesizliğinden, siyasete katılmamaktan yakınanlar başkalarının malını servetini aldıkları imkanla-

rı hesap edenler siyasi baskılardan şikayet edenler, ezilenler, sürülenler, sahipsiz olduklarını söyleyenler imkanlar sağlamaya çalışılınca da kırk dereden su getiriyorlar kendi kendilerini inkar ediyorlar. Haksızlığa uğradığını söyleyenler haksızlıkla mücadele etmeye gelince yan çiziyorlar.

Üniversite mezunu bir memur arkadaşım sendikalaşmayı devlete karşı gelmek gibi düşünüyor, ben sendika üyesi olmam ben devletimi seviyorum diyor.

Bir başka meslektaşım sendikalaşmayı siyasi partiye üye olmak gibi görüyor. Dini, siyaseti, sendikayı birbirine karıştırıyor. Sendikalaşmayı amirlere karşı gelmek

veya amirin görüşüne aykırı davranmak olarak görüyor. Sendikaya üye olmadan sendikanın getirisini bekliyor sonra üye olmak istiyor.

Bazı memur arkadaşlarımız da benim oğlum asker, eşim asker diye sendikalı olmaya çekiniyor. Sendikayı sadece ücret sendikacılığı olarak görüyor ille de para ille de maliyet.

Sendikanın bir sivil toplum kuruluşu olduğunu memleketin önemli meselelerinde görüş bildirmesi gerektiğini anlamıyor. Avrupa Birliği bana ne, Kuzey Irak neymi, Kıbrıs'a karışmam, özelleştirme ile hiç ilgilenmem, yolsuzlukları polis halletsin diyor. Sendika benim haklarımı alsın. Millî ve manevî değerlerimiz ikinci plana itiliyor. Oysa vatansız, bayraksız, dinsiz, namussuz olduktan sonra paranın ne önemi var. Saddam 'ında parası vardı ama sonu malum. Sendikayı rant olarak görüyorlar, hizmet için yola çıkanları yemekle içmekle suçluyorlar. Oysa o yöneticilerin neler çektiğini Allah biliyor. Yaşlısı benim

emeklim geldi diyor. Gençler düşünüyüm diye kararsızlık içinde bocalıyor. Kimi ben uğraşıyorum benim faydalandığım haklardan onlarda faydalanıyor. Kısaca herkes birbirini yiyor. Elinde imkanı olanlar karşındakine tersini uyguluyor. Böyle düşünen insanlar nereye kadar.....

Değerli memur kardeşlerim meslektaşlarım elimize geçen bu imkanları iyi değerlendirilelim. Hepimiz sendika üyesi olalım. Küçük hesaplarla büyük meseleleri kaçırmayalım. Bir olalım var olalım. Bizim sendikal hareketlerimizden rahatsız olanların oyununa gelmeyelim. Hissi duygusal ve siyasi davranmayalım. Gerçekleri iyi analiz edelim. Daha iyisini yapmak için yarışalım sonuçta hep beraber kazanacağız, başaracağız. Geçmiş bizim çektiğimiz sıkıntıları bizden sonrakiler çekmesin. Bizden ne köy ne de kasaba olur demeyelim. Bilgimizi kültürümüzü ve becerimizi ortaya koyalım.

TEDAŞ Koruyucu Giyim Genelgesi Yayınlandı

Sendikamızca TEDAŞ Kurum İdari Kurulunda alınan karar gereği memur ve sözleşmeli personel ile sendikalı olmayan işçilere koruyucu giyim eşyası verilmesine ilişkin aşağıdaki genelge yayımlandı.

Koruyucu giyim eşyasının verilmesinde bizlerden yardımını esirgemeyen başta TEDAŞ Genel Müdürü, Yönetim Kurulu Üyeleri, Kurum İdari Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Disiplin ve Mevzuat Müdürlüğü çalışanlarına teşekkür eder koruyucu giyim yardımını çalışanlara hayırlı olmasını dileriz.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI**Çukurova Şubemizden;**

- DSI 6. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Ali TOKLU'nun kayıvalıdesi vefat etmiştir.
- TEDAŞ Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. Mersin İl Müdürlüğü üyelerimizden Osman HANOĞLU'nun babası vefat etmiştir.
- Doğu Anadolu Şubemizden;**
- Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Mücahit GÜNGÖR'ün amcası vefat etmiştir.
- TEDAŞ Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. Erzurum İl Müdürlüğü üyelerimizden Abdullah ESER'in annesi vefat etmiştir.
- Erzincan Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Ali AKSOY'un eşi ve dayısı vefat etmiştir.
- Ege Şubemizden;**
- İzmir DSI 2. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Medayet TUĞANLI'nın babası vefat etmiştir.
- Aydın DSI 21. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Ertuğrul HALIS vefat etmiştir.
- Doğu Karadeniz Şubemizden;**
- Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizden Yaşar DAVULCU'nun kayınpederi vefat etmiştir.
- TEİAŞ 14. İletim Tesis ve İşletme Grup Müdürlüğü üyelerimizden Bayram BIRKAN'ın annesi vefat etmiştir.
- TEİAŞ 14. İletim Tesis ve İşletme Grup Müdürlüğü üyelerimizden Yusuf ÖZTÜRK'ün babası vefat etmiştir.
- Doğu Akdeniz Şubemizden;**
- K.Maraş DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa TEKİN'in kayıvalıdesi vefat etmiştir.
- K.Maraş DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Lütfi BİLİR'in nenesi vefat etmiştir.
- K.Maraş Tekel Bas Müdürlüğü üyelerimizden Arif BATTALAN'ın oğlu vefat etmiştir.
- Gaziantep DSI 202. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet AKTAŞ'ın teyzesi vefat etmiştir.

Ege Şubemizden;

- İzmir DSI 2. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Medayet TUĞANLI'nın babası vefat etmiştir.
- Aydın DSI 21. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Ertuğrul HALIS vefat etmiştir.
- Doğu Karadeniz Şubemizden;**
- Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizden Yaşar DAVULCU'nun kayınpederi vefat etmiştir.
- TEİAŞ 14. İletim Tesis ve İşletme Grup Müdürlüğü üyelerimizden Bayram BIRKAN'ın annesi vefat etmiştir.
- TEİAŞ 14. İletim Tesis ve İşletme Grup Müdürlüğü üyelerimizden Yusuf ÖZTÜRK'ün babası vefat etmiştir.
- Doğu Akdeniz Şubemizden;**
- K.Maraş DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa TEKİN'in kayıvalıdesi vefat etmiştir.
- K.Maraş DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Lütfi BİLİR'in nenesi vefat etmiştir.
- K.Maraş Tekel Bas Müdürlüğü üyelerimizden Arif BATTALAN'ın oğlu vefat etmiştir.
- Gaziantep DSI 202. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet AKTAŞ'ın teyzesi vefat etmiştir.

Ankara 1 nolu Şubemizden;

- MKE genel Müdürlüğü üyelerimizden Haluk MERÇİMEK'in annesi vefat etmiştir.
- MKE Gazi Fışek Fabrikası üyelerimizden Mustafa AKAR'ın eniştesi vefat etmiştir.
- MKE Gazi Fışek Fabrikası üyelerimizden Nilgün EKERMEN'in teyzesi vefat etmiştir.
- Ankara 2 nolu Şubemizden;**
- Elektrik İşleri Etüt İdaresi üyelerimizden Adnan BALAN-TEKİN'in babası vefat etmiştir.

GEÇMİŞ OLSUN

- Marmara Şubemizden;**
- Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Alparslan TÜMER'in annesi ameliyat olmuştur.
- Bati Anadolu Şubemizden;**
- Şube Denetleme Kurulu Üyelerimizden Mehmet UYANIK'ın oğlu ameliyat olmuştur.
- TEDAŞ Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. Kütahya İl Müdürlüğü üyelerimizden Aydan AYĞOR'un babası ameliyat olmuştur.
- Çukurova Şubemizden;**
- DSI 66. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Bünyamin GÖKÇEĞLU'nun kardaşı ameliyat olmuştur.
- Doğu Akdeniz Şubemizden;**
- Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ejder BUYRUK ameliyat olmuştur.
- K.Maraş Tekel Bas Müdürlüğü üyelerimizden Ali ABACI ameliyat olmuştur.
- K.Maraş EÜAŞ Alşin-Elbistan Linyit İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Abdülhalim SARSILMAZ ameliyat olmuştur.
- Ankara 1 nolu Şubemizden;**
- Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Cahit TAVLU ameliyat olmuştur.
- MKE Genel Müdür Yardımcılarından Dr. Adnan ATICI'nın ayağı kırılmıştır.
- MKE Gazi Fışek Fabrikası üyelerimizden Osman SÜER'in eşi ameliyat olmuştur.
- MKE Kırıkkale Silah Fabrikası İşyeri Temsilcimiz Erol ERSARIN'ın eşi ameliyat olmuştur.
- MKE Gazi Fışek Fabrikası üyelerimizden İsmail VAROL ameliyat olmuştur.
- "Geçmiş olsun, Cenab-ı Allah' tan acil şifalar dileriz."

- Şube Denetleme Kurulu Üyelerimizden Mehmet UYANIK'ın oğlu ameliyat olmuştur.
- TEDAŞ Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. Kütahya İl Müdürlüğü üyelerimizden Aydan AYĞOR'un babası ameliyat olmuştur.
- Çukurova Şubemizden;**
- DSI 66. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Bünyamin GÖKÇEĞLU'nun kardaşı ameliyat olmuştur.
- Doğu Akdeniz Şubemizden;**
- Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ejder BUYRUK ameliyat olmuştur.
- K.Maraş Tekel Bas Müdürlüğü üyelerimizden Ali ABACI ameliyat olmuştur.
- K.Maraş EÜAŞ Alşin-Elbistan Linyit İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Abdülhalim SARSILMAZ ameliyat olmuştur.
- Ankara 1 nolu Şubemizden;**
- Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Cahit TAVLU ameliyat olmuştur.
- MKE Genel Müdür Yardımcılarından Dr. Adnan ATICI'nın ayağı kırılmıştır.
- MKE Gazi Fışek Fabrikası üyelerimizden Osman SÜER'in eşi ameliyat olmuştur.
- MKE Kırıkkale Silah Fabrikası İşyeri Temsilcimiz Erol ERSARIN'ın eşi ameliyat olmuştur.
- MKE Gazi Fışek Fabrikası üyelerimizden İsmail VAROL ameliyat olmuştur.
- "Geçmiş olsun, Cenab-ı Allah' tan acil şifalar dileriz."

TEBRİK

- Doğu Anadolu Şubemizden;**
- Şube Denetleme Kurulu Üyemiz Mustafa KANDEMİR' in bir oğlu dünyaya gelmiştir.
- Marmara Şubemizden;**
- Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Züleyha ÇELİK Üçel ÖZCAVILAR ile evlenmiştir.
- Bati Anadolu Şubemizden;**
- TKİ Seyitömer Linyit İşletmesi Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Süleyman ERTEKİN'in kızı evlenmiştir.

EMEKLİ OLANLAR

- Avrasya Şubemizden;**
- Şube Disiplin Kurulu Üyemiz ve ÇAYKUR İstanbul Çay Paketleme Fabrikası İşyeri Temsilcimiz Harun GÜVENDİ emekli olmuştur.
- ÇAYKUR İstanbul Çay Paketleme Fabrikası üyelerimizden Hürya PIRPIR emekli olmuştur.
- Avrasya Şubemizden;**
- Türkiye Atom Enerjisi Kurumu üyelerimizden Nurhan ÇINAR emekli olmuştur.
- "Emeklilik yaşamlarında sağlık, mutluluk ve başarılar dileriz."

Şubelerimizi tanıyalım

ÇUKUROVA ŞUBESİ

Kayalibağ mah. İnönü cad. Teksif İş Merkezi
Kat:3 No:11 Seyhan/ADANA Tel : 0322 359 11 99
www.cukurovaenerjisen.com



Mustafa TÜMER
Şube Başkanı
TEDAŞ Adana İl Müd.



Celal ŞİŞMAN
DSİ 6. Bölge
Müdürlüğü Müd.



Meral KESELİK
Şube Mali Sekreteri
Tekel Adana Baş Müd.



Ahmet Coşkuner
Şube Teşkilat Sekreteri
TEDAŞ Hatay İl Müd.

DENETLEME KURULU

- 1-Hatice EREN
- 2-Fikret TÜRKER
- 3-Şahin ÜTÜK

DISİPLİN KURULU

- 1-Av. M.Arif ÖZCAN
- 2-Tahsin GÜDEN



Serife GÜVEL
TEDAŞ Adana
İl Müd.



Mehmet SERT
Şube Mevzuat Sek.
TEDAŞ Hatay İl Müd



Muzaffer ADIGÜZEL
Basın ve Sos. İř. Sek.
DSI. 6. Bölge Müd.

Bakan Akdağ'dan mesai saatlerini düşürme sözü



Türk Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Başkan Önder Kahveci'nin başkanlığında, Sağlık Bakanı Sayın Prof. Dr. Recep Akdağ'ı ziyarete ederek Sağlık çalışanlarının sorunlarını içeren bir raporu kendisine sundu.

konusu yönerge hükümlerinde personelin mağduriyetine sebebiyet veren hususlarla ilgili 02.01.2006 tarihinde makamınıza sunduğumuz raporu dikkate alınarak tabip dışı diğer personellerin döner sermaye oranlarının % 150 den %250 ye, özellikle arz eden birimlerde çalışanların oranlarının ise % 200 den % 300'e çıkarılması,

3-Halen bakanlığımız bünyesinde sağlık meslek lisesi mezunu, ön lisans ve sağlık eğitim enstitüsü mezunu olarak görev yapan sağlık personellerinin gerek eğitim ve hizmet kalitesinin yükseltilmesi gerekse özlük haklarının iyileştirilmesi bakımından söz konusu personellere ön lisans ve lisans hakkının tanınması için Açık Öğretim Fakültesi nezdinde gerekli çalışmanın yapılması,

4-Sağlık Personelinin Tazminat ve Çalışma Esaslarına Dair Kanun'un 2. maddesinde yapılması düşünülen değişiklik ile röntgen teknisyenlerinin günde 5 saat olan çalışma süresinin günde 7,5 saate çıkarılması öngörülmektedir. Ancak ülkemizin sağlık alt yapısı ve çalışma şartlarının dikkate alınması durumunda söz konusu değişiklik çalışan personellerin sağlığını olumsuz yönde etkileyecektir. İlgili düzenlenmelerin yapılabilmesi için radyasyonla çalışılan ünitelerin çalışma şartları, personel sayısı ve teknik donanım bakımından AB ülkeleri seviyesine çıkarılması gerekmektedir. Bu nedenle, çalışma saatinin korunması ve alt yapı eksikliğinin giderilmesi

5-657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 99.maddesi gereğince

devlet memurlarının haftalık çalışma süresi 40 saat olarak düzenlenmiştir. Ancak 2368 sayılı kanun ile bu süre sağlık personelleri için haftalık 45 saat olarak uygulanmaktadır. Bu nedenle uygulanmamaktadır. Bu bakımdan uygulamada birliğin sağlanması ve Anayasanın 10. maddesinde düzenlenen kanun önünde eşitlik ilkesine uyulması bakımından bütün personeller için mesai saatlerinin haftada 40 saat olarak düzenlenmesi,

6-657 sayılı Devlet Memurları Kanununun EK-33. maddesinde hüküm altına alınan nöbet ve icap nöbetleri hakkındaki düzenlemeye bir çok kurum ve kuruluş tarafından uygulanmamaktadır. Bu neden-

le, nöbet ve icap nöbeti tutan personellerin ücretlerinin ödenmesi ile ilgili olarak söz konusu kurum ve kuruluşların bir genelge ile uyarılması,

7-Personellerin maaşlarının ödenmesi için anlaşma sağlanan bankaların kurumlara ödediği nakdi yardımların kurum personellerine ödenmesine imkan tanıyan Maliye Bakanlığının yazısı çerçevesinde bazı kurum ve kuruluşlar söz konusu yardımı personellerine dağıtmaktadır. Uygulamada birliğin sağlanması ve bu yönde oluşan teddütlerin giderilmesi bakımından kurumunuzu bağlı taşra teşkilatlarının ilgili yardımları kendi personeline ödemesi yönünde bir genelgenin yayınlanması gerekir.

Ziyarete çalışma saatlerinin 40 saate indirilmesi gerektiğini belirten Kahveci "Kanunda devlet memurlarının çalışma süreleri haftalık 40 saat olarak belirlenmiştir. Fakat Sağlık Bakanlığı'na bağlı kuruluşlarda çalışma süresi 45 saat olarak uygulanmaktadır. Çalışma birliği ve eşitlik açısından bu sürenin 40 saate indirilmesini ve 7,5 saate çıkarılmak istenen röntgen teknisyenlerinin çalışma sürelerinin de 5 saat olarak kalmasını istiyoruz." dedi.

Kahveci ayrıca sağlık meslek lisesi mezunu, ön lisans ve sağlık eğitim enstitüsü mezunu olarak görev yapan sağlık personele ön lisans ve lisans hakkı tanınması gerektiğine dikkat çekerek, bu konu için Açık Öğretim Fakültesinde gerekli girişimlerin yapılmasını istedi.

Çalışma saatleri konusunda görülen eksikliklerin en kısa sürede giderileceğini sözünü veren Akdağ "Vatandaşın sağlığını benim için ne kadar önemliyse sağlık çalışanlarının sağlığı da aynı derece de önemlidir. Bunun için özellikle röntgen teknisyenlerin çalışma saatleri ve şartları konusunda yaşanan eksiklikleri en kısa zamanda gidereceğiz. Onları mağdur etmeyecek önlemler alacağız. Personel çalışma saatlerinin 40 saate indirilmesi konusunu değerlendirecek, gerekli çalışmayı yapacağız" dedi.

Türk Sağlık-Sen'in lisans tamamlama ilgili olarak yaptığı girişimlere destek verdiğini ifade eden Akdağ "Sağlık çalışanlarının eğitim seviyesini ve kalitesini yükseltmek elbetteki bizim de amacımızdır. Böyle bir uygulama çok güzel olur. Konuyu gündemi-

mize alarak sağlık personelinin lisans tamamlaması için gerekli çalışmaları yapmaya en kısa zamanda başlayacağız. Sizde bu konuyu takip etmeye devam edin. Sağlık çalışanlarına bu imkan sağlanmalıdır" şeklinde konuştu.

Yapılan görüşmede Türk Sağlık-Sen tarafından Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'a sunulan ve sağlık çalışanların taleplerini içeren raporda özetle şu hususlara yer verildi:

1- 18.4.1999 tarih ve 23670 sayılı Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik hükümleri çerçevesinde 01.12.1999 tarih ve 23893 sayılı Sağlık Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliği yürürlüğe girmiştir. Ancak, söz konusu yönetmeliğin yürürlüğe girmesinden itibaren altı yılı aşkın bir süre geçmiş olmasına rağmen halen sınav yapılmaması bakanlığımız bünyesinde görev yapan bir çok personelin mağduriyetine sebebiyet vermektedir. Bu bakımdan söz konusu sınavın yapılması için bir an önce gerekli çalışmaların başlatılması,

2-2006 yılında yürürlüğe giren döner sermaye yönergesinde yapılan değişiklik ile tabip ve diğer sağlık personelleri arasında ki farklılık daha da yükseltilmiştir. Zira, aynı işi yapan fakat farklı unvanlara haiz personeller arasında farklı ek ödeme oranlarının ön görülmesi, özellikle birinci basamakta görev yapan personellerin devlet hastanelerinde çalışan personellere oranla daha düşük döner sermaye ek ödeme almaları haklarıyla bağdaşmamaktadır. Söz

Eğitim Seminerlerimize Adana ve Nevşehir'de devam edildi

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Eğitim Seminerleri 11 Martta Adana'da 12 Martta Nevşehir'de yapıldı. Adana'da düzenlenen seminere, Mersin Osmaniyeye, Hatay, Gaziantep ve Kahramanmaraş Şube Yönetim Kurulu Üyeleri de katıldı. Nevşehir'de düzenlenen seminere ise Aksaray, Kayseri, Kırşehir Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Niğde Temsilcilik Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı.



Adana'da Teksif Toplantı salonunda düzenlenen Eğitim Semineri, şube Başkanı Ethem Tunç'un açılış konuşmasıyla başladı. Şube Başkanı Ethem Tunç'un ardından ise Genel Başkan Kahveci söz alarak, gündemdeki konulara dair değerlendirmelerde bulundu. Kahveci hükümetin sağlık alanındaki yeni uygulamalarını ve sonuçlarını anlatarak hükümetten sağlıkta değişiklik

dından ikinci durak ise Nevşehir oldu. 12 Mart Pazar günü Nevşehir Dinler Hotel'de düzenlenen Eğitim Semineri, Şube Başkanı Turgay Çetin'in açılış konuşmasıyla başladı. Çetin'in ardından söz alan Genel Başkan Önder Kahveci, sun günlerin tartışılan konular hakkında değerlendirmelerde bulundu.

Türkiye'de sun günlerde tartışılan yabancı hekim uygulaması önerisinin, Türk hekimlerinin Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerine zorunlu hizmet için gitmelerinden dolayı ortaya atıldığını belirten Kahveci, yabancı hekim uygulamasının bu sorunu çözmeyeceğini kaydetti. Türkiye'ye gelecek yabancı hekimlerin Çin, Hindistan ve Afganistan gibi 3. dünya ülkelerinden geleceğini, gelecek olan yabancı hekimlerin de misyonerlik yapabileceğini belirten Önder Kahveci, "Sayın Başbakan

yabancı doktor getirilmesini ortaya attı. Bu hangi amaca yönelik, önce bunu tespit etmek lazım. Türkiye'de doktor az olur da yabancı doktor gelir; ama gördük ki doğuya doktor gitmiyor, bu nedenle yabancı doktor getirmeye kalkıyor. Avrupa'dan Türkiye'ye yabancı hekim gelmez, bunlar boş işler. Türkiye'ye gelse gelse Pakistan, Çin ve Hindistan'dan doktor gelir. Bu insanların da misyonerlik amaçlı gelmeyeceğini malum? Bunu tespit edemeyiz, Türkiye'de misyonerler cirit atıyor, yarı doktor adı altında bir sürü misyoner gelir. Bizim yabancı ebeve de doktora da ihtiyacımız yok. Biliyoruz ki, 3. dünya ülkelerinden hekim gelecek, bu da sağlık sorununu çözmeyecek. Siyasi manevra söz konusu" dedi.



yapmak yerine var olan sorunları gidermesini istedi.

Konuşmaların ardından Eğitimci Bahri Topçu, katılımcılarla birlikte interaktif olarak seminer verdi. Eğitimin ardından ise Prof. Dr. Sefer Aycan, sağlıkta dönüşüm konusunda konferans verdi.

İkinci Durak Nevşehir

Adana'da gerçekleştirilen eğitimin ar-

Eğitim seminerlerimize Antalya'da devam edildi

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin Şube ve Temsilcilik Yönetim Kurulu üyelerine yönelik olarak düzenlenen eğitim seminerlerine Antalya'da devam edildi. 25 mart 2006 Cumartesi



günü düzenlenen seminere Afyon, Burdur, Isparta, Karaman ve Konya Şube Yönetim Kurulu Üyeleri de katıldı. Bahri Topçunun verdiği ve büyük bir ilgiyle izlenen seminerin ardından Prof. Dr. Sefer Aycan'da Aile Hekimliği ile ilgili konferans verdi.

Konferansa, eğitim için gelen Şube Yöneticilerinin yanı sıra Antalya'daki çeşitli sağlık kurumlarında görev yapan sağlık çalışanları da ilgi gösterdi. Eğitim seminerlerine Genel Eğitim ve Basın Sekreteri Necmi Erdoğan'ın yanı sıra, Genel Sekreter Zafer Yıldırım, Genel Mali Sekreter Ömer Güngörmüş ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Kürşat Atmaca da katıldı.

Türk Sağlık-Sen'in kabul eden Bakan Nimet Çubukçu:

SHÇEK Personelinin Sorunlarını Çözmek İçin Uğraşıyoruz

Türk Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve Ankara 3. nolu şube (SHÇEK şubesi) Başkanı Cengiz Sayın Genel Başkan Önder Kahveci'nin başkanlığında, Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Sayın Nimet Çubukçu'yu makamında ziyaret ederek SHÇEK çalışanlarının sorunlarını içeren bir raporu kendisine sundu. Başkan Kahveci, SHÇEK Personelinin maaşlarının azlığına değinerek "SHÇEK Personelinin maaşları yeniden değerlendirilmeli." dedi.

Ziyarette Kahveci SHÇEK'te görevli personelin hiçbir ek ödeneği olmadığını belirterek "Toplu görüşmelerde imzalanan mutabakat metninin dışına çıkılarak bazı kurumların personeline ek zamlar yapıldı. Bizim bu zamlara itirazımız yok. Fakat ayrımcılık yapılmasın. Ek zamlar herkese verilsin. Size bağlı bir kurum olan SHÇEK'te görev yapan çalışanların hiçbir ödeneği yok. Bu insanlar düşük ücretlerle

hizmet veriyorlar. Bu durum göz önüne alınarak personel maaşlarının yeniden değerlendirilmesini istiyoruz." dedi

Görüşmede ücret adaletsizliği nedeniyle SHÇEK personelinin başka kurumlara geçmek zorunda bırakıldığına dikkat çeken Kahveci sözlerine şöyle devam etti: "Personel arasında yaşanan ücret adaletsizliği nedeniyle SHÇEK personeli daha iyi ücret alabileceği kurumlara geçmek zorunda kalıyor. SHÇEK'te yaşanan personel eksikliğinin temel nedeni yaşanan bu adaletsizliktir. SHÇEK Personeli ile diğer kurumlarda görev yapan personel arasında da maaş farkı her geçen gün git-tikçe büyüyor. Makas açılıyor. Durum böyle olunca personel adeta kurum değiştirmek zorunda bırakıl-

yor. Bu sorun bir an önce çözümlenmelidir. Kamu personel rejimi ile kamudaki ücret adaletsizliği giderilmelidir. Önder Kahveci'nin sözlerine hak verdiğini ifade eden Bakan Nimet Çubukçu "Personelinin yaşadığı ücret adaletsizliğini düşünmememe imkan yok. Göreve geldiğim gündən beri bu adaletsizliğin önüne geçmek için uğraşıyorum. Tüm bakanların bu yönden talepleri var ve eldeki imkanlara göre bu zamlar be-

lirlenmekte. Sorunun çözümü için gayret içerisinde olacağız." şeklinde konuştu.

Görüşmede ayrıca Ankara 3 Nolu Şube Başkanı Cengiz Sayın'da SHÇEK'in kendi personeli arasında bile maaş adaletsizliği yaşadığını belirterek ek ders ücreti alamayan 4500'ün üzerinde personelin mağduriyetinin giderilmesini istedi.

Ziyarette Türk Sağlık-Sen tarafından Bakan Nimet Çubukçu'ya çalışanların mağduriyetine yol açan bazı hususların giderilmesi için sunulan raporda özetle şu hususlara yer verildi:

1-Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu bünyesinde görev yapan personeller arasında statü farklılığı nedeni ile ücret adaletsizliği bulunmaktadır. Sözleşmeli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanu-

nuna tabi devlet memurları arasında ek ders ücretinden kaynaklanan ücret farklılığının giderilmesi gerekmektedir. Yaklaşık 2000 civarında memur statüsünde bulunan personelin sözleşmeli personel ile aynı işi yapmalarına rağmen farklı ve daha düşük ücret almaları Anayasamızın amir hükümlerine aykırılık teşkil etmektedir. Bu bakımdan bütün personelin kadro karşılığı sözleşmeli statüsüne alınması gerekmektedir.

2-Ek ders ücreti adı altında ilave ücret alan personellerin yanında söz konusu haktan yararlanmayan personele de ek ders ücreti ödenmesi çalışanlar arasındaki ücret adaletsizliğini gidermek için gereklidir. Bunun mümkün olmaması durumunda yaptıkları hizmeti iş gücünün de dikkate alınarak bütün personelleri kapsamak üzere "Sosyal Hizmet Tazminatı" adı altında bir ücret ödenmesi ekonomik seviyelerinin yükseltilmesi bakımından gerekli görülmektedir.

3- Söz konusu tasan çerçevesinde kurumun İl özel idarelere ve belediyelere devredilmesine ilişkin hükümlerin tasarıdan kaldırılması ve kurum yapısının güçlendirilerek, personel açığını giderilmesi ve hizmetlerin etkin ve verimli yürütülmesinin sağlanması hususunda gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.

Balıkesir Türk Sağlık Sen'den işyerlerine ziyaret



Türk Sağlık-Sen Balıkesir Şubesi rutin işyeri ziyaretlerine Burhaniye Devlet Hastanesi ile devam etti. Ziyaret tarihini teşkilatımız için anlamlı bir gün olan Tıp Bayramına denk getiren şube yönetim kurulumuz, tüm sağlık çalışanları adına Başhekim Uzm. Dr. Hidayet Aktaş'ı kutladı.

Şube Başkanı Mustafa Koç önderliğindeki Türk Sağlık-Sen heyetini makamında ağırlayan Aktaş sendikaların faaliyetlerini yakından takip ettiğini ve Türk Sağlık Sen'in çalışmalarını beğendiğini ifade etti.

Ziyarette Şube Başkanı Mustafa Koç ise; vatandaşın hizmetin her şeyin önünde olduğunu ancak, personellerin mağdur edilmemesi yönünde hedeflerinin bulunduğunu, bu kapsamdaki bütün çalışmalarını desteklediklerini belir-

terek, " Bazı zihniyetler özel hizmet sunan sağlık kuruluşlarına çıkar sağlamak adına, Devlet Kurumlarına laboratuvar, görüntüleme cihazları gibi ileri tetik araçları veya hizmet alınmasını engelleyecek şekilde davranmakta, bunun en büyük sakıncası ise, Devlet Kurumlarının özel sağlık kuruluşları ile rekabetinin ortadan kaldırılmasını sağlamak suretiyle zarara uğratılmasıdır ki ve bu tür davranış ve düşünceler içinde bulunan kişiler karşılığında Türk Sağlık-Sen'i bulacaktır. şeklinde konuştu.

Ziyaretten sonra, Burhaniye Devlet Hastanesi temsilcisi Ramazan Zengin ve üyelerle istişare ve değerlendirme toplantısı yapıldı.

Aile Hekimliği Konferansları'nın ikincisi Salihli'de düzenlendi

Türk Sağlık-Sen Manisa Şubesi, Aile Hekimliği hakkında, Manisa'nın en büyük ilçelerinden biri olan Salihli'de İkinci bilgilendirme toplantısı yaptı. Belediye Tiyatro salonunda, Manisa Tabip Odası ve SES Sendikasıyla ortaklaşa yapılan toplantıya salonu dolduran sağlık çalışanları büyük ilgi gösterdi. Toplantıya sağlık çalışanlarının yanı sıra Manisa İl Sağlık Müdürü Ziya Tay ve Sağlık Ocakları Şube Müdürü Ercan Tuncer de katıldı.

Aile Hekimliği ile ilgili sunumu Şube Sosyal İşler Sekreteri Ahmet Ali Karakaya gerçekleştirdi. Şube Başkanı Mustafa Genç toplantıda yaptığı konuşmada Aile hekimliğinin hem sağlık çalışanlarını hem de hastaları olumsuz yönde etkileyeceğine değindi.

Manisa Şube Başkanı Mustafa Genç, ikincisini gerçekleştirdikleri konferansı diğer büyük ilçelerde de düzenleyeceklerini kaydetti. Aile Hekimliği pilot uygulamasına geçilecek 10 il'den Manisa'nın çıkarıldığını hatırlatan Genç "Bakanlığın uygulama getirirken yaşadığı kafa karışıklığı hepimizin malumu. Onun için, aile Hekimliği Manisa'da başlayacakmış gibi bu konferansları devam ettireceğiz. Hükümetin reform diye sunduğu bu uygulamanın gerçek yüzünü sağlık çalışanlarına anlatmaya devam edeceğiz" şeklinde konuştu.



Türk kadınına büyük sorumluluklar düşmektedir



temsil ederdi." şeklinde konuştu

Tarih boyu, kültür değerlerinin mili ve manevi değerlerin korunması noktasında özveriyle mücadele eden, ayaklarının altında cennet saklayan analarımız, daha büyük görevler düştüğünü belirten Küçük sözlerine şöyle devam etti:

Günümüzde mili manevi değerlerin dejenerasyonu, Türk kadınına daha büyük sorumluluklar yüklemektedir. Toplumsal şiddetten en fazla nasibini alan kadınlarımız, popüler kültürünün bir parçası haline getirilmeye çalışılmakta, cinsel obje olarak sunulmaktadır. Küreselleşen sermayenin tüketiciye ulaşmakta kullanıldığı reklamlarda, cinsel temalar kadınlarımızı incitmekle kalmayıp, Türk toplumunun değerlerini derinden yaralamaktadır.

Türkiye Kamu-Sen Zonguldak Kadın Komisyonları Başkanı ve Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şubesi Mali Sekreteri Yurdanur Küçük, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla yaptığı açıklamada Türk kadınının toplum hayatı, kültürel gelişim ve milli mücadelede etkin yerini aldığını dikkat çekerek "Türk kadını, milletimizin varoluşuyla toplum hayatında erkekle eşit statüsünü oluşturmuştur. Devletin başı hakan, eşi hatun ile birlikte devleti

Aydın Türk Sağlık-Sen işyeri temsilcilerine seminer verdi

Türk Sağlık-Sen Aydın Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri, Muğla'da gerçekleştirilen Eğitim Semineri ve Konferanstan edindiği bilgileri İşyeri Temsilcilerimizle paylaşmak için bir seminer düzenledi. 25 Mart 2006 tarihinde, Aydın Şube Başkanlığı hizmet binasında başlayan toplantıya 2 ilçe temsilcisi ile 23 işyeri temsilcisi ayrıca yönetim ve denetleme ve disiplin kurulu üyeleri de katıldı. Şube Başkanı Halil Karakay'ın açılış konuşmasının ardından şube eğitim sekreterimiz Aysel Ölmez sözü aldı. Sendikacılığa bulunduğumuz noktaya, hükümetin sendikal hareketlere olan bakış açısına ve sendikacılığın önünü kesmek için ne gibi tutum ve davranışlarda bulunduğuna

na değinen Ölmez daha sonra işyeri temsilcilerine işyerlerinde profesyonel olarak nasıl bir yol ve yöntem izlemeleri gerektiğini anlattı. Seminerde ayrıca son şekliyle mevzuatlar hakkında da bilgilendirme yapıldı.

İşyeri temsilcilerinin memnuniyetlerini ifade ettikleri seminerin sonunda hep birlikte yemek yenildi. Yemeğin ardından ise Nazilli İlçe Temsilcimiz Ahmet Ayakdaş'ın söylediği türküler eşliğinde eğlendi.



Başkan Şahin: Nevruz gülleri geleceğe umutlar taşısın

Türk Sağlık-Sen Hatay Şube Başkanı Hayrettin Şahin, Nevruz'un Türk dünyasının kuzeyinden güneyine, batısından doğusuna kadar uzanan engin coğrafyada yaşayan topluluklardan pek çoğunun tarafından yaygın olarak kutlanan bahar bayramı olduğunu söyledi, bütün bayramların dini ve milli inanıştan, o toplumu ilgilendiren ortak bir hatıradan, geleneklerden, duygulardan ve tabiatın insanlara tesir eden bir olayından doğduğuna inanıldığını ifade etti.

Nevruzun Türk Kültürünün özü olduğuna dikkat çeken Şahin "Türk kültüründen kaynaklanan Ergenekon/ Nevruz bayramı, her yönüyle Türk gelenek ve görenekle-

riyle zenginleşmiş ananevi ve temeli beş bin yıllık Türk tarihine dayalı milli bir bayramdır Nevruz; Türk insanını birbirine kenetleyen, bağlayan, Ergenekon'dan demir dağları eriterek dirilen atalarının ruhlarıyla yanan bir ateştir. Bu ateş, hiç sönmeyen binlerce yıl yandı ve gelecekte

de kıvılcıklarından binlerce gönül tutuşarak "ortak kültür ocağı"nda binlerce ruhu ısıtacaktır. Türk Sağlık Sen Hatay Şubesi olarak Avrasya'nın Türk âleminin Nevruz toyu kutlu olsun, Nevruz gülleri geleceğe umutlar taşısın." Şeklinde konuştu.



Ankara Hastanesi İşyeri Temsilciliğimiz Açıldı



Türk Sağlık-Sen büyümeye devam ediyor. Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesi iş yeri temsilciliğimiz Genel

başkanı Önder Kahveci, Hastane çalışanları, bugün burada açılışını yaptığımız temsilciliğimizle gelip sıkıntılarını anlat-

bilecekleri, fikir alışverişinde bulunabilecekleri bir mekana kavuştu. Temsilciliğimizin hastanemize hayırlı olmasını diliyor, emeği geçen herkese teşekkür ediyorum dedi. Açılışını yaptığı temsilcilikte Genel Başkan Önder Kahveci bir süre hastane personeli ile sohbet etti.

Şube Yönetim Kurulu üyesi Nuh Küçük işyeri temsilciliğinin kendileri için çok önemli olduğunu belirterek "Hastanede görev yapan arkadaşlarımız sendikamıza yoğun bir ilgi gösteriyor. Temsilciliğimizle birlikte artık hastanede kendimize ait bir odamızın olması bizim için çok sevindirici. Temsilciliğin açılmasına katkıda bulunan Hastane yönetimine ve mesai arkadaşlarımıza çok teşekkür ediyorum "dedi.

Türkiye'de Sağlıkçılara Bayram Yok, Çile ve Tehdit Var

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, sağlık çalışanlarının 14 Mart Tıp Bayramı'nı, hastanelerde şiddete uğrayarak, hastane bahçelerinde kurşunlanarak ve ucuza, buruk bir ortamda kutladığını bildirdi.

Türkiye'de bir taraftan sağlık sisteminden kaynaklanan sorunlar, diğer taraftan sağlık çalışanlarının kendi sorunları olmak üzere çift başlı bir problemin yaşandığını ifade eden Önder Kahveci, "Sağlık çalışanlarının çalışma koşullarından, personel arasında adaletsiz dağıtılan döner sermaye payına, eğitim şartlarından, uygun planlı istihdamda kadar dağ gibi yığılmış sorun var ve her geçen sene bu sorunlara yenileri ekleniyor" dedi.

Kahveci, özellikle aile hekimliği gibi uygulamalarla doktor-hasta ilişkisi, müşteri-esnaf ilişkisine dönüştürüldüğünü, sağlığın adeta piyasa malı haline getirildiğini belirtti. Son dönemde kamuoyunda tartışılan ithal sağlık personeli uygulamasıyla, "Sizin yerinize ucuza çalışacak personel getiririz" denilerek sağlık çalışanlarının bir anlamda tehdit edildiğini vurgulayan Kahveci, şunları kaydetti:

"Türkiye'de sağlık personeli eksikliğinden daha önemli bir sorun planlı istihdam edilmeme sorunudur. Bu sorun çözüldüğünde Türkiye'de ki sağlık personeli açığı büyük ölçüde kapanacaktır. Ayrıca ne yazık ki ülkemizde sağlık alanında yaşanan aksaklıklardan bahsedilirken sağlık çalışanlarının yaşadıkları sorunlar göz ardı edilmiştir. Etkili ve verimli bir hizmet isteniyorsa öncelikli olarak sağlık çalışanlarının sorunlarını gidermeli, personel arasında çalışma barışı sağlanmalı, uygun ekipmanla çalışma imkanı verilmelidir. Personelin şiddete karşı can güvenliği sağlanmalıdır. Bugün birçok hastanemizde sağlık çalışanları hayatlarını tehlikeye atarak görevlerine devam etmektedirler. Artık yetkililer kendilerine düşen sorumlulukları yerine getirmeli ve sağlık çalışanlarının sorunlarını çözmek için hareket geçmelidirler. Tüm sağlık çalışanlarının beklentisi budur. Görüldüğü gibi böylesine bir tablonun olduğu Türkiye'de tıp bayramından söz edilmesi mümkün değildir. Türkiye'de tıp bayramını kutlama için daha çok yol almalı. Gerçek bayram sorunların çözüldüğü gündür. Bu olumsuzlukların gölgesinde, yine de tüm sağlık çalışanlarının 14 Mart Tıp Bayramı'nı kutlar, ülkemizin ve tüm çalışanların daha mutlu ve sorunsuz olacağı bir gelecek dilerim."

YÖK'e dava açtık

YÖK Başkanlığı'nın Laborant ve Veterinerlik Programının sağlıklıyla ilgili bir üst öğrenim olmadığına karar vermesi üzerine Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, Laborant ve Veterinerlik programının sağlıklıyla ilgili bir üst öğrenim olmadığı kararı alan YÖK'e dava açtı.

Laborant ve Veterinerlik Programında görülen derslerin sağlıklıyla ilgili olması, söz konusu programdan mezun olanların 657 sayılı DMK'nun 36.maddesinde sayılan Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alması ve kazanılmış haklara saygı ilkesini ihlal etmesi nedeniyle söz konusu kararın düzeltilmesi için Sendikamız Toplu Görüşme ve Mevzuat Sekreterliğince Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na yazı ile başvurulmuştu. YÖK tarafından bu sorunun ikili görüşmelerde çözülebileceğini ifade edilmişti. Ancak 21.03.2006 tarihinde yapılan son görüşmemizde; mevcut ve yeni açılan 15 üniversite rektörlerinden oluşan Üniversitelerarası Kurulun hangi tarihte toplanacağına ilişkin çelişkili ifadeler kullanılmıştır.

Bu nedenle, hukuki sürecin süre aşımı nedeniyle keşintiyi uğramaması ve söz konusu programdan mezun olan ve halen öğrenimine devam eden üyelerimizin mağduriyetlerinin giderilmesi için Ankara 3.İdare Mahkemesinde Türk Sağlık-Sen tarafından dava açıldı. Davanın dilekçesinde 657 Sayılı Kanun'un 36. maddesindeki "sağlık hizmetleri ve Yardımcı Sağlık hizmetleri" başlığına da değinildi. Türk Sağlık-sen'in dava dilekçesinde yürütmenin durdurulması da istendi.

Erzurum Türk Sağlık-Sen: Banka Promosyonları Tüm Sağlık Kuruluşlarında Ödensin

Erzurum'daki iki sağlık kuruluşunda banka promosyonlarının sağlık çalışanlarına ödenmesi ile ilgili basın açıklaması yapan Başkan Atilla Soylu, ildeki tüm sağlık kuruluşlarının bu paraları çalışanlarına ödemesini istedi.

Soylu Erzurum Türk Sağlık-Sen olarak tüm çalışanlarının bu paraları alması için görüşmelerini sürdürdüklerine dikkat çekerek "Şubemiz, İlimiz sağlık kuruluşlarında bu promosyonların çalışanlara ödenmesi için hastane yöneticileriyle şifahi görüşmeler yapmıştır.

Bu görüşmeler neticesinde; promosyonların dağıtımını ile ilgili insiyatifi kurum çalışanlarından yana kullanan Palandöken Devlet Hastanesi Başhekimimiz Uz. Dr. Recep ALMACI, Başhekim Yrd. Dr. İsmail Cemil ÖZYAZICI, Dr. Selim ATAMAN, Osman UZUNDUDLU, Hastane Müdürü Oktay ÇAPAN, Müd. Yrd. Zeki KAYA ve diğer müdür yardımcılarının ve yine aynı insiyatifi sağlık çalışanları adına kullanan Aziziye Kadın Doğum Hastanesi Başhekimimiz Uz. Dr. İclal GÜZEL, Başhekim Yrd. Dr. Ertuğrul EĞİN, Abdurrezzak BASTEM, Hastane Müdürü Hakkı KOBAL'a ve tüm emeği geçenlere teşekkürlerimizi sunuyoruz." dedi.

Eğitim seminerlerimizin dokuzuncusu Muğla'da yapıldı

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin Şube ve Temsilcilik Yönetim Kurulu üyelerine yönelik olarak düzenlediği eğitim seminerlerinin, 9'uncusu Muğla şubesinde yapıldı. Eğitim seminerine Uşak, Denizli ve Aydın Şube Yönetim Kurulu üyeleri de katıldı.



Eğitimde ilk olarak Muğla Şube Başkanı İncilay Gezgin söz aldı. Başkan Gezgin'in konuşmasının ardından bir konuşma da Genel Başkan Önder Kahveci yaptı.

Konuşmaların ardından Eğitimci Bahri Topçu katılımcılarla birlikte interaktif olarak seminer verdi. Seminerin sonunda Şube Başkanı İncilay Gezgin, Bahri Topçu'ya bir plaket takdim etti. Eğitimin ardından Marmaris Sabancı Lisesi Konferans salonunda Prof. Dr. Sefer Aycan "Sağlıkta Dönüşüm Konulu" bir konferans verdi. Katılımcıların sorularını da cevaplayan Prof. Aycan, Genel Sağlık Sigortası, Aile Hekimliği, Sosyal Güvenlik Kanun Tasarısı gibi konulara açıklık getirdi.

Konferansa Milas ve Marmaris Sağlık

Grup başkanlarının yanı sıra ilçedeki sağlık kuruluşlarında görevli çok sayıda personel katıldı.

Konferansın ardından Muğla Şube Başkanı İncilay Gezgin Genel Başkan Önder Kahveci'ye başarılı sendikal çalışmalarını dolayısıyla bir plaket verdi. Başkan Gezgin ayrıca Prof. Dr. Sefer Aycan'a da halk sağlığı alanındaki başarılı çalışmaları ve sağlıkta dönüşüm konusunda verdiği bilgiler dolayısıyla plaket verdi.

Genel Başkan Önder Kahveci'de Muğla İl Sağlık Müdür Yardımcısı Uz. Dr. İsmail Hakkı Timur'a halk sağlığı ve koruyucu sağlık hizmetleri alanındaki başarılı çalışmaları dolayısıyla bir plaket verdi.



İzmir Türk Sağlık-Sen'den Kadınlar Günü kutlaması

Türk Sağlık İzmir 1 Nolu Şubesi Kadınlar Komisyonu 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla Geleneksel Müzikli Eğlenceli Çay partisi düzenledi.

Bayan üyelerimizin doyasıya eğlendiği çay eğlencesinde konuşma yapan şube başkanı Ahmet Doğruyol İzmir'de faaliyet alanları içinde bulunan kurumlarının % 90'ında yetkili sendika olduklarını, Hedeflerinin İzmir gibi metropol bir ilde çalışanların % 50'sini üye yapmak olduğunu ve bu konuda bayan çalışanların desteğinin mutlaka olması gerektiğini belirtti.

Kadınlar Komisyonu Başkanı Okşan Karabacak sağlık iş kolunun özelliği gereği bayan çalışanların fazla olmasına rağmen, sendikalarda ve idarelerde bayan çalışan oranında temsil edilemediklerini dile getirdi. Karabacak 3 Yıldır 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla düzenlemiş oldukları müzikli eğlenceli çay partisinin bayan üyeler tarafından ragbet gördüğünü bundan sonraki yıllarda da düzenlemeye devam edeceklerini ifade etti.

Tokat'ta Ağız Ve Diş Sağlığı Merkezi çalışanları dertli

Başkan Çekli: Aile Hekimliği iptal edilmeli

Türk Sağlık-Sen Samsun Şube Başkanı Yaşar Çekli, aile hekimliği uygulamasının iptal edilmesi gerektiğini söyledi. Sendika binasında basın toplantısı düzenleyen Türk Sağlık-Sen Samsun Şube Başkanı Yaşar Çekli, Düzce'den sonra pilot il olarak seçilen illerden biri olan Samsun'da önümüzdeki günlerde aile hekimliği uygulamasının başlayacağını belirtti. Çekli, "Aile hekimliği uygulaması popülist yaklaşımlarla anlatıldığı gibi değildir" dedi.

Uygulamayla birlikte bin bir güçlüğü açılan sağlık ocaklarının kapatılacağını söyleyen Yaşar Çekli, anlatıldığı gibi her eve bir doktorun gelmeyeceğini, ileri aşamalarda devletin parasız verdiği hizmetlerin paralı hale geleceğini kaydetti. Çekli, doktorların durumunun da uygulamayla içler acısı hal alacağını ifade eden Çekli, "Doktorların iş güvenceleri yok olacak. Para ve vicdanları arasında sıkışıp kalacaklar. Ettikleri yeminin altında ezilecekler. İşsiz doktor sayısı artacak. Can güvenlikleri tehlikeye altına girecek ve adam kayırmalar artacak. Bütün dünyada kaldırılan, uygulanmayan aile hekimliği sisteminin sonu hüsran olacak. Düzce'de iflas eden, Manisa'da iptal edilen, 5-6 ilin de istemediği aile hekimliğinin Samsun'da da iptal edilmesini istiyoruz" dedi.



Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi'ni ziyaret eden Şube Başkanı Tuncay Akbaş ve Yönetim Kurulu Üyeleri, çalışanların sorunlarını dinledi. Merkezde çalışan sağlık personelinin servislerinde ziyaret eden Türk Sağlık-Sen heyeti adeta sorunlar yumağıyla karşılaştı. Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi'nin teknisyen çalışanları, Sağlık Bakanlığının yeni atadığı personeller arasında "tekniker" kadrosu ile atanmalarına da bulunduğuna dikkat çekerek "Bizler önlisans mezunu olduğumuz halde kadromuz tekniker olarak değiştirilmiyor" diyerek sitemde bulundular. Çalıştıkları malzemelerin kansasorjen

çerdiğine içerdiğine dikkat çeken diş teknisyenleri "iş riski tazminatı ya da "daha kısa sürede emeklilik" gibi bir takım hakların verilmesi gerektiğini belirttiler.

Geziyi değerlendiren Tokat Şube Başkanı Tuncay Akbaş, "Çalışanlarla ve üyelerimizle görüşme imkanı bulduk. Sendikal faaliyetlerimiz hakkında ayrıntılı bilgi verdik. Sorunlarını dinledik. Sorunların çözümü için şimdiye kadar sürdürdüğümüz mücadeleyi devam ettireceğiz. Diş Teknisyenlerini bu sıkıntılarını yetkililer duymalı ve çözüm üretmelidirler" şeklinde konuştu.

Promosyonlarla ilgili girişimlerimiz sonuç veriyor

Türk Sağlık-Sen'in banka promosyonlarının sağlık çalışanlarına ödenmesi ile ilgili girişimleri sonuç vermeye başladı. Sendikamızın başvurusu üzerine Sağlık Bakanlığı promosyonların çalışanlara ödenmesinin kurum idarecilerinin inisiyatifinde olduğunu dair bir yazı yayınlamıştı. Bu yazıya istinaden anlaşma dönemlerinde şubelerimiz, promosyonların çalışanlara ödenmesi için girişimlerde bulunuyordu. Şubelerimiz bu girişimleri sonucunda, Sağlık Bakanlığı Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile SHÇEK Genel Müdürlüğü, SHÇEK Ankara Keçiören Kreş ve Gündüz Bakımevi, Tokat, Mersin ve Kayseri'deki çeşitli sağlık kuruluşlarının ardından Erzurum'daki iki sağlık kuruluşunda da promosyonlar çalıştırma verildi.

Banka promosyonlarının ülke genelinde tüm sağlık çalışanlarına ödenmesi ile ilgili olarak Türk Sağlık-Sen'in çalışmalarını sürdürüyor. Türk Sağlık-Sen'in konuyla ilgili olarak Sağlık Bakanı Recep Akdağ'a bir rapor sundu. Raporda Sağlık Bakanlığının yayımlayacağı bir genelgeyle konuyu idarecilerin inisiyatifinden almasını ve bütün sağlık kuruluşlarında bu promosyonların çalışanlara ödeneceğini hüküm altına alması istendi.

Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Genel Başkan Önder Kahveci, bankalar tarafından ödenen promosyonların çalışanların hakkı olduğuna dikkat çekti. Promosyonların, çalışanların maaşları dolayısıyla ödendiğini hatırlatan Kahveci "Çalışanların maaşları dolayısıyla elde edilecek gelir, çalışanların hakkıdır. Sosyal hukuk devleti olmanın gereği olarak da bu promosyonlar çalışanlara ödenmelidir" dedi.

Önceden bu promosyonlardan çalışanların hiçbir şekilde faydalandırılmadığını hatırlatan Kahveci "Türkiye Kamu-Sen'in ve Türk Sağlık-Sen'in girişimleri neticesinde Maliye ve Sağlık Bakanlığı bu promosyonların çalışanlara ödenebileceğine dair yazılar yazdı. Bu yazılardan tüm şubelerimizi haberdar ederek anlaşma dönemlerinde kurumlara başvurularını istedik. Bunun neticesinde bazı illerimizde bu promosyonlar çalışanlara ödendi. Kararlılıkla sürdürdüğümüz mücadele ve girişimlerimiz neticesinde ülke genelinde bu promosyonların çalışanlara ödeneceğine inanıyoruz." şeklinde konuştu.

Banka promosyonları çalışanlara dağıtılsın

Türk Sağlık-Sen Adana Şube Başkanı Ethem Tunç bir basın açıklaması yaparak banka promosyonlarının çalışanlara dağıtılmasını istedi. Konuyla ilgili olarak Maliye ve Sağlık Bakanlıklarının üzerlerine düşeni yapmadığını vurgulayarak kacamak cevaplar verdiğine dikkat çeken Başkan Tunç, promosyon paralarının kurumlarının inisiyatifine bırakılmasını da eleştirdi.



Personelin hak ettiği bir paraların bir an önce ödenmesini isteyen Tunç " Bizlere ait bir hakkın başkaları tarafından kullanılmasının demokratik, hukuk ve sosyal dev-

let anlayışıyla bağdaşmadığını ve yasal olmadığını belirtiyoruz. Herkesi yasal mevzuatlara uygun bir şekilde davranmaya davet ediyoruz. Bu iyi niyetle yapılmış olan talebimizin cevap bulacağını ümit ediyoruz. Aksi halde Kanun ve hukuk kuralları çerçevesinde yapılması gereken her şeyin tarafımızdan yapılacağını iyi bilinmesini, bu olaya asla ve asla kayıtsız kalmayacağımızı, öncelikle Cumhuriyet Savcılığına konuyla ilgili suç duyurusunda bulunacağımızı ve akabinde ise ferdi davalar açacağımızı belirtmek istiyoruz." dedi. Ethem Tunç ayrıca seslerine kulak veriler, yöneticilerin şaibeden kurtulma için bu paraları personele ödemeleri gerektiğini belirtti

TÜRK ULAŞIM-SEN ziyaret ve



AFYON



Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi sendika teşkilatına ziyaret ve istişare turnesini 11 Mart 2006 tarihinden itibaren yeniden başlattı.

11 Mart 2006 tarihinde başlayıp 18 Mart 2006 tarihinde tamamlanan birinci etap turneyi gerçekleştiren Genel Başkan Nazmi GÜZEL ile Genel Mali Sekreter Mehmet HANCIOĞLU İstanbul-1 No'lu Şube Başkanlığı, İzmir-2 No'lu Şube Başkanlığı'nın sorumluluk alanındaki Atatürk Hava Limanı, Ulaştırma Bölge Müdürlüğü, Antalya Hava Limanı, Dalaman Havaalanı ve ardından Tekirdağ'ı ziyaretlerinin ardından, TCDD 7. Bölge Müdürlüğü mücavirinde faaliyette olan TUS Afyonkarahisar Şubesi'ni ve demiryolu çalışanlarıyla istişarelerde bulundular.

21-24 Mart 2006 tarihleri arasında; Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaettin Kayaalp; İzmir-2 No'lu Şube Başkanlığı merkezi ve Adnan Menderes Hava Limanı, Bodrum ve Dalaman Havaalanlarını ziyaret ederek istişarede bulundu.

Yine; 21-25 Mart 2006 tarihleri arasında ikinci etap olarak gerçekleştirilen turne programında da; Genel Başkan Nazmi GÜZEL, Genel Mali Sekreter Mehmet HANCIOĞLU ile Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri İdris CANBOLAT,

Samsun'dan başlamak üzere Trabzon'a kadar ve Trabzon Havaalanı çalışanlarıyla birlikte Samsun-Sivas arası Demiryolu hattı üzerindeki istasyon ve garlarda çalışanlar ve diğer yol güzergahı üzerindeki işyerleri çalışanları üyelerimizi bire bir ziyaret ederek istişarelerde bulundular.

28 Mart 2006 tarihinde de Genel Başkan Nazmi GÜZEL, Genel Sekreter Habip DOYMAZ ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri İdris CANBOLAT'ın iştirakiyle Ankara-1 No'lu Şube Başkanlığı sorumluluğundaki Ankara Gar'da faal personel ile istişare toplantısı gerçekleştirildi.

29 Mart 2006 tarihi akşamı da Ankara-1 ve 2 No'lu Şube Başkanlıklarının Yönetim Kurulu Üyeleri, Delege, Temsilci ve üyelerinin de iştirak ettiği geniş katılımlı bir istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Genel Başkan Nazmi GÜZEL gerçekleştiren turne sürecindeki toplantılarda yaptığı konuşmalarında özetle; "Dünya milletlerini sömürmek amacıyla hücum başlatan Küresel Sermaye'nin karşısında, kendimizi sömürtmemek, gelecek neslimize daha uygar bir haya hayat düzeyi devredilebilir için günümüzün en çağdaş hak arama teşkilatı olan sendikal teşkilatlanmamızı daha da geliştirerek güçlendirmek mecburiyetiyle yüz yüzeyiz.

Bakınız, mevcut gücümüzle bugüne kadar verdiğimiz mücadeleler sayesinde, küresel sermayenin kumandası altındaki hükümete bizim haklarımız ve çalışma hayatımızla ilgili;

- Kamu reformu temel kanunu,
- Sağlık ve Sosyal Güvenlikle ilgili dört kanun taslağı,
- Kamu personel reformu... gibi,

kısıtlayıcı düzenlemeler getirme çabalarında geri adım atılmayı başardık. Bu hadise göstermektedir ki; gücümüzü artırmamız halinde daha büyük başarı ve kazanımların altına hep beraber imzamız atacak imkân bizi beklemektedir. Toplu Görüşmeler sürecinde, hükümetin cesaret almaya çabaladığı sendikalara üye olmayan mesai arkadaşlarımızın sayısını azaltmak için şimdi yeni bir şevkle üye kaydı seferberliği de bu vesileyle başlatmış olduk. Sizlerden ricam, sendika hakkında, sendikamızın faydaları hakkında, sendikalaşmaktan başka bir imkânla haklarımızı koruma yolu olmadığı hakkında bütün mesai arkadaşlarımızı bilgilendirerek onları kazanmak suretiyle saflarımızı kalabalıklaştıralım ve kamu işveren kurulu'nun karşısına daha güçlü bir şekilde oturalım. Bu hiçbirimizin başaramayacağı bir şey değil. Yeter ki azim ve kararlılıkla bu yola baş koyalım ve Hizmet Kolu'muzda çalışan herkesi kazanmak şevkiyle gönül kapılarımızı açalım. Biliniz ki; birlikten kuvvet doğar. Birlikte vuran kalpleri topun dahi sindiremediğini atalarımızı bize Çanakkale'yi geçilmez, Anadolu'yu işgal edilemez yaparak ispatlamadılar mı? Biz de haklarımız, haysiyetimiz için adaletli bir düzenin kurulması amacıyla sendikalaşmada güç kazanma başarısını gösterebilecek imkânlarla sahibiz. Öyleyse düğmeye basıp saflarımızı daha kalabalık hale getirmekteki sorumluluğumuzu yerine getirmenizi sizlere hatırlatmış olayım. Cenab-ı Allah çabalarınızda ülkemize, milletimize ve bütün kamu görevlileriyle Ulaştırma Hizmet Kolu çalışanlarına hayırlar getirecek başarıyı nasip etsin..." dedi. Gazetenin yayına hazırlandığı süreçte turneler devam ediyordu...

CUMHURİYET İSTİŞARE İL ADALETSİZLİK DE İSTİŞARE İ



...O okul için şenme lis için pilmış retmen sanda de ele hanen da bi Salon saç od

yük zafere kadar çalışan meclisin (TBMM) ilk Meclisin kürsüsüne de bir siyah örtü örtülerek, düşmanın y da kalması, zaferden sonra yeşil ile değiştirilmesi kararlaştır Kerim'in Şüra süresinden alınan bir ayet yazılmıştı. Bu "Müslümanlar"ın dünya işleri, dayanışmaya lâayık olanla işiare ile hakikat tespit edilip de icrasına azmedildikte, Allah'a tevekkül ederek icra et!... İşte o zaman hakla

Bu âyeti Atatürk yazdırmıştı. Bununla meclisin meşru

Bu günlerimizi borçlu olduğumuz atalarımızın l bu tespitlerden yola çıkarak; Sendikal harekât leyi omu: İstişarelilerden oluş Cumhuruyeti kuran iradeye k gelecek neslimize dah

MUĞLA / DALAMAN



İstişare turnesini sürdürüyor

ANKARA GAR PERSONELİ



ANTALYA TURNESİ



GENEL MERKEZ VE ANKARA ŞUBELER TOPLANTISI



SAMSUN TURNESİ



E KURULDU LE YIKILACAK

zamanlar, Ulucanlar'daki bir in getirilmiş olan kiremitler dö-k suretiyle çatı örtülmüş, mece derme çatma bir kürsü ya-ı. Oturacak sıra bile yoktu. Öğ-ı Tatbikat Okulu'nun sıralarıyla, lyeleri getirilerek dizildi. Şehir-ktirik olmadığından, bir kahve-in lüks lambası alınmış, etrafa irkaç gaz lambası konmuştu. un ortasında bir de kocaman lun sobası yerleştirildi. İşte bü-ç yeri burasıydı. urttan kovulmasına kadar ora-ılmıştı. Meclisin içine Kur'an-ı J âyetin mânâsı şuydu: **arı arasında istişare iledir. İst- artık hiçbir rey karıştırmadan hakikat meydana konmuş olur!..."**

luğunu, her şeyin danışmayla, fikir tartışmasıyla daha doğru yönetilebileceğini ispatlamak istemişti.

hangi şartlarda ve neyi esas alarak vatanımızı emperyalistlerden kurtardıklarının delili olan :ımızda **ADALETSİZLİĞİ** yenebilme başarısı için herkesin aynı sorumluluk bilinciyle mese- zlaması için **İSTİŞARE** ilk şart tutulması gerekmez mi?

urulmuş **birlik-beraberlik** şuurunun önünde hangi engel durabilir? orcumuzu; bugünkü adaletsizliği ortadan kaldıracak mücadele sonucunda ia uygar bir hayat hazırlamakla ödeyebileceğimiz gerçeğinden kaçış hangi haklı bahaneye sığdırılabilir?



TRABZON TURNESİ



Ulaştırma Bakanlığı önünde eylem

Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi, 14 Mart 2006 tarihinde Ankara-1 ve 2 No'lu Şube üyelerinin yoğun katılımlarıyla Ulaştırma Bakanlığı önünde eylem düzenledi.



yorlar;

- %20'sini Maliye Bakanlığı alıyor.

- Yurt dışında şehit edilen şoför ailelerine bir miktar.

- Ağır vasıta aracı olanların ekonomik ömrünü tamamlamış olanların değiştirilmesini desteklemek üzere bir miktar

- Ayrıca, mefruşat, tadilat... vs.

Bu tabloda asıl utancaş verici şey çalışıp kazanarak gelire doğrudan katkı sağlayan çalışanlara hiç pay verilmemesidir.

Bunu adaletle, bunu doğru uygulamayla, bunu "kazananlara para-ma-

Eylem, Ulaştırma Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı çalışanları ile Denizcilik Müsteşarlığı çalışanlarının Döner Sermaye'den faydalandırılmasına imkân verecek şekilde kanunî düzenlemenin gerçekleştirilmesini talep içerikli olmasına yanında, ulaştırma hizmet kolu çalışanlarını tamamının meseleleri de konu edilerek talep yoğunlaştırıldı.

Eylem sürecinde bir basın açıklaması yapan Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi GÜZEL, özete; "58. ve 59. hükümet döneminde devlete yaklaşık 22 milyar dolar kazandıran ulaştırma çalışanlarına Maliye Bakanının beylik laflarından birisi olan 'avuçlarını yala-sınlar' a tam yakışacak manada sağladıkları bu gelirden pay elde edememiş-

lerdir.

Beylik laflarında; 'geliri olan kurum çalışanlarına, yani kazananlara veriyoruz, kazanmayanlara, para-mara yok' demesine rağmen, uygulamada 22 milyar dolar kazandıran Ulaştırma Çalışanlarını nimet dağıtımında uzakta tutarak, sözleriyle çelişkili uygulamalara imza atmaktadırlar.

Ulaştırma Bakanlığı ile Denizcilik Müsteşarlığında kurulu Döner Sermaye İşletmelerinde bugün itibariyle biriken bara 300 trilyon lirayı aşmış olmasına rağmen, her iki kurumda çalışan yaklaşık 2 bin kişiye hiç pay ödenmemektedir.

Bakınız bu paraları nerelere harcı-

ra yok" sözleriyle nasıl bağdaştırabilirsiniz?

Ulaştırma çalışanlarının en düşük ücreti almalarına rağmen, sınır kapılarında herhangi bir şaibeye bulaşmadan dürüst olarak görevlerini yapıyor olmaları bile ödüllendirilmelerine asil bir sebeptir.

Bu eylem ilk de son da değildir. Döner sermaye uygulaması bu iki kurumumuzda adaletli bir şekilde bölüşüme imkân verir hale getirilinceye kadar, mücadelemiz devam edecektir..." dedi.

Eyleme katılan Türk Ulaşım-Sen'liler, haklarıyla ilgili çeşitli sloganlar atarak olaysız dağıldılar.



GİMDER yöneticileri sendikamızı ziyaret ettiler



Kısa adı GİMDER olan Gişe Memurları Derneği Yöneticileri 02 Mart 2006 tarihinde sendikamızı ziyaret ettiler.

Ziyaret sürecinde, Ulaştırma Hizmet Kolu'nun Yetkili Sendikası

Türk Ulaşım-Sen'in bütün TCDD çalışanlarıyla birlikte Gişe Memurları'nın da meselelerinin nasıl ele alındığı ve bu mesai arkadaşlarımızın lehlerine düşecek şekilde bugüne kadar kazanılan mesafenin neler oldu-

ğu hakkında Genel Başkan Nazmi GÜZEL tarafından doğrudan bilgilendirme bulundu. Dernek yöneticilerine ziyaretlerine kadar TCDD yönetimiyle Yetkili Sendika Türk Ulaşım-Sen arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul Toplantılarında gündeme aldığımız, çözüm sürecine kattığımız ve çözüm sürecini halen takipte tuttuğumuz meseleleri içeren boyutta dikte edilen mutabakat metni de sunulmuş, bu meslek mensuplarının da sorun ve sıkıntılarının TCDD yöneticileri nezdinde her defasında mutlaka dile getirildiği ve çözüm sürecinin işler halinde tutulduğu da anlatıldı.

GİMDER yöneticileri de anlatılardan ve kendilerine sunulan belgelerden anladıkları şekliyle sorunlarının takip edildiği kanaatini eindiklerini ve Türk Ulaşım-Sen'e teşekkür ettiklerini beyan ettiler.

Türkiye Kamu-Sen ve Kamu Çalışanlarının gündeminden haberdar olmak için mail grubumuza kayıt oldunuz mu?

www.kamusen.org.tr

Edirne İlinde Türkiye’de Neler Oluyor Konferansı...

Genel Başkan Fahrettin Yokuş: Ülkede Yaşananları Halka Anlatıyoruz”



Türkiye Kamu-Sen Edirne İl Temsilciliğinin düzenlediği, “Türkiye’de neler oluyor” konulu konferans gerçekleştirildi

Türkiye Kamu-Sen Edirne İl Temsilciliğinin düzenlediği, “Türkiye’de neler oluyor” konulu konferans gerçekleştirildi. Konferansa katılan Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, ve Türk Hukuk Enstitüsü Başkanı Prof.Dr.Vahit DOĞAN katıldılar. Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ konuşmasında, Ülkede yaşananlar hakkında kamuoyunu bilgilendirmek istediklerini belirterek, “Ülkemiz ayaklarımızın altından götürülme-ye çalışılıyor” dedi.

Daha sonra, Konferansta öncelikle Edirne’de yaşanan taşkınlık dolayısıyla zor durumda kalan vatandaşlara, geçmiş olsun dileğinde bulunmak istediğini söyledi. 18 Mart Çanakkale Zafere ve Şehitleri Anma Günü’nü de

kuatladi ve şunları kaydetti:

“Kamu yönetimi Reformu adı altında Hükümet tarafından yeni düzenlemeler yapılıyor. Bu millet hala bedel ödemeye devam ediyor. Kamu yönetiminin yapılandırılmasına ilişkin çalışmada, memurun sendikası yok, onun temsilcisi yok. Ayrıca esnaf yok, çiftçi yok.

Çalışma içinde sadece bu tür kuruluşlardan TOBB, TÜSİAD, TESEV, Bilgi Üniversitesi ve Soros yer alıyor” dedi. Ayrıca Yokuş, kamuda yeniden yapılanma çalışmasının hayat geçmesiyle “Yeniden yerelci, federatif bir yapı gelececek, kamu hukuku değil, özel hukuk hayata geçecek. Bu tasarıların bir kısmı çıktı, bir kısmı ise çıkmak üzere. Bunlar çıkarılırsa özelleşmenin yolu açılacak” dedi. Daha sonra

Türk Hukuk Enstitüsü Başkanı Vahit DOĞAN aldı. DOĞAN konuşmasında, Türkiye ve AB ilişkileri hakkında katılımcılara bilgi verdi. Türkiye Kamu-Sen Edirne İl Temsilcisi Alim KANPOLAT’da, düzenlenen konferansa ülkeden neler olup bittiğinin sergilenmesi açısından çok ihtiyaç olduğunu belirterek, “Ülkede, aile gibi tartışılmaması gereken kavramlar tartışılmaya açılıyor.Eğitim sistemi çöktürilmeye çalışılıyor” dedi.

Beyinlerin dış güçler tarafından işgal edilmeye çalışıldığını öne süren Kanpolat, Türk toplumunun buna müsaade etmeyeceğini söyledi. Son olarak Şeyh Edebalı Hazretlerinin Osman Gazi’ye yazdığı nasihatı konferansta bulunanlara sunuldu.

Dış Ticaret Müsteşarı Tuncer Kayalar’a ziyaret

Dış Ticaret Müsteşarı Sn. KAYALAR ile makamında yapılan görüşmeye Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ, Ankara 8 Nolu Şube Başkanımız Ferzail GÜRÜN, yönetim kurulu üyeleri Ahmet GÖZÜM ve Şerafettin KIYMAZ katıldı.

Personel Daire Başkanı Yardımcıları Sn. Şenel YILDIZ, Murat GÖĞÜŞ ve A.Fuat K A S I M - CAN’ın da katıldığı görüşme sırasında, Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanlarının çözüm bekleyen sorunları ve talepleri ele alındı.



Çalışanların sorunlarına ilişkin olarak hazırlanan rapor Sn. Müsteşar’a takdim edildi. Sn. Müsteşar, taleplerimizi olumlu karşılayarak en kısa zamanda bu sorunların çözülmesi için gerekli çalışmaların yapılacağını ifade etmiştir. Konuyla ilgili bilgi almak için:

www.turkburosen.org.tr adresini ziyaret ediniz.

ŞİİR

Bayrağım

Ağlamayı bilmeyen bu gözlerim,
Söz dinlemez bayrak adı geçince.
Türkü olur, destan olur sözlerim,
Semalarda al Bayrağım esince.

Asırlarca kıtaları dolaştın,
Türk neferin yanındaydın, yoldaştın,
Özgürlüğün yolunu da sen açtın,
Kahpe düşman yolumuzu kesince.

Huzurludur senin gölgende Atama,
Dalgalandığın yerlerdir bu Vatan,
Şaşırp da seni yere atan
Korksun Türk’ten uzaklaşsın sessizce.

Doğan güneş sana verir selami,
Yükseklerden başka yer sana reva mı?
Hasta olsam, ilaç bana deva mı?
Şifam olur, al bayrağım öpünce.

Fatma Uçarlar

İsparta Gençlik Spor İl Müdürlüğü

SSK Görevde Yükselme Sınavı Öncesi Eğitim Programı

04 MART 2006 tarihinde yapılan SSK Görevde Yükselme sınavı öncesi üyelerimizin bilgi ve becerilerini arttırmak, psikolojik olarak sınava hazır hale getirmek amacıyla sınav öncesi kurum mevzuatı ile ilgili uzmanlar temin ederek, Ankara İlksan Öğretmen Evi’nde 1 haftalık Eğitim Programı düzenledik.

Programa, Ankara Merkez ve diğer illerden yaklaşık 150 üyemiz katıldı. Eğitim programının açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ, üyelerimize ve sınava girecek olan tüm kurum personellerine başarılar dileyerek, sendikaların bu tür faaliyetlere önem vermeleri gerektiğini belirtti.



Ankara 6 Nolu Şubemizden 8 Mart Etkinlikleri



08 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla Ankara 6 nolu Şubemizce düzenlenen Panelde Cumhuriyetten günümüze Toplumdaki kadının yeri ve önemi konulu, Kompozisyon yarışması sonucunda dereceye girenlere ödülleri Bağ-Kur Genel Müdürlüğü eğitim salonunda yapılan törenle verildi.

Törene çok sayıda sendikamız üyesi kadın kamu çalışanının iştirak etmesiyle beraber Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Sayın Bircan AKYILDIZ Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin YOKUŞ BAĞ-KUR Genel Müdürü Saner GÜNGÖR Genel Müdür Yardımcısı Metin ARSLAN Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı H.Mahmut SUNGUR Sendika Genel Merkez yönetim kurulu üyeleri de katıldı. Törende BAĞ-KUR Genel Müdürü

Saner GÜNGÖR Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan AKYILDIZ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Türk Büro-Sen Genel başkanı Fahrettin YOKUŞ Günün anlamı ve Çalışma hayatındaki kadının sorunlarına yönelik konuşmalarının ardından DPT Çalışma hayatı Uzmanı Sayın Meryem DİNÇ tarafından yapılan sunumdan sonra; Fira ÖZDEMİR, Azize SAYIN ve Hikmet SAKARYALI'ya ödül ve plakeleri verildi.

Türk Büro-Sen İstanbul 2'Nolu Şubemizden Görkemli Açılış

Türk Büro-Sen İstanbul 2 Nolu Şubemize bağlı Bayrampaşa V.D. İşyeri temsilciliği yaklaşık 500 üyemizin katılımıyla açılmıştır.

Açılışa İstanbul V.D. Başkanı Sn. M.Akif ULUSOY'da katılarak açılış konuşması yapmıştır. Sn. ULUSOY Konuşmasında; "Türk Büro-Sen'in işyeri temsilciliklerinden birini daha açmaktan mutluluk duyuyorum. Temsilciliğin hayırlı olmasını dili-

yorum. Biz personelimizin temsilcisi olarak sendikaları ciddiye alıyoruz. İstanbul'da Türk Büro-Sen şube başkanı ve temsilcileriyle mutlak bir şekilde görüşüp, birlikte çözümler üretmeye çalışıyoruz. Biz memurlar, değer görmek istiyorsak mutlaka vatan-

daş ve mükelleflerimize değer vermeliyiz. Temsilcilerin faydalı sonuçlar doğurmasını temenni ediyorum" şeklinde konuştu.

Daha sonra İstanbul 2 nolu şube başkanı Bayram OYMAK söz alarak; Kendimize, ailemize ve ülkemize karşı sorumluluklarımız vardır. Bu sorumlulukları yerine getirirken fert sorunlarımızın üstesinden gelmemiz

mümkün değildir. Ancak toplu olarak hareket edersek sorunlarımızı halledebiliriz. Gündemleri biz çalışanlar oluştururuz. İşte burada sivil toplum kuruluşlarının önemini görmekteyiz. Sorunlarımıza çare olacak ve fikir oluşturacak yer Sendikamızdır. Hedefimiz bütün memurların sendikamız çatısı altında toplamaktır.



Aylık Yayın Organidir • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 3 Sayı 28

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Yazı İşleri Müdürü

Ahmet Azizoğlu

Yönetim Kurulu

Bircan Akıldız Genel Başkan - Fahrettin Yokuş Genel Sekreter - Önder Kahveci Genel Mali Sekreter - İsmail Karadavut Genel Teşkilat Sekreteri - H.Hüseyin Yılmaz Genel Eğitim Sekreteri - Bilal Eser Genel Mevzuat Sekreteri - Nazmi Güzel Toplu Görüşme Genel Sekreteri - Ahmet Azizoğlu Genel Basın Sekreteri - Ahmet Demirci Genel Dışişçiler Sekreteri - Necati Alsancak Genel Sosyal İşler Sekreteri

Yayına Hazırlayan: Mustafa Kelleroğlu

Hazırık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00/6 Hatlı Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 10 NISAN 2006

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder

Bilgilenmek için

www.kamusen.org.tr



Şehitlerimize Allah'tan rahmet; ailelerine, yakınlarına ve Türk Milletine başsağlığı dileriz.



TEBRİK

- Izmir Belkavhe Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Özcan YURTOĞLU'nun oğlu dünya evine girmiştir.
- Afyonkarahisar Sivil Savunma Arama Kurtarma Birliği çalışanı üyemiz Kadir ZORLU'nun Melek isminde bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Afyonkarahisar Sivil Savunma Arama Kurtarma Birliği çalışanı üyemiz Nebi DÖĞER dünya evine girmiştir.
- Galata V.D. çalışanı üyemiz Süleyman TÜRK'ün bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Ordu Defterdarlığı çalışanı üyemiz Gökhan KIR'ın bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Mersin Vergi Dairesi Çalışanı üyemiz Recep SARAÇOĞLU'nun İrmak adında bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Mersin D.M.O çalışanı Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Sami YILDIRIM emekli olmuştur.
- Millipiyango çalışanı üyemiz Yavuz CETİN'in bir erkek bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Ulusite V.D. çalışanı üyemiz Dilek Sultan SOLAY dünya evine girmiştir.
- Konya Alaaddin Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Kamil ERSAVCI emekli olmuştur.
- Konya Bağ-kur II Müdürlüğü çalışanı üyemiz Murat DAĞ'ın bir çocuğu dünyaya gelmiştir.
- Mersin Sivil Savunma Müdürlüğünde Çalışmakta olan üyemiz Mehmet ELAL'in Hasan Eray isminde bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.

Tebrik eder, mutluluklarının bir ömür sürmesini temenni ederiz.

GEÇMİŞ OLSUN

- Izmir Gümrük Müdürlüğü çalışanı üyemiz Avni YERYARAN ameliyat olmuştur.
- Izmir Muhakemat Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hazine Avukatı Ecnel YILMAZ ameliyat olmuştur.
- Yeğenbey V.D. çalışanı üyemiz Metin OTOK kalp krizi geçirmiştir. "Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz."

VEFAT

- Sakarya Ali Fuat Cebesoy V.D. çalışanı üyemiz Zahit YILDIRIM vefat etmiştir.
- Amasya Gençlik Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Fahri ÇIPLAK'ın eşi vefat etmiştir.
- Bağ-Kur çalışanı üyemiz Çakır ÇETİN'in babası vefat etmiştir.
- SSK çalışanı üyemiz İsmail YILMAZ'ın babası vefat etmiştir.
- Muhammet Karagüzel V.D. çalışanı üyemiz Ahmet ALTIN'ın annesi ve babası vefat etmiştir.
- Muhammet Karagüzel V.D. çalışanı üyemiz Kemal PIŞKEN'in kayınvalidesi vefat etmiştir.
- Yeğenbey V.D. çalışanı üyemiz Hulusi ÖZMEN'in kayınvalidesi vefat etmiştir.
- Sivas Defterdarlığı Kurumlar Saymanlık Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mecit YILDIZ'ın babası vefat etmiştir.
- Yozgat Boğazlayan V.D. çalışanı üyemiz Reşit ASLAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Izmir Bağ-Kur II Müdürlüğü çalışanı üyemiz Burhan KUZUGÜDEN'in babası vefat etmiştir.
- Mersin Bağ-Kur II Müdürlüğü çalışanı üyemiz Yunus SUMER'in ağabeyi vefat etmiştir.
- Muhammet Karagüzel V.D. çalışanı üyemiz Ahmet ALTUN'un anne ve babası vefat etmiştir. Muhammet Karagüzel V.D. çalışanı üyemiz Kemal PIŞKEN'in kayınvalidesi vefat etmiştir.
- Antalya Bağ-Kur çalışanı üyemiz Murat TÜNEY'in kızı vefat etmiştir.
- Konya Bağ-kur II Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ayfer NAS'ın annesi vefat etmiştir.
- Diş Tic.Müs.Çalışanı üyemiz Remzi DİNLER'in babası vefat etmiştir.
- Çankaya V.D. çalışanı üyemiz Mustafa BULUT'un kayınvalidesi vefat etmiştir.

Vefat edenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına ve sevenlerine başsağlığı dileriz.

Şehitler Ölmez, Vatan Bölünmez!

Mersin Gümrük Muhafaza Başmüdürlüğü çalışanı Türk Büro-Sen üyesi Fatih Tatal'ın oğlu Murat Tatal Sırmak'ta teröristlerle girdiği çatışmada şehit olmuştur.

Devlet Personel Başkanlığı çalışanı Türk Büro-Sen üyesi Şahin Bayık'ın kardeşi Polis Memuru Cihan Bayık Bingöl'de teröristler tarafından şehit edilmiştir.

Kadınlar Günü Kompozisyon Yarışması Birincisi Edirne'den

Nuriye Argadal'ı mutlu gününde annesi yalnız bırakmadı

Türkiye Büro, Bankacılık ve sigortacılık Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası (Türk Büro-Sen) Genel Merkezi'nin sendika

Sağlık ve Büro alanındaki üç şubesi ile birlikte 8 temsilciliğin Kadınlar Günü nedeniyle ortaklaşa düzenlediği Dayanışma Çayı'nda, sendikaya üye kadınlar Cumartesi günü Öğretmen evi'nde buluştu. Kompozisyon dalı Türkiye birincisi Nuriye Argadal'ın ödüllü de sendikaya üye emekçi kadınların buluştuğu dayanışma çayında törenle verildi.

Türk Büro Sen Edirne Şubesi Başkanı Memduh Örüş, Nuriye Argadal'ın çok heyecanlı olması nedeniyle Türkiye Birincisi seçilen eseri kendisi sendikaya üye hanımlara okudu. Yarışmaya katılan 125 kadın arasından birinci seçilen Argadal'ı birinci değil şampiyon olarak değerlendirip, başarısından dolayı kutlayan Başkan Memduh Örüş Genel Merkezin gönderdiği üç Cumhuriyet altını, Türk Büro Sen Edirne Şubesi'nin armağanı olan bir Cumhuriyet altını da Türk Eğitim Sen Edirne Şubesi Başkanı Hakan Yıldız Nuriye Argadal'a takdim etti.

Dayanışma çayına annesi Şerife Felek'le

birlikte katılan Nuriye Argadal, sevincini sendikali üye arkadaşlarıyla birlikte paylaştı.

"KADINLARIN SORUNU OLMASAYDI DA BEN DE BİRİNCİ OLMASAYDIM"

Türkiye İş Kurumu'nda 8 yıldır memur olarak görev yapan 28 yaşındaki Nuriye Argadal, yarışmaya katılmaktaki amacının; kadınların sorunlarını en iyi şekilde gündeme getirmek olduğunu belirtti. Argadal, "Keşke kadınların sorunları olmasa ve böyle bir yarışma düzenlenmeseydi ve ben de birinci olmasaydım.

Yarısmada Türkiye genelindeki kadınlar arasında birinci olmak mutluluk verici. Önce inanmadım, eserimin birinciliğe layık görülmesi beni gerçekten çok mutlu etti" dedi.

Türk Eğitim Sen Edirne Şubesi Başkanı Hakan Yıldız da Nuriye Argadal'ı kutlayarak çalışma yaşamında başan dileti.

Yarışmanın ikincisi Emekli Sandığı Şube başkanımız Harika GÜZEL'e ikincilik ödülü



olan iki Cumhuriyet altını Emekli Sandığı Genel Müdürlüğünde düzenlenen törende Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ takdim etti.

Yarışmanın üçüncüsü olan Isparta Bağ-Kur personeli üyemiz Ülfet Özlem ÇUKURCA'ya üçüncülük ödülü olarak bir adet Cumhuriyet altını Isparta Şubemizde düzenlenen törende Şube Başkanımız Hasan ARITÜRK tarafından takdim edildi.



üyeleri kadınlar arasında düzenlediği "Çalışan Kadının statüsü ve Sorunları" konulu kompozisyon yarışmasında Edirne Şubesi üyesi Nuriye Argadal Türkiye Birincisi oldu.

Şampiyon Nuriye Argadal Genel Merkez tarafından üç, Edirne Şubesi tarafından da 1 olmak üzere toplam 4 Cumhuriyet altını ile ödüllendirildi.

Türkiye Kamu-Sen Edirne'deki Eğitim,

Bursa Şubemizde Nöbet Değişimi

Konya Türk Büro-Sen Kadın Kolları Kuruldu

Türk Büro-Sen kadın kolları ilk toplantısını 11.03.2006 tarihinde Türk Büro-Sen Konya şubesinde gerçekleştirildi.

Toplantıya Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ da katıldı. Kamu çalışanı kadın üyelerimizin erkek memurlara nazaran daha çok çalıştıklarını, iş yerlerinde çeşitli sorunlarla karşılaştıklarını, 8 saat mesaiden sonra bir de evde çocuk, çamaşır yemek vb. işleri de yaptıklarına da değindi. Konya Şube Başkanımız Naci KALAY bu toplantıların bundan sonra her ayın 2.haftası Cumartesi günü saat 12.30-14.00 arasında yapılacağını açıkladı.

Başkan : NURHAYAT YAPICI

(Maliye Kreşi)

Başkan Yrd : ŞÜKRAN EKİCİ

(Aile Mahkemesi)

Başkan Yrd : KÜBRA ŞAPCI

(Mevlana Vergi Dairesi)

Başkan Yrd : SİBEL KURT

(Bağ-Kur İl Müdürlüğü)



Bursa Şubemizin kurucu üyesi ve aynı zamanda iki dönem Şube Başkanlığını yürüten Erdoğan BİLGİN, iş hayatına atılması nedeniyle Şube Başkanlığından ayrılmıştır.

Onuruna verilen veda yemeğinde Bursa Şube Başkanı Cemal YAĞCI-NER tarafından kendisine Onur Belgesi verilmiştir.

İşyeri Temsilcilerimiz ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Sendikaların Bursa Şube Başkanlarının da katıldığı veda yemeğinde bir konuşma yapan Erdoğan BİLGİN "Bayrağın emin ellerde ol-



duğunu, Bursa Şubesinin daha da güçleneceğini" belirtmiştir. Sendikamıza yıllarca hizmet veren Başkanımız Sayın Erdoğan BİLGİN'e hizmetlerinden dolayı teşekkür ediyor, iş hayatında başarılar diliyoruz.

Banka Promosyonlarının Dağıtımını Devam Ediyor

Devlet Personel Başkanlığı Denizli Gelir İdaresi Başkanlığı ve Karaman Defterdarlığı çalışanları banka promosyonlarını aldı.

Sendika olarak iki yıldır kurumların memur maaşlarına karşılık bankalardan aldıkları promosyonun çalışanların hakkı olduğu, kendilerine ödemesi hususunda yöneticilerle her türlü görüşme ve yazışmaları yapmaktayız. Yapılan görüşmeler neticesinde bir çok kurum amiri bu haklı talebimizi yerine getirmiştir.

Sendikamızın bu çalışmaları neticesinde Devlet Personel Başkanlığı 250 YTL, Denizli Gelir İdaresi Başkanlığı 200 YTL Karaman Defterdarlığı 280 YTL olarak çalışanlarına ödemiştir.

Türk Büro-Sen olarak bu davranışlarından dolayı Devlet Personel Başkanlığı, Denizli Gelir İdaresi Başkanlığı ve Karaman Defterdarlığı yetkililerine teşekkür ediyor diğer kurumlara örnek olmasını diliyoruz.

KPSS şartına dava açtık

Gelir İdaresi Başkanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı Personelinin Gelir Uzmanı Olarak Atanmalarında Uygulanacak Usul ve Esaslar 04.04.2006 tarihinde başkanlığın web sitesinde yayınlanmıştır.

İlgili düzenleyici işlemde halihazırda kamu çalışanı olan personelin yapılacak olan özel sınav müracaatı için Kamu Personel Seçme Sınavında KPSSP49 puan türünden Başkanlıkça belirlenen yeterli puanı alması şartı aranmaktadır. Sendikamız zaten memur olan üyelerinin kamu görevlerine ilk defa atanacaklar için yapılan sınav girmesinin zorunlu kabul eden usul ve esasların 2. , 6. ve 7/b maddelerinin yürürlüğünün durdurulması ve iptali amacıyla Danıştay Başkanlığı'nda dava açmıştır. Konu hakkındaki gelişmeler web sitemizden ve gazetemizden ayrıca duyurulacaktır.

Adana Şubemizde 8 Mart Toplantısı

8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla çalışan kadın üyelerimiz Adana Şubemizde yemekli bir toplantıda bir araya geldiler.

Şube Başkanımız Turhan TOPALHAN toplantıda yaptığı konuşmada; Kadınlarımızın yürüttükleri mücadelelerin temelinde seçme ve seçilme hakkı, günlük çalışma koşulları, ücretlerin yeniden düzenlenmesi gibi konuların bulunduğu, aslında kadınlarımızı bu mücadeleyle zorlayan koşullar günü-

mizde de devam etmektedir.

Bu sorunlar aşılab, kadınlarımızın haklı taleplerinin gerçekleştirilebilmesi için özellikle çalışan kadınların mutlaka sendikal örgütüllük içerisinde katılarak teşkilatlanmaları, etkin görev olarak sorunlarının çözümüne yönelik önerilerini ön plana çıkarmalıdır.



Adalet Bakanlığı Müsteşarı Fahri Kasırga'yı Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ, beraberindeki heyetle, Adalet Bakanlığı Müsteşarı Sayın Fahri KASIRGA'yı ziyaret etti.



Adalet Bakanlığına bağlı merkez ve taşra teşkilatı personelinin zaman zaman gelen bazı problemler ve çözüm önerilerimizi içeren, taleplerimiz 22.02.2006 tarihinde Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ, Genel Sekreterimiz Sabahattin KAVLAK, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Bayram ÖZTÜRK, Adalet Bakanlığı Temsilcimiz Ramazan KOÇ ve Sendikamızın Hukuk Müşaviri Alperen PEKTAŞ'tan oluşan bir heyet tarafından, Adalet Bakanlığı Müsteşarı Sayın Fahri KASIRGA'ya iletilmiştir. Daha sonra Müsteşar Yardımcıları Sn. Mustafa KÖKÇAM ve Sn. Ahmet HAMSİCİ ziyaret edildi.

1) 2005 yılında sendikalar ile Hükümetimiz arasında gerçekleştirilen Toplu Görüşmeler neticesinde, ek ücret almıyan kurum çalışanlarına 01.01.2006 tarihinden geçerli olmak üzere ödenecek olan Denge Tazminatıyla ilgili kanun tasarısı 09.Şubat 2006 tarihinde TBMM'ye gönderilmiştir.

Ancak kanun tasarısında ödenecek olan denge tazminatlarının Adalet hizmetlerini yürüten personelin almış olduğu "yolluk ve keşif" ücretinden mahsup edileceği belirtilmektedir. Buna göre, Adalet hizmetlerinden çalışan personelin bir kısmı bu tazminatın faydalanması söz konusu olmayacaktır.

Bu nedenle, söz konusu kaybin Adalet hizmetlerinde ki personelin almış olduğu "Adalet hizmetleri tazminatının" yükseltilecek telifi edilebilmesi için Bakanlığımız tarafından gerekli çalışmaların başlatılmasını ve ayrıca harç, ceza, dosya ve evrak gibi gelirlerden bir döner sermaye oluşturularak personele buradan ek ödemelerde bulunulmasını

2) Nöbet ücretlerini savcılık kalemlerinde ki personel alırken uygulamada bazı Adliyelerde ki ceza kalemlerinde çalışan perso-

nel nöbet tutmasına rağmen nöbet ücretini alamamaktadır. Savcılık kalemi dışında nöbete gelen diğer personeline bu ücretten yararlandırılmasını ve uygulamada birliğin sağlanmasını,

3) Sıkışık olmayan, rahat bir şekilde çalışacak ve teknolojik araç ve gereçlerin yaygınlaştırıldığı Çalışma ortamlarının sağlanması ve personel yetersizliğinin giderilmesi yönünde yeni kadroların ihdas edilmesi ile personelin görev tanımlarının yeniden tanımlanmasını,

4) 26.07.2005 tarihinde Anadolu Üniversitesi Rektörlüğü ile Bakanlığımız arasında yapılan Mesleki Eğitim Ön lisans Protokolünün 5. maddesinde sayılanların dışında kalan Bakanlığımız Personelinin tamamının bu imkandan istifadesine yönelik ek bir protokolün yapılmasını,

5) 3717 sayılı Kanun'a 22.05.2004 tarihli ve 25469 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmış 5172 sayılı Kanun'un 2. maddesi gereği eklenen 2/A Maddesi yürürlüğe girdikten sonra, 3717 Sayılı Kanun'un 2/A Maddesi Uyarınca Yapılacak Fazla Çalışmalarla İlişkin Usul ve Esasların 22.05.2004 tarihi itibarıyla yürürlüğe konulduğu, bu usul ve esasların 4/a maddesi gereği Adalet Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı kadrolarında 657 sayılı kanuna tabi devlet memurlarına yaptırılacak fazla çalışmaların ayda 50 saatle sınırlandırıldığı, 3717 sayılı kanunun 2. maddesinde yer alan "bu madde uyarınca verilen yol giderleri ve yol tazminatları ile ödemeler Damga Vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz" ifadesine rağmen 2/A maddesinde böyle bir hüküm bulunmadığı gerekçe gösterilerek; Ekim 2004 tarihinden itibaren damga vergisine ek olarak gelir vergisi kesintisi yapılarak ödemelerin yapıldığı bilinmektedir.

Fazla çalışma ücretinden kesilen gelir vergisi, zor şartlar altında çalışan ve ekonomik sıkıntılarla mücadele eden personelin mağduriyetine yol açmaktadır. 3717 sayılı

Kanun'un 2/A maddesinin, 2. madde kapsamında değerlendirilerek gelir vergisi kesintisi yapılmamasını,

6) Uzun zamandır Görevde yükselme eğitimi ve sınavı açılmadığından Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı çalışanlarının (özellikle Mübaşirlerin) Görevde Yükselmelerine imkan sağlanmasını,

7) Yazı işleri müdürlük sınavını yedekten kazanıp ta, müdürlük kadrolarında vekâleten görev yapan personelin, görev yaptıkları kadrolara asaleten atamalarının yapılması,

8) Askeri Kurumlardaki Uzman çavuşlukta Adalet hizmetleri kadrolarına geçen memurların, askerlikte geçen yıpranma süreleri için bazı Adalet komisyonları intibaklarını yaparken bir kısım komisyonlar ise bu süreleri dikkate almamaktadır.

Aynı durumda ki, kazanılmış hakka sahip bütün personeline aynı imkandan faydalandırılması için gerekli çalışmanın yapılmasını,

9) Adli sicil kayıtlarının verilmesi nedeniyle makbuz karşılığında alınan bağışların % 5 i personel payı olarak ayrılması olarak ayrılması, 31.05.2005 tarihli ve 3702 sayılı yazı ekinde sunulan İş Yurtları Kurumu Daire Başkanlığı'nın 2 nolu genelgesinin 11. maddesi ile bu pay kaldırılmıştır. Temmuz 2005 tarihinden itibaren mezkur personel anılan ücreti alamama durumunda bırakılmıştır. Konunun yeniden ele alınmasını ve eski düzenlemeye itibar edilmesini,

10) Adalet, İçişleri ve Sağlık Bakanlıkları arasında yapılan 30.10.2003 tarihli "Ceza ve İnfaz Kurumları ile Tutukvelemlerindeki Yönetim, Dış Koruma ve Sağlık Hizmetlerine İşlerlik Kazandırılması" konulu protokolün Bayanların Aranması başlıklı 6. maddesinde çeşitli kamu kurumlarında görev yapan bayan personelin ihtisas alanına vazifesi ile bayram tatilleri veya hafta sonu tatillerinde cezaevlerinde görevlendirilmesi hakkaniyete aykırı olup, ilgili protokol hükmünün kaldırılmasını,

11) Bazı adliyelerde görev yapmakta olan mübaşirlerin, görev yaptıkları mahkemenin hakim odaları, yazı işleri müdürü odaları ve kalem odalarının temizlik işlerini yapmak zorunda bırakıldıklarını öğrenmiş bulunmaktayız. 657 sayılı kanunun 45. maddesi ve 10. madde si gereğince adı geçen kamu görevlilerinin görevi olmadığı halde temizlik işlerinde istihdamı yasal değildir. Anayasanın 18. maddesinde ifadesini bulan angarya yasağı ve kalem mevzuatında mübaşirlerin



görev ve yetkilerinin geçtiği düzenlemeler (Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu, Tebligat Kanunu ve diğer mevzuat) nazara alınırsa Malatya ilinde ve diğer illerde görev yapan mübaşirlerin temizlik işi ile görevlendirilmesi, hukuka aykırılık teşkil etmekte ve yasal dayanakları yoktur bu ve buna benzer uygulamaların sona erdirilmesini,

12)Merkez teşkilatı çalışanlarının faydalandığı banka promosyonlarından taşra çalışanlarının ve ilgili kuruluşlarımız olan Adli Tıp Kurumu ve Yüksek Seçim Kurulu çalışanlarının da istifadesinin sağlanması ve uygulamanın yaygınlaştırılması beklenmektedir.

13) Çalışan personel sayısı 50'den fazla olan adliyelerde çalışanların yemek ihtiyaçlarının giderilmesi ve ulaşımında ki sıkıntılarının giderilmesi için gerekli çalışmaların yapılmasını,

14) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun ilgili maddesi ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yayınlamış olduğu yönetmelik ile Başkanlık genelgesi gereğince; işyerinde yetkili olan sendikalara Bakanlığımıza bağlı bütün birimlerde işyeri temsilcilik odası tahsisı yolunda gerekli çalışmaların yapılmasını arzu etmekteyiz.

Ferdi Kaza Sigortası Devam Ediyor

Hopa Gümrükler Baş Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ali UYGUN, 12 Ekim 2005 tarihinde geçirmiş olduğu trafik kazası sonucu hayatını kaybetmiştir. Bilindiği üzere Ferdi Kaza Sigortası kapsamına almış olduğumuz üyelerimize, kaza sonucu sakat kalması veya hayatını kaybetmesi durumunda bakmakla yükümlü olduğu hak sahiplerine para yardımı yapılmaktadır. Kaza sonucu hayatını kaybeden Ali UYGUN'un eşi Gülşen UYGUN'a Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Sayın Osman EK-SERT tarafından 5.000 YTL'lik çek taktid edildi. Üyemize Allah'tan rahmet, geride kalan eş ve çocuğuna başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Gümrük Müsteşarı'nı ziyaret

Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Bayram ÖZTÜRK ve Gümrük Temsilcilerimiz Mehmet SOYLU, Yusuf ASİLER, Bekir DURUSOY'dan oluşan bir heyet, 15.03.2006 tarihinde Gümrük Müsteşarı Sn. Mehmet ŞAHİN'i ziyaret ederek, Gümrük ve Muhafaza çalışanlarının sorunlarını içeren bir rapor sunmuşlardır.

Raporda ki maddeler ve raporda yer almayan birçok konu görüşmede gündeme gelmiştir. Sn. Müsteşar ŞAHİN; başta personel eksikliğinin giderilmesi olmak üzere raporda dile getirilen konuların çözümünü noktasında çaba sarf ettiklerini, birkaç ay içerisinde bu konuların çözüme kavuşturulacağını bildir-

miştir. Türk Büro-Sen olarak konunun takipçisi olacağız. Konuyla ilgili daha geniş bilgi almak için www.turkburosen.org.tr adresini ziyaret ediniz.



Ailenin üzerindeki vergi yükünde Türkiye birinci



Birçok OECD ülkesinin çeşitli muafiyetler uyguladığı evli, eşi çalışmayan, iki çocuklu çalışanlar bazında yapılan karşılaştırmada muafiyet uygulamayan Türkiye, yüzde 42,7'lik vergi yükü en yüksek ülke oldu.

Türkiye'nin, evli, eşi çalışmayan ve çocuklu çalışanlar bazında yapılan karşılaştırmada, OECD'nin ücretler üzerinden en fazla vergi ve sigorta primi alınan ülkesi olduğu belirlendi. OECD'nin üye ülkelerde ücretler üzerindeki vergi yüklerine ilişkin 2005 yılı raporu açıklandı. Buna göre Türkiye'de ücretler üzerinden ödenen gelir vergisi ve sosyal güvenlik primlerinin toplam işçilik maliyeti içindeki

payı 2005 yılında ortalama yüzde 42,7 düzeyinde gerçekleşti. Türkiye'de çalışanın bekar ya da evli ve çocuklu olmasına göre değişmeyen bu oran OECD ülkelerinin çoğunda, çalışanların evli ve çocuklu olmalarına göre önemli ölçüde düşüyor. Türkiye ise evli, eşi çalışmayan ve iki çocuklu çalışan bazında yapılan karşılaştırmada ise 30 OECD ülkesi içinde ilk sırada yer aldı.

Lüksemburg'da Vergiye Yüzde 23 Aile İndirimi

Bekar işçi ücretinde Türkiye'den daha fazla vergi alan ülkelerde, bu yük, tek kişinin çalış-

Birçok OECD ülkesinin çeşitli muafiyetler uyguladığı evli, eşi çalışmayan, iki çocuklu çalışanlar bazında yapılan karşılaştırmada muafiyet uygulamayan Türkiye, yüzde 42,7'lik vergi yükü en yüksek ülke oldu.

tığı ailelerde önemli ölçüde aşağı çekiliyor. Lüksemburg evli ve iki çocuklu bir çalışanın vergi ve sigorta yükünde 23,1 puan, İzlanda 18 puan, İrlanda 17,6 puan, ABD 17,2 puan, Çek Cumhuriyeti 16,7 puan indirim yapıyor. Türkiye ile birlikte evli ve çocuklu ücretlilere indirim yapmayan Meksika'da vergi yükü yüzde 18,2 düzeyinde bulunuyor. Yunanistan'ın ise bekar işçiler için yüzde 38,8 düzeyinde bulunan vergi yükünü evli ve çocuklu aileler için ise 0,4 puan artırarak yüzde 39,2'ye çıkardığı belirlendi. Vergi yükü evli, eşi çalışmayan, çocuklu bir çalışan için İrlanda'da yüzde 8,1'e, Çek Cumhuriyeti'nde yüzde 27,1'e, Almanya'da yüzde 35,7'ye, İtalya'da yüzde 35,2'ye, Avusturya'da yüzde 35,5'e, kadar düşüyor.

AB'de yüzde 10 aile indirimi

Bekar bir ücretlinin üzerindeki vergi ve si-

gorta yükünün OECD ortalaması yüzde 37,3, 15 AB ülkesinde yüzde 42,1, AB üyesi 19 ülkede ise yüzde 42,5 düzeyinde bulunuyor. Evli, eşi çalışmayan ve iki çocuklu bir çalışan için ise vergi ve sigorta yükü OECD ortalamasında 9,6 puan gerileyerek yüzde 27,7, 15 AB ülkesinde 10,5 puanlık düşüşle yüzde 31,6, AB üyesi 19 ülkede ise 10,6 puanlık düşüşle yüzde 31,9'a düşüyor. Bekar çalışanlara göre ise Türkiye'de yüzde 42,7 olan ücret üzerindeki vergi yükü, yüzde 55,4'le en yüksek Belçika'da bulunuyor. Bu ülkeyi yüzde 51,8'le Almanya, yüzde 50,5'le Macaristan, yüzde 50,1'le Fransa, yüzde 47,9'le İsveç izliyor. Söz konusu oran yüzde 17,3 ile en düşük Güney Kore'de uygulanıyor.

Yeni Şafak 4 Nisan 2006

Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yazgan'ın marifet. İşe hiç gitmeden maaş alıyor

AKP hükümetine yakınlığı ile bilinen Memur-Sen'e bağlı Büro Memur-Sen'in Genel Başkanı Yusuf Yazgan'ın kadrosunda yer aldığı Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü'nde hiç işe gitmediği ortaya çıktı. Sürekli Türkiye'yi gezen Yazgan'ın sendikasına bu gelişme sonrasında 'Bankamatik Büro Memur-Sen' şeklinde yakıştırmalar yapıyor

Mustafa İLTEKİN'in haberi

AKP hükümetine yakınlığı ile bilinen Memur-Sen'e bağlı Büro Memur-Sen'in Genel Başkanı Yusuf Yazgan, devletten aldığı maaşla sendikacılık yapıyor. Karısına aykırı bir şekilde işe gitmeden maaş alan Yazgan, 16 Şubat 2006'da Özel Çevre Kurumu Başkanlığı'ndan kadrosunu Başbakanlık Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü'ne nakletti. Özel Çevre Kurumu Başkanlığı'ndaki memuriyeti sırasında profesyonel sendikacılık yaptığı için maaşını sendikasıyla alan Yazgan, halen maaşını devletten alıyor ve yeni kurumu olan Meteoroloji'de hiç işe gitmediği ileri sürülüyor.

Bankamatik Büro-
Memur-Sen Başkanı Yazgan

tanımına uyan bir şekilde davranan Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan'ın maaşını devletten alarak, nasıl sendikacılık yaptığını bir başka delili de işyerinde yapılan sendika aidat kesintilerini gösteren liste oldu. Maaşından sendikasına 8,5 YTL aidat ödeyen Yazgan'ın Meteoroloji'ye geçişinin bir nedeni de bu kurumda mühendislerin kadro karşılığı sözleşmeli olması. Yılda 4 ikramiye verilen Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü'nden Yazgan'ın aldığı maaş üçüye katlanarak aylık 1.500 YTL'ye ulaşıyor. Memurların haklarını korumak için çalışması gereken bir sendikanın başkanının bu şekilde davranması, başkılık ve tepkiyle karşılandı.

Havalar nasıl olursa olsun

Yusuf Yazgan'ın işyerine gitmediği

seyahate çıkan Yazgan'ın, 3-4-5 Şubat'ta Afyon'da, 17 Şubat'ta Gaziantep'e, 23 Şubat'ta Mersin'e, 24 Şubat'ta Adana'ya, 6-7-8 Mart'ta İzmir'e, 9 Mart'ta Manisa'ya, 11-12 Mart'ta Muğla'ya, 17-18 Mart'ta Balıkesir'e, 23-24 Mart tarihlerinde ise İstanbul'a gittiği tespit edildi. Son iki ayın 16 günü Ankara dışında olan Yazgan'ın devlet memuru olarak seyahat edebilmesi için, bağlı bulunduğu kurumdaki izin alması gerekiyor. Yazgan'ın maaşında, rapor ya da izin izinlerle ilgili herhangi bir kesinti yapılmadığı anlaşılıyor. Bu durumda, Meteoroloji yetkililerinin Yazgan'ı koruduktan ve sendikalar arasında ayrımcılık yaptıklarının bir göstergesi olduğu belirtiliyor.

Öte yandan Memur-Sen'e bağlı sendikaların pek çok yöneticisinin de Yazgan'ın durumunda oldukları, devletin keskesinden aldıkları maaşla sen-



Meteoroloji'ye geçtiği 16 Şubat 2006'dan beri sürekli seyahate çıkan Yazgan'ın, 3-4-5 Şubat'ta Afyon'da, 17 Şubat'ta Gaziantep'e, 23 Şubat'ta Mersin'e, 24 Şubat'ta Adana'ya, 6-7-8 Mart'ta İzmir'e, 9 Mart'ta Manisa'ya, 11-12 Mart'ta Muğla'ya, 17-18 Mart'ta Balıkesir'e, 23-24 Mart tarihlerinde ise İstanbul'a gittiği tespit edildi.



Kutlu Yolculuk

Bircan Akyıldız
Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı

Küreselleşme dalgasından en olumsuz şekilde etkilenenler çalışanlar oldu. Modern dünyada artan üretimle birlikte insanların refah seviyelerini artıracakları tezinin bir yan tesiri olarak çalışanlar bütün dünyada kazanılmış haklarını yitirmeye başladılar. Sanayi devriminden başlayarak büyük mücadelelerle elde edilmiş ve evrensel bir değer haline gelmiş olan hakların nasıl gasp edildiğini hepimiz çok iyi biliyoruz. "Daha müreffeh bir hayat yaşayacaksınız. Bu ufak değişiklikler aslında sizin menfaatinize olacak" gibi boş vaatlerle bütün dünya çalışanları, reform adı verilen değişiklikler konusunda rıza göstermeye mecbur edildiler.

Türkiye'de de durum farklı değildir. Özellikle örgütlü olarak haklarını aramaları yıllarca engellenen memurlar, haklarını koruma ve geliştirme noktasında çok hızlı bir mücadele vermek zorunda bırakılmışlardır. Öte yandan, küreselleşmenin hızlanması ile birlikte iktidarlar, gerek yerli gerekse yabancı sermayenin menfaatlerini kamu çalışanlarının

haklarına tercih etmişlerdir. Küreselleşme ile birlikte sosyal devlet olgusunun içi gün be gün daha fazla boşaltılarak kamu diğer yandan çalışanlarının statüsü de sarsılmak istenmiştir.

Örnek verecek olursak; bir zamanlar kızlarını vermek için memur koca arayan anne-babalar artık, memuriyeti refah sağlayacak bir statü olarak görmemeye bile başlamışlardır. Kamu çalışanlarını "bankamatik memur" olarak niteleyen iktidarların, devlet memurlarını tembel ve iş görmez diye değerlendiren medyanın bu bakıştaki etkisi de yadsınmaz. İki milyon aşkın devlet memuru içinde suça karışmış olanın sayısı, diğer meslek gruplarıyla karşılaştırıldığında çok küçük oranlarda kalsa bile, siyaset ve medya eliyle bütün memurlar, "iş takipçisi" ya da "rüşvetçi" olarak damgalanmak istenmiştir.

Biz, Türkiye Kamu-Sen olarak, Türk milletine hizmet etmekten başka bir amacı olmayan insanların oluşturduğu büyük bir aileyiz. Bir olmamızın, birlik olmamızın belki

de en önemli nedenlerinden birisi de yukarıda anlattığım haksızlıklar ve olumsuz bakış açılarıdır. Türkiye Kamu-Sen, kamu çalışanlarının kaderini değiştirmeye kararlıdır. İlkelere tavis vermeden doğru bildiği yolda ilerlemektedir.

Her şeyi piyasalaştırma peşinde olanlar ise dünyada meydana gelen değişiklikleri bizler kadar iyi takip etmemekte; bu nedenle yanlış değerlendirmeler yapmakta ve en nihayetinde bizleri yanlış sonuçlarla karşı karşıya bırakmaktadırlar.

Küreselleşme ile hayatın bütün alanlarından silinmek istenen, sadece düzenleyen konumuna indirilen devlet anlayışının başarısızlığı artık bütün dünyada sorgulanmaya başlamıştır. Kapitalizmin en muhkem kalelerinde bile sosyal devletlerin, insanlara daha iyi refah sağladığı, sosyal devlet ilkesinden tavis vermeyen ülkelerde insanların daha huzurlu olduğu vurgulanmaya başlamıştır. Türkiye'de bu sorgulamayı ilk ve en yüksek sesle yapan kurum, Türkiye Kamu-Sen'dir.

Devletin daha iyi, daha güzel ve daha hızlı hizmet vermesinin gerekliliğine inanan Türkiye Kamu-Sen, reform adı altında dayatılmak istenen tuzaklara da karşı koymaktadır. Çünkü Türkiye Kamu-Sen, Türkiye'de devletin küçülecek kadar büyümediğini, bugünkünden daha da büyük bir noktaya gitmesi gerektiğine inanmaktadır. Söylemekten dili-

mizde tüy bitse de yine vazgeçmeyeceğimiz bir gerçek ortadadır: Türkiye'de bir memurun hizmet ettiği insan sayısı, gelişmiş ülkelerin en az iki katıdır. En ilkel koşullarda, en düşük maaşlarla yapılan işleri küçümsemek en hafif deyimle vicdansızlıktır. Binlerce yıllık Türk devlet geleneğinden feyz alarak şekillenen devleti somutlaştıran en önemli unsur kamu çalışanlarıdır. Kamu çalışanları olmadan bir devlet düşünmek mümkün değildir. Devlet olmadan ise, ne demokrasi, ne insan hakları düşünülebilir. O zaman devlet memuru için kullanılan acımasız ve insafsız sözler ne anlama gelmektedir?

Hor görülen, aşağılanan ve elinden bütün hakları alınmaya çalışan kamu çalışanlarının her biri sadece bu sebepten dolayı kahraman olarak ilan edilmelidir. Biz milletimize daha iyi, daha güzel ve daha hızlı hizmet verdiğimiz zaman Türkiye'deki pek çok sorunun ortadan kalkacağını, toplumsal barışın ve huzurun daha yüksek seviyelere çıkacağını biliyoruz. Bunun için bütün teşkilatlarımızla, bütün imkanlarımızla projeler üretiyor, yetkililere ulaştırıyoruz. İnançımız odur ki, Türk kamu çalışanının önünün açılması gerekmektedir. Bunun için ne yapılması gerekiyorsa yapacağız.

Bu kutlu yolda bizimle birlikte olanlara selam olsun!

KEY Hesaplarında 2.833 YTL'nin altında bir rakam kabul edilemez

Türkiye Kamu-Sen AR-GE Merkezi'nin KEY hesaplamaları konusunda yaptığı araştırmayı kamuoyuna aktaran Genel Başkan Bircan Akyıldız, "KEY Hesaplarında 2 bin 833 YTL'nin altında ödeme kabul edilemez. Bu rakamlara itirazı olanlar için hesap ortadadır. Matematiğin ilkeleri değişmeden bu hesap da değişmez" dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Konut Edindirme Fonu'nda biriken paranın bir an önce hak sahiplerine ödenmesini gerektiğini belirterek, "Sözleşmeli personeller de dahil olmak üzere, birikmiş alacaklar derhal ödenmelidir" dedi.

Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde düzenlediği basın toplantısıyla kamu çalışanlarının gündemindeki konular hakkında konfederasyonun görüş ve düşüncelerini dile getirdi. Memurların toplu pazarlıklar sonucunda elde ettiği kazanımların hükümetin bir lütfü gibi gösterilmek istendiği belirten Akyıldız, sözleşmeli personele verilecek denge tazminatı konusunun netlik kazanmamış olmasının, hükümetin çalışanlarla ilgili her konuyu bekletmekten ve geciktirmekten zevk aldığı izlenimini ortaya çıkardığını söyledi.

Akyıldız, yıllardır beklenen bir diğer konunun da Konut Edindirme Yardımı (KEY) kesintisi hesapları olduğunu ifade etti. 22 Kasım 1986 tarih ve 19289 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 3320 Sayılı kanunun, çalışanların konut edinmelerini teşvik etmek ve onlara yardımcı olmak amacıyla hazırlandığını vurgulayan Akyıldız, kanuna göre, kamu çalışanlarıyla 10 ve 10'dan fazla işçi çalıştıran işyerlerinde çalışan işçiler için 1987-1995 yılları arasında Türkiye Emlak Kredi Bankası'nda Toplu Konut ve Kamu Ortaklığı İdaresi Başkanlığı adına açılan "İşçiler



ve Emeklileri Konut Edindirme Hesabı"na her yıl belirlenen tutarlarda, aylık para yatırıldığını söyledi. Hesapta toplanan paraların bir kısmının 75 metrekareden küçük konut edinmek isteyen hak sahipleri adına kooperatiflere aktarıldığını belirten Akyıldız, hak sahiplerinin büyük çoğunluğunun bu uygulamadan yararlanmadığını kaydetti.

Fonda biriken paraların Emlak Konut A.Ş.'ye devredilmiş olmasının işleri daha da karışık bir hale getirdiğinin vurgulayan Akyıldız, Başbakan'ın Konut Edindirme Fonunda

toplanan paraların hak sahiplerine ödeneceği yolundaki açıklamasının ise hesaba para yatırılan işçi, memur ve emeklileri umutlandırıldığını söyledi. Türkiye Kamu-Sen'in yıllardan beri fonda biriken paraların hak sahiplerine ödemesi için mücadele verdiğinin altını çizen Akyıldız, bu konuda araştırma geliştirme merkezinin yaptığı çalışmanın kamuoyundaki belirsizliğe ışık tutmasının son derece önemli olduğunu kaydetti.

Uzmanların 1987-1995 yılları arasında Konut Edindirme Yardımı'ndan yararlanmak

üzere para yatıran bir çalışan için fonda biriken paranın miktarını tespit ettiğini belirten Akyıldız, buna göre bir çalışan için ilgili hesaba, 1987 yılında 66 bin, 1988'de 210 bin, 1989'da 390 bin, 1990'da 690 bin, 1990 ve 1995 yılları arasında her yıl için 960'ar bin lira yatırıldığını söyledi. Bu rakam üzerine her yıl gerçekleşen enflasyon eklendiğinde 2005 yılı sonu itibarıyla 2 bin YTL'ye denk geldiğini kaydeden Akyıldız, bunun üzerine nemalandırma oranlarının da eklenmesi gerektiğini ileri sürdü. Akyıldız sözlerine şöyle devam etti:

"Hükümet, yaptığımız hesaplamamızın altında vatandaşlarımızın karşısına çıkarsa, bunun adı 'hak gaspı' olur. Şunu tüm kamuoyuyla paylaşmak ve vatandaşlarımızı bir kez daha uyararak istiyorum. 1987 ile 1995 yılları arasında Konut Edindirme Yardımı'ndan yararlanmak üzere açılan hesaba kesintisiz olarak para yatırımların anaparası 2 bin 833 YTL olmuştur. Siyasi irade, daha fazla bekletmeden, vatandaşlarımızın bu yardımdan yararlanma süreçlerine göre, gerçekçi bir hesaplamayla karşımıza çıkmak zorundadır. Mutabakat metninin hayata geçirilmesinde olduğu gibi bekletilmeden, haksızlık yapılmadan, fonda biriken paralar hak sahiplerine derhal dağıtılmalıdır. Bu rakamlara itirazı olanlar için hesap ortadadır. Matematiğin ilkeleri değişmeden bu hesap da değişmez."

Kızılay ile kan bağıışı protokolü imzalandı. Akyıldız:

Türk Kızılayı'nın gönüllüsü olmaya devam edeceğiz

Türk Kızılay'ı ile Türkiye Kamu-Sen arasında "Ulusal Güvenli Kan Temini Projesi" kapsamında sendika üyelerinden gönüllü kan bağıışçaları oluşturulması amacıyla protokol imzalandı.



Kızılay Genel Merkezi'nde protokolün imzalanması dolayısıyla düzenlenen törende konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Kızılay'ın insana yardım noktasında en önemli kuruluşlardan biri olduğunu söyledi. Kızılay'a yönelik güven duygusunun en olumlu şekilde hissedilecek bir noktaya geldiğini ifade eden Akyıldız, bunu Kızılay'ın çalışmalarını ve toplumda yarattığı güven duygusunun sağladığını belirtti. Akyıldız, protokol hakkında da bilgi vererek, protokolü, Türkiye Kamu-Sen olarak, "Türk toplununun ihtiyacı olan, insanlara yardım etme hassasiyeti ve geleceği düşüncesinden hareketle" imzaladıklarını söyledi. Protokol çerçevesindeki kan bağıışı kampanyalarını destekleyeceklerini bildiren Akyıldız, "Biz gönüllüüz. Türk Kızılayı'nın gönüllüsü olmaya devam edeceğiz. Bunu bir sorumluluk, bir görev addediyoruz" dedi. Kızılay Genel Başkanı Tekin Küçük-

kali de, "Ulusal Güvenli Kan Temini Projesi"ni, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın, Kızılay'ın geçen yılki kongresinde, "Bir elinde kan torbası, bir elinde doktor reçetesiyle insanlarımızı sokaklarda görmek istemiyoruz" sözlümlü üzerine başlattıklarını hatırlattı. Projeyle, vatandaşların artık hastalarına kan temini konusunda ilgilenmeyeceklerini ve şu an olduğu gibi "kana kan" sistemiyle çalışılmayacağını bildiren Küçükali, bir hafta önceden hastanelerin ihtiyaçlarının tespit edileceğini söyledi. Küçükali, proje çerçevesinde "güvenli ve sağlıklı kan bağıışının sağlanması ve kan ihtiyacının gönüllü kan bağıışçılarında sağlanması" için Türkiye Kamu-Sen ile işbirliğine gidilerek, bu protokolün imzalandığını belirtti.

Türkiye Kamu-Sen'in, Kızılay'ın 1 yıllık faaliyetlerinin her adımında yer aldığını bildiren Küçükali, konfederasyonun 350 bin üyesiyle kan konusun-

da Kızılay'a büyük destek vereceğini söyledi. Küçükali, gazetecilerin, projenin ne zaman biteceğini sorması üzerine, kanın sadece insandan insana verilebileceği ve imalatı olmadığı için önemli bir kan kurtarıcı olduğunu ifade etti.

Kan verme alışkanlığının oluşması için projenin altyapı ve eğitim çalışmalarına öncelik verdiklerini anlatan Küçükali, projeyi 1 yıl içinde tamamlamayı hedeflediklerini ve projeye ilgili 150 milyon avruluk bir bütçe oluşturduklarını bildirdi.

Konuşmaların ardından Akyıldız ve Küçükali tarafından, "Ulusal Güvenli Kan Temini Projesi" kapsamındaki protokol imzalandı. Bu arada Küçükali, Olay TV'de yayınlanan "Halk Meydanı" adlı programın yapımcısı Şemsettin Şen'e organ ve kan bağıışı içerikli programları nedeniyle teşekkür plaketi verdi.

5 YTL Sendikal Kazanımdır

4688 Sayılı Kanun yürürlüğe girdiğinden beri sendikalaşma oranları ve sendikalı memur sayısı sürekli olarak azalmaktadır. Bunun temelinde yatan en önemli etkenlerden biri, sendikacılığı destekleyici bir unsur olan sendikalı sendikasıız memur ayırımının yapılmayı ve sendikalı memurların verdiği çetin mücadeleler sonunda elde edilen mali ve sosyal hakların sendikasıız memurlara da aynen uygulanmasıdır. Sendikaya üye ve sendikalı mücadelenin içinde olan memurla, bu mücadaleye girmeyen memurlar arasında üye aidatlarından kaynaklanan bir ücret farkı oluşmaktadır. Sendikalı kamu görevlilerinin ücretlerinde meydana gelen bu fark toplumsal örgütlenmeyi de yıpratmakta ve memurların sendika üyesi olmak istememesine neden olmaktadır.

Oysa dünyanın Türkiye hariç hiçbir ülkesinde, sendikalı çalışan sendikalı olmayan çalışandan daha az ücret almamaktadır. Toplumsal örgütlenme ve memur sendikacılığı bu nedenle büyük yara almaktadır. Sendikalı mücadelenin güçlüklerini çeken memurlar, örgütlü olmanın getireceği avantajlar bir yana sendikalara ödedikleri aidatlar nedeniyle sendikalı olmayan emsallerinden daha düşük ücret alarak adeta cezalandırılmaktadırlar.

Türkiye Kamu-Sen, verdiği zorlu sendikal mücadelenin yükünü çeken üyelerinin, emsallerinden daha düşük ücret almaması, sendikalı olmanın çalışan üzerinde bir yük değil, örgütlü dayanışmanın avantajlarını sağlaması amacıyla sendikalı olanlarla olmayanlar arasında sendikalı çalışanlar lehine bir fark oluşmasını sağlayacak uygulamaya başlangıç olarak, sendikalı çalışanlara 5 YTL ilave sendika ödeneği yapılması konusunda verdiği mücadaleden zaferle çıkmıştır. Önümüzdeki yıllarda bu rakam daha da artırılabilecek ve sendikalı olmanın avantajları maddi anlamda da üyelerimize yansıtacaktır.

Kamuda sendikalaşma oranı % 47'dir. Buna göre her 100 kamu görevlisinden 53'ü herhangi bir sendikaya üye değildir. Bunun nedeni kamu çalışanları arasında sendikalı örgütlenme bilincinin yerleşmemiş olması ile birlikte, kamuda sendikalı sendikasıız ayırımının olmayışdır. 5 YTL ile bu durum ortadan kalkacak ve sendikalaşma oranı yükselecektir.

Toplu pazarlıklar sonucunda elde edilen 5 YTL sendika ödeneği, bir sendika aidatı değildir. Türkiye Kamu-Sen'in sendika üyesi olan kamu çalışanlarına kazandırdığı bir ödeme kalemidir. Bu; sendikalara doğrudan yapılan bir yardım ya da destek olmayıp, sendika ayırımı yapılmaksızın sendika üyesi olan çalışanların kendilerine yapılacak bir ödemedir. Bu nedenle 5 YTL, sendika aidatlarının devlet tarafından karşılanması şeklinde düşünülemez. Ancak bu uygulamaya karşı çıkanların hangi dış güçlerden destek aldıkları ve bu paraları hangi amaçlarla kullandıkları herkesin bilgisi dahilindedir.

5 YTL'ye karşı olduğunu iddia edenler; üyelerine bu ödemeyi kabul etmemeleri yönünde bir çağrı yapmayı kamuoyu önünde taahhüt edebilirler mi? Sonuç olarak, memurlar arasında sendikalı-sendikasıız ayırımının yapılması konusunda Türkiye Kamu-Sen büyük bir adım atmıştır. Yıllardır sendika üyesi olduğu için hem ekonomik hem de manevi anlamda yıpranan ve yıpratılan kamu çalışanları açısından bu ödenek bir dönüm noktası niteliği taşımaktadır.

Bugün 5 YTL olarak belirlenen miktar yarınlarda kat be kat fazlası miktarda kazanımlara ulaşacaktır. İşçi sendikalarının geçmişten günümüze aldığı yola bakılacak olursa ücretlerde nasıl bir seyrin olduğu daha iyi anlaşılır.

Türkiye Kamu-Sen Antalya'da tek adreste

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, konfederasyona bağlı sendika şubelerini birarada toplayan ortak hizmet binasının açılışına katılmak için Antalya'ya geldi. Akyıldız'a Türkiye Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut ve sendikaların yönetim kurulu üyeleri de eşlik etti. Güllük Caddesi'nde bulunan hizmet binasının açılışını Genel Başkan Bircan Akyıldız ve Konyaaltı Belediye Başkanı Muhittin Böcek tarafından dualar eşliğinde yapıldı. Açılışın ardından basın mensuplarına açıklama yapan Bircan Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen olarak çalışanlarının sorunlarını çözmek ve geliştirmek için her türlü çalışmayı yaptığını söyledi.



Türk Eğitim-Sen Ankara Şubeleri 18 Mart Çanakkale Şehitlerini Anma Gecesi düzenledi

Çanakkale Şehitleri unutulmadı

Angora Otel'i'nde düzenlenen gecede çok sayıda eğitim çalışanı eşleri ve çocukları ile yer alırken duygulu dakikalar yaşandı. Çanakkale



Savaş'ını anlatan sinevizyon gösterileri ve konuşmalarla yükselen heyecan dalgası, Mehteran Bölüğü'nün ve Kaya Kuzucu'nun konserleri ile zirveye çıktı.



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip Özcan



Türk Eğitim-Sen Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Ali Yazıcı



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, gecede yaptığı konuşmada Çanakkale'deki ruh zenginliğine değindi. En güçlü ordularla Çanakkale'ye gelenlerin bugün çok farklı şekilde Türkiye üzerindeki emellerini gerçekleştirmek istediklerine dikkat çeken Akyıldız, "Biz buna izin vermeyeceğiz. Türkiye Kamu-

Sen buna izin vermeyecektir" dedi.

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip Özcan, Türkleri Hıristiyanlaştırmaya, Türk Milletini birbirine kırdırmaya çabalayan ihanet şebekelerinin amaçlarına ulaşamayacaklarını belirterek, şöyle konuştu: "Siz dün yedi düvelle üzerimize gelen, buna karşın Çanakkale'yi bile aş-

mayan zavallı devletçikler, zavallı milletçikler; dışınıza göre birilerini bulup, baskı ve dayatmada bulunabilirsiniz. Ancak 3-5 kuruşla satın aldığınız besleme kalemşörlerinizi bizi alt edebileceğiniz sanıyorsanız, size Çanakkale'yi hatırlatırız. Unutmayınız; Bu vatan sahipsiz değildir" dedi.

Kadın Komisyonu'ndan istişare toplantısı

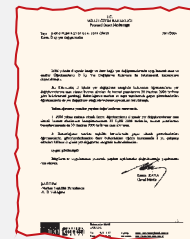
Türk Eğitim-Sen Merkez Kadın Komisyonu, istişare toplantısı düzenledi. Genel Merkez'de gerçekleştirilen toplantıda, Türk Kadınının dünü, bugünü ve geleceği mercek altına alındı.

Toplantıda bir konuşma yapan Türk Eğitim-Sen Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Nurcan KANDEMİR, kadın eğitim çalışanlarının sendikal mücadeleye katılmamasından dolayı yaşanan sıkıntıları dile getirdi. Kadınların sivil toplum kuruluşlarında daha etkin rol alması gerektiğini vurgulayan KANDEMİR, tüm kadın eğitim çalışanlarına sendikal faaliyetlere katılma çağrısı yaptı.

Gündeme ilişkin önemli değerlendirmeler de yapan KANDEMİR, okullarda yaşanan şiddet olaylarının inanılmaz bir boyut aldığı dile getirdi. Okullarda şiddete karşı ivedilikle önlem alınmasının zorunluluk olduğunu ifade eden KANDEMİR; okullarda kana bulanırken, Milli Eğitim Bakanı Hüseyin ÇELİK'in yurtdışı seyahatine çıkmasını da eleştirdi

İşte sendika, işte başarı, 30 Haziran iptal..

İl içi atamalarda 30 Eylül tarihi esas alınacak



Sendikamız, üyelerimizden gelen istek ve tepkiler üzerine, Öğretmen İl İçi Yer Değiştirme Kılavuzunda yer alan 30 Haziran tarihinin 30 Eylül olarak yeniden düzenlenmesini Milli Eğitim Bakanlığı'ndan talep etmiştir.

Konuyla ilgili yazı Genel Merkezimiz tarafından Milli Eğitim Bakanlığı'na gönderilmiş ve ayrıca doğabilecek problemlerle ilgili üst düzey yetkililerle görüşmeler yapılmıştır.

Bu çabalarımız sonuç verdi. Milli Eğitim Bakanlığı 29.03.2006 tarih ve B.0.8.0.PGM.0.23.01.01.4-1019/29439 Sayılı yazıyla, il içi atamalarında 30 Eylül 2006 tarihinin esas alınacağını bildirmiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak eğitim çalışanlarını ilgilendiren her konuda çalışmalarımız devam etmektedir.

Okullarda şiddet karşı kampanya

Türk Eğitim-Sen, okullarda yaşanan şiddet olaylarının son bulması için Türkiye genelinde imza kampanyası başlatma kararı alındığını bildirdi.

Okullarda şiddete karşı duruş sergileyebilmek için öğrencilerden ve eğitimcilerden imza toplanacak ve bu imzalar Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a, Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'e, İçişleri Bakanı Abdülkadir Aksu ve siyasi partilerin genel başkanları, medyanın üst düzey yöneticileriyle sivil toplum kuruluşlarına "şiddete karşı ortak hareket edilme" mesajı amacıyla mektuplar gönderilecek.

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip Özcan, yarın sendika merkezinde düzenleyecekleri basın toplantısıyla kampanyayı başlatacaklarını belirterek, okullarda yaşanan şiddeti durdurmak için sendikamızın hazırladığı öneriler paketini kamuoyuna sunacaklarını kaydetti. Özcan, kampanyanın sloganının da "Çocuklarımıza sahip çıkalım, şiddete hayır" olduğunu bildirdi.

Milletvekillerinin saatlik ücreti öğretmenlerin 12 ila 15 katı

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip ÖZCAN'ın, sendikamızın yaptığı milletvekilleri ile öğretmen maaşlarının karşılaştırılması ile ilgili araştırmanın sonuçlarını kamuoyuna açıkladı.

Sendikamız milletvekillerinin maaşları ile haftada 2 gün çalıştığı savunulan öğretmenlerin maaşlarını kıyaslayan bir araştırma gerçekleştirdi. Araştırma, milletvekillerinin daha az çalışmasına

karşın, öğretmenlerin 15 katı maaş aldığı ortaya koydu.

Buna göre; milletvekilleri haftada 3 gün ve 12 saat çalışıyor. Buna karşın bir milletvekilinin aldığı ücret 7 bin 465 YTL. Bir sınıf öğretmeni ise haftada 18 saat ders veriyor, aldığı ücret ise en düşük derecedeki bir öğretmenin 765 YTL, en yüksek derecedeki bir öğretmenin 941 YTL. Durum böyle olunca milletvekilinin bir saatlik ücreti 155,52 YTL iken, 9/1 derecedeki bir öğretmenin ücreti 10,63 YTL, 1/4 derecedeki bir öğretmenin ücreti ise 13,07 YTL'dir. Yani milletvekillerinin saatlik ücreti en düşük derecedeki öğretmenin yaklaşık 15 katı, en yüksek derecedeki öğretmenin ise 12 katıdır. Üstelik milletvekilleri öğretmenlere göre haftada 6 saat daha az çalışmaktadır. Öğretmenlerin çalışma saati sadece ders saati ile de sınırlı değildir. Ders hazırlama, ödevleri inceleme, sınav kağıtlarını okuma, velilerle görüşme, kariyer gelişimini sağlamaya yönelik faaliyetlerde bulunma da öğretmenin çalışma saatleri içinde yer almaktadır.

MİLLETVEKİLİ 14 AYDA, ÖĞRETMEN 131 AYDA EVSAHİBİ OLABİLİYOR

Peki bir milletvekili maaşı ile ne yapılır? 15 aylık ev kirası ödenir, 5 yıldızlı bir otelde 18 gece konaklanır, 4 kişilik bir aile 94 kere dışarda akşam yemeği yiyebilir, 50 çift ayakkabı, 19 adet takım elbise alınır, 14 ayda 100 bin YTL değerinde bir ev, 6 ayda 40 bin YTL değerinde otomobil satın alınır.

Oysa en düşük derecedeki bir öğretmen bir aylık ev kirası için maaşının yüzde 66'sını, en yüksek derecedeki bir öğretmenin maaşının yüzde 54'ünü; en düşük derecedeki bir öğretmen 5 yıldızlı bir otelde bir gece konaklayabilmek için maaşının yüzde 54'ünü, en yüksek derecedeki bir öğretmenin maaşının yüzde

44'ünü, en düşük derecedeki bir öğretmen bir çift ayakkabı alabilmek için maaşının yüzde 20'sini en yüksek derecedeki bir öğretmen maaşının yüzde 16'sını, en düşük derecedeki bir öğretmen bir takım elbise alabilmek için maaşının yüzde 53'ünü, en yüksek derecedeki bir öğretmen maaşının yüzde 43'ünü ayırmak zorundadır.

En düşük derecedeki bir öğretmen 100 bin YTL değerindeki bir evi alabilmek için 131 ay, en yüksek derecedeki bir öğretmen 107 ay, 40 bin YTL değerinde otomobil satın almak için de en düşük derecedeki bir öğretmenin 53 ay, en yüksek derecedeki bir öğretmenin ise 43 ay dinlenmeden çalışmak zorundadır.

Araştırmanın sonuçları ile ilgili bir açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip ÖZCAN şunları söyledi: "Ülkemizde eğitim çalışanları ne ekonomik ne de zütlük hakları açısından hak ettikleri konumda değildir. Üstüne üstlük eğitim çalışanları, kendilerini yönetenler tarafından sık sık kandırılmakta ya da ağır sözler işitmektedir. Milli Eğitim Bakanı Sayın Hüseyin ÇELİK, hatırlanacağı üzere 24 Kasım Öğretmenler Gününde müjde vermek yerine, öğretmenlerin haftada 2 gün çalıştığını savunarak, öğretmenleri yermeyi tercih etmiştir. Yine Maliye Bakanı Kemal UNAKITAN, tıpkı ÇELİK gibi kamuoyunu yanıltarak, öğretmenlerin maaşlarına ek ders ücretlerinde yapılan artışla birlikte ortalama 188 YTL zam yaptığını ifade etmiştir. Oysa gerçek gösterilenden çok farklıdır. Örneğin: 30 saat ders veren bir sınıf öğretmeni, haftada 12 saat, ayda 48 saat ek ders almaktadır. Ek ders ücretlerine 1,4 YTL zam yapıldığı göz önüne alındığında öğretmenlerin ek ders ücretlerine yapılan zammın toplamı, 67 YTL'dir. Ayrıca şu unutulmamalıdır ki; burada bahsettiğimiz husus ek ders ücretini tam alan sınıf öğretmenleri için geçerlidir. Öte yandan özellikle branş öğretmenleri çok daha az ek ders ücreti almaktadır. Geçen hafta TBMM'de kabul edilen yasayla maaş karşılığı doldurulan branş öğretmenleri de bundan sonra ek ders ücreti alamayacaklardır. Ne yazık ki ders ücretindeki artışlar, emeklilere de yansıtılmamıştır. Üstelik daha önce master yapmış öğretmenlere %25, doktora yapmış öğretmenlere %40 oranında ek ders ücreti fazla ödenirken, yapılan yasal düzenlemeyle öğretmenlerin bu hakkı da ellerinden alınmıştır. Görüldüğü üzere gerek hükümet, gerekse Milli Eğitim Bakanlığı, çalışanlara verdiği sözlerin hiçbirini yerine getirmemiş, Türkiye adaletsizlikler ülkesi haline gelmiştir. Milletvekilleri az çalışıp, çok kazandığı halde eğitim çalışanı çok çalışıp, az kazanmaktadır. Öğretmenlerin çalışma saatlerinden rahatsız olan Milli Eğitim Bakanı nedense bu durumdan hiç şikayetçi olmamaktadır."

Eğitimdeki Gizli Eller

Ahmet Akkoca

Türk Eğitim-Sen Ankara 4 Nolu Şube Denetçisi

Türkiye Cumhuriyeti'nin sorumluları, devletin ve milletin zarar görüp kendilerinin zarar görmeyeceklerini düşünüyorsa, şunu iyi bilsinler! Kendileri Türk milletine adına o koltuklarda oturmadıkları. Küreselciler Türkiye Cumhuriyeti'ni bölgesel bir güç olmaktan çıkarıp, parçaladıktan sonra, yerel işbirlikçilerini oralarla oturtacaklardır.

Küresel Güc'ün temsilcisi SOROS ve bölgesel Güc'ün temsilcisi AVRUPA KOMİSYONU yerel işbirlikçilerine her türlü desteği sağlamaktadır. Bu yerel işbirlikçileri yazdıkları TARİH dersi ile ilgili öğretmen kitabında bakın neler söylemektedirler: "Ulus devlet yapılarını koruyarak gerçekleştirilmeye çalışılan küreselleşme biçimi, insanlara barışı, eşitliği ve özgürlüğü getirmede iyi bir seçenek değildir. İnsanlığın bu büyük hedeflerinin gerçekleştirilmesini geciktirmektedir."1 İstedikleri bizim birer dünya vatandaşı olmamızdır. Bunu nerden anlıyoruz? "Nasıl ulus devlet uzantısı bir dünya devleti düşünülemez ise, ulus devlet pratiği için-de yetersiz kalan temsili demokrasi pratiğinin dünya devletinin oluşmasına işleyebileceği de düşünülemez."2 Küresel güc dünya hakimiyetini hedeflemektedir. Bunun da ancak eğitim yoluyla gerçekleştirilebileceğine inanmaktadır. Eğitim sistemimizi ve müfredatı değiştirerek TÜRK kimliğini yok etmek için çaba harcamaktadır. İşbirlikçilerine alternatif ders kitapları yazdırmaktadır3 Bakın bu ders kitaplarında nelerin okutulmasını istemektedirler? "Bir yerel farklılaşmanın oluşumu coğrafyası ve tarihiyle ortaya konulacak, yerel kimliklerin gelişimi anlaşılacaktır."4 Küresel güç ve bölgesel güç kendileri bir millet olma çabasını sürdürürken bizim ise parçalanmamızı istemektedirler.

Dünya Bankası rapor yayınlıyor. Türkiye'de eğitimin kalitesinin çok düşük olduğunu belirtiyor. Ne yapılması ve nasıl yapılması gerektiğini de belirtiyor. Hiç düşündünüz mü? Bu bilgileri nereden ve kimlerden alıyor? Tabii ki devletin yetkili birimlerinden ve SOROS'un kurdukları desteklediği sivil örgütlerden alıyor. Bunların başında özellikle TARİH VAKFI gelmektedir. Ekonomik geri kalmışlığımızı eğitime bağlayarak, eğitimde milli ve dini kimliğimizin kesinlikle öğretilmemesini istemektedirler.Nelerin öğretilmesini istediklerini öğrenmek istiyorsanız !yazdıkları alternatif ders kitaplarını mutlaka incelemeniz gerekir.

TÜRK MİLLETİNE ve onun AYDINLARINA sesleniyorum. Gününüzü gün etmekten vazgeçin. Kendi sorunlarınıza çareyi başkalarında ve başka yerlerde aramayalım.Biran önce sorunlarınıza sahip çıkalım. Kendi çözüm yollarımızı kendimiz tartışıp kendimiz uygulayalım. Bu gidişle görünün o ki dayatmalar azalmıyor, artıyor. Eğitimde reçete diye sunulan her uygulamada ülkemizin bitişini ve milletimizin sonunu getirecektir. Bu durumu daha fazla görmemezlikten gelemezsiniz.

Devletin sorumluları! Şunu çok bilmenizi istiyorum.TÜRK MİLLETİNİN sonu demek, sizinde sonunuz demektir!

KAYNAKLAR

- 1:20. Yüzyılda Dünya ve Türkiye Tarihi. Öğretmen Kitabı:Sayfa, 16,17
- 2: 20.Yüzyılda Dünya ve Türkiye Tarihi. Öğretmen Kitabı: Sayfa, 16,17
- 3: 20. Yüzyılda Dünya ve Türkiye Tarihi. Öğretmen Kitabı:Sayfa,1 sunusu
- 4: 20.Yüzyılda Dünya ve Türkiye Tarihi. Öğretmen Kitabı:Sayfa, 16,17

'Memurun olduğu yerde rüşvet var' açıklamasına suç duyurusu

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu'nun geçtiğimiz günlerde yaptığı Çorum ziyaretinde, "Memurun olduğu her yerde rüşvet vardır" açıklaması adliyelik oldu.

Türk Eğitim-Sen Çorum Şubesi, Ahmet Aksu hakkında Çorum Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulundu. Bir grup sendikacıyla Çorum Adliyesi önüne gelen Türk Eğitim-Sen Şube Başkanı Mahmut Alparslan, bir basın açıklaması yaparak, Aksu hakkında suç duyurusunda bulundu. Türk Eğitim-Sen Şube Başkanı Mahmut Alparslan, adliye önünde yaptığı basın açıklamasında konuya ilişkin olarak, "Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu'nun Çorum'da yaptığı basın açıklamasında, tüm kamu kurumlarını ve kamu çalışanlarını zan altında bırakan 'Memurun olduğu her yerde rüşvet var' açıklamasını kamu çalışanlarına yönelik büyük bir hakaret kabul ediyoruz. Bu açıklamayı yapan Memur-Sen Genel Başkanı ve buna sesiz kalan sendika temsilcilerini şiddetle kınıyoruz. Bu açıklamayı yapan zihniyetin kamu çalışanlarını ve memurlarını temsil etmesi mümkün değildir. Bu anlayış çarpık ve kendi çalışana güvenmeyen bir anlayışın ifadesidir. Kamu ça-



lışlanlarını temsil etme iddiasıyla meydanlarda dolaşanları, temsil ettiği kitleyi bu denli aşağılaması ve rencide etmesi olsa olsa siyasilere mesaj verme gayretidir. Bu açıklama Memur-Sen Genel Başkanı'nın ilk gafı değildir. Daha önceki açıklamalarında da "Devlet memuru güvencesi kaldırılmadığı" diyen sayın Aksu'nun amacı ve niyetini anlamakta zorlanıyoruz. Devlet memuriyeti güvencesinin kaldırılması kamu çalışanlarının siyasi iktidarların oyuncağı haline getirilerek kamu çalışanlarını, iş güvencesinin ortadan kaldırarak devlet memurlarını güvencesiz ve korumasız bir hale getirip, memurlar üzerinde zaten var olan siyasal baskı ve tehditleri arttıracaktır algalayamazsı mümkün değildir. Yapmış olduğu basın açıklamasının kamuoyuna yansımından dolayı panjere kapılan Memur-Sen Genel Başkan-

kanı'nın 'Bu haberi gazeteler çarpıtmış' gerekçesi hiç inandırıcı değildir. Sayın Aksu, bu haberle ilgili olarak başka sendikalara ve basına çamur atacağına, eğer bu haber doğru değilse haberin yayımlandığı gazete aleyhine yapılan itirazı ve yayımlatacağı tekzibi göstermesi gerekirdi. Merak edilen Memur-Sen Genel Başkanı bu tutumuyla neyi hedefliyor? Yoksa kamu çalışanlarının aleyhine yapılan

hükümet politikalarını savunarak 40 binden, 200 bine çıktığını söyledikleri üye sayısı ile ilgili siyasi iktidardan kendilerine destek ve kadrolaşmalarına katkılarından dolayı diyet borcunu mu ödemeye çalışıyorlar? Memur-Sen Genel Başkanı'nın kamu çalışanlarına hakaret içeren bu açıklaması ile gerekli tüm çalışanlarımızı tepki koymaya çağırıyoruz. Türkiye'de bürokrasiyi ve devlet kurumlarını işlemez hale getiren devlet memurları değil, devlet dairelerini çiftlik gibi kullanarak devlet imkanlarını eşe dosta kıyak ve peşkeş çeken çarpık siyasi anlayışın temsilcileri ve buna seyirci kalan sözde sivil toplum örgütleri" dedi.

Türk Eğitim-Sen Çorum Şube Başkanı Mahmut Alparslan ve beraberindekiler daha sonra, Çorum Adliyesi'ne giderek Cumhuriyet Savcısı'na suç duyurusunda bulundu.

DEVLET MEMURLARI İZİN HAKLARI-2

HASTAYA REFAKATÇI İZİNİ

6245 sayılı Harcırah Kanununun 18 inci maddesinin (c) bendi; "Kanunların gereğince sağlık kurumlarında yatarak veya ayakta tedavi maksadıyla (Aile fertleri için ikamet mahalli dışında) gönderilenlere, gidip ve dönüşleri için yol masrafı ve gündelik ödenir. Ayakta tedavi görenlere ayakta tedavi süresince gündelik ve ikamet ettikleri yer ile tedavi kurumu arasında mutlak taşıt ücreti ayrıca ödenir." ve aynı kanunun 20 inci maddesi; "Hastalıkları icabı 18 inci maddenin (c) bendinde yazılı yerlere bir kimse refakatinde gitmesi lüzumu resmi tabip raporuyla tevsik edilebilir refakat edecek aile efradının birisine ve aile efradından birisi bulunmadığı takdirde kurumlarına terfih olacak memur veya hizmetliye bu işin devamı müddetince yevmiye ve yol masrafı verilir." Denilmiştir.

Öte yandan Devlet Memurlarının Tedavi Yardımı ve Cenaze Giderileri Yönetmeliğinin 27 inci maddesinde; "Yataklı tedavi edilemlerinin, hastalıkları gereği yanlarında bir kimsenin bulundurulmasının zorunlu olduğu tedaviyi yapan sağlık kurumunun raporu ile belgelendiği takdirde, hastaya biri eşlik ettirilir. Bu takdirde ödenmesi gereken yatak ücreti, sağlık kurumunca düzenlenecek faturada gösterilmek ve belge eklenmek suretiyle, ilgili kuruma ödenir. Hasta özel sağlık kurumunda tedavi edilir ve giderler hasta tarafından bu sağlık kurumuna ödenirse, alınacak fatura ve belge ilgili kuruma verilerek bedeli kurumdan alınır.

Hastanın tedavi edilmek üzere başka bir yere gönderilmesi sırasında yanında bir kimsenin bulundurulmasının zorunlu olduğu hastayı gönderen sağlık kurumuna veya kuruluşunun raporunda belirtildiği takdirde, hastaya biri eşlik ettirilir. Eşlik eden kimsede de, memurun bağlı olduğu kuruma, "Harcırah Kanunu" hükümleri dairesinde yolluk ve gündelik verilir. Hasta bu Yönetmeliğin 26 ncı maddesi gereğince belirli bir araç ile gönderiliyorsa, eşlik edenin yollukları da aynı maddede hükümleri uyarınca ödenir." Denilmiştir.

Bu hükümlere göre memurun bakımına yükümlü olduğu hastanın refakat etmesi tabip raporu ile belirtilmiş ve ikamet mahallinde refakat edilecek ise öncelikle yıllık izin, yıllık izni kalmamış ise mazeret izni, mazeret izni de yeterli değilse aylık izin verilmesi, refakatçı olma durumu ikamet mahalli dışında ise refakat süresince görevli sayılması gerekmektedir.

Konu ile ilgili 07/01/1991 tarihli ve 4686/1 sayılı Sayıştay Genel Kurulu Kararının sonuç metni şöyledir;

"6245 sayılı Harcırah Kanununun 20 inci maddesine göre hastalıkları icabı bu Kanunun 18 inci maddesinin

de yazılı yerlere bir kimse refakatinde gitmesi gerektiği resmi tabip raporuyla tevsik edilebilir, aile efradından refakat edenlerin Devlet Memuru olması halinde de hastaya refakatini 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre harcırah ödenmesini gerektirir bir görevlendirme olarak kabulüne çoğunlukla karar verildi"

ASKERLİK İZİNİ

Askerliğini yapmamış olan memurların, 1111 sayılı Askerlik Kanunu hükümlerine göre askerlik yapmak üzere askere alınmaları sonucu görevden ayrı kaldıkları süreler silah altına alınma izni veya askerlik izni olarak tanımlanmıştır. Askerlik hizmeti sona erdiği yani, terhis tarihinden itibaren yeniden göreve dönmek isteyenler 30 gün içerisinde kurumuna başvurmak ve kurumunca da 30 gün içerisinde görevine atamak zorunluluğu bulunmaktadır. 657 sayılı DMK'nun 81 ile 85 inci maddesinin son fıkrası hükümleri bu hususu düzenlemiştir.

ÖĞRENİM İZİNİ

Memurlara Kanuna dayalı olarak, öğrenim veya uzmanlık eğitimi yapmak veya bilgilerini artırmak veya hatta yabancı dil kursu ile hizmet içi eğitim çalışmalarına katılmak isteyenlere bu amaçla verilen izin türüdür.

25/06/1958 tarihli ve 7163 sayılı Türkiye ve Orta - Doğu Annume İdaresi Enstitüsü Teşkilat Kanununun 15 inci maddesinin 2 fıkrası "Yukarıda evsafı haiz olup da Devlet Dairelerinde Mahalli İdarelerde, İktisadi Devlet Teşekküllerinde çalışanlardan müsabaka imtihanını kazananlar tahsil süresince izin verilir. Bu kimseler bütün özlük haklarından faydalanmakta, maaş ve ödeneklerini kendilerine izin veren daire, müesses ve teşekküllerden almakta devam ederler. Enstitüdeki tahsillerini başan ile bitirenlerin Enstitüde geçirdikleri müddet kademelerine sayılır ve bu müddetin bir katı (1 seneden az olmamak üzere) kıdemlerine eklenir." Denilmiş olup, öğrenim iznine örnek oluşturmaktadır.

Ayrıca, Belediyelerin kendi bünyesinde hizmet içi eğitim ve öğrenim uygulamaları da bu izin türüne örneklerdendir.

İKAMET İZİNİ

Memurun görev yapmadığı zamanlarda kamu kurum ve hizmet biriminin bulunduğu yerleşme biriminin bulunduğu yerleşme merkezinde ikamet etmesi

657 sayılı DMK'nun EK 20 inci maddesinde hüküm altına alınmış olup, ancak yetkili amirinin izni ile yerleşme merkezi dışında ikamet edilmesinin izni verilebilir.

657 sayılı DMK'nun EK 20 inci maddesi şu şekildedir; "Devlet memurlarının görev

yaptıkları kurum ve hizmet birimlerinin bulunduğu yerleşme merkezlerinde (mütevazı alanlar dahil belediye ve köy hudutları içerisinde) ikamet etmeleri esastır.

Devlet memurlarının görevini aksatılmak kaydı ve şartıyla birinci fıkrada belirlenen hudutlar dışında ikamet etmelerine mensup oldukları kurumun yetkili amirince izin verilebilir.

Devlet memurları, ikamet ettikleri il hudutlarını tatillerde ancak yetkili amirinin izniyle terk edebilirler."

HAFTASONU VE GENEL TATİL İZİNİ

657 sayılı DMK'nun 99 uncu maddesine göre cumartesi ve Pazar günleri tatil olarak kabul edilmiştir.

Ayrıca 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun hükümlerine göre de 29 Ekim günü (28 Ekim saat 13'te başlar) Cumhuriyet Bayramı, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, 19 Mayıs günü Atatürk'ü Anma ve Gençlik ve Spor Bayramı, 30 Ağustos günü Zafer Bayramı, Ramazan Bayramı (Arefe günü saat 13.00'ten itibaren 3,5 gün) ve Kurban Bayramı (Arefe günü saat 13.00'ten itibaren 4,5 gün) olarak, 1 Ocak günü yılbaşı tatilidir.

Belirtilen Ulusal, resmi ve dini bayram günleri ile yılbaşı günü resmi daire ve kuruluşlar tatil edilir. Bu tatiller sebebiyle memurlar izinli sayılırlar.

FAZLA ÇALIŞMA KARŞILIĞI İZİNİ

657 sayılı DMK'nun 178 inci maddesinin (B) bendi ; "Kurumlar gerektiği takdirde personelinin günlük çalışma saatleri dışında fazla çalıştırma ücreti verilmeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir.Ancak, bu suretle yapılacak izin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı dışında kullanılabilir. Fazla çalışmanın uygulama esas ve usulleri Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığınca müstakem belirlenir." Denilmektedir.

Bu hükme göre, fazla çalışma karşılığı kullanılacak izinler için amirince onaylanan "İzin Karşılığı Fazla Çalışma Cetveli" düzenlenerek, bu

izinler takip edilecektir.

SPORCU İZİNİ

21/05/1986 tarihli ve 3289 sayılı Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 29 uncu maddesi: "Milletlerarası seviyede yurt içi ve yurt dışı spor müsabakaları ve bunlara hazırlık çalışmalarına katılacak sporcu, hakem, antrenör, monitör, yöneticiler ve bu amaçla görevlendirilecek diğer görevliler, bağlı oldukları kurumların organizasyonunu devamı süresince izinli sayılırlar. Bunların özlük hakları kurumlarının saklı tutulur. Öğrencilerin bu süreleri devamsızlık süresinin hesabında dikkate alınmaz." Şeklinde hüküm getirmiştir.

Memurların bu maddede belirtilen durumlara uygun halleri olduğunda bu izin türünden yararlanılmaları gerekmektedir.

BAKANLAR KURULUNCA İLAN EDİLEN GÜNLERDE VERİLEN İDARİ İZİN

Başbakanlığın (PPGM) genelgeleri ile özellikle dini bayramları başlangıç veya bitiş günlerinin resmi bayramlar veya hafta sonu tatili günleri arasında bir veya bir buçuk gün ara olması durumunda, memurları idari izinli sayılabilmelerine imkan vermektedir. 1990 yılından sonra uygulanmaya başlanan bu durum, kanunlarda yer almamakla birlikte, kamu kurum ve kuruluşları tatil edilmeksizin, amirlerce kamu hizmetlerinin aksamaması için gerekli önlemler alınarak, personelin idari izinli sayılmasına ilişkin bir uygulamadır. Bu uygulama idarelerce kendiliğinden yapılmamakta, personelin idari izinli sayılacağı günler Başkanlıkça genelle ile duyurulmaktadır.

TÜRKİYE KAMU-SEN OLARAK İZİN HAKLARIMIZ KONUSUNDAKİ ÖNERİ VE ÇALIŞMALARIMIZ

Yukarıda anlatmaya çalıştığımız izin haklarımızdan da anlaşılacağı üzere bu konuda bir çok mevzuat bulunmaktadır. Memurların izin taleplerinde amirlerin farklı uygulamalar yapmaları, hatalı işlem tesis etmeleri bu konudaki mevzuatın dağınık olmasından kaynaklanmaktadır.

Bu nedenlerle; memurlar ve diğer kamu görevlilerini kapsayan ve tüm

kanuni dayanakları içeren "Memur ve Diğer Kamu Görevlilerinin İzinlerini Kullanma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" in Bakanlar Kurulunca yürürlüğe konulmasında uygulama birliğinin sağlanması açısından büyük yarar olacağını düşündüğümüzden bu yöndeki çaba ve gayretlerimiz devam etmektedir.

Bu çerçevede yönetmelik hükümlerine göre de diğer kurumlarla birlikte Belediyeler izin konusunda kendi hizmet özelliklerine uygun olarak İçişleri Bakanlığının, Devlet Personel Başkanlığının ve Memur Sendikalarının görüşünü alarak özel yönetmeliklerini yürürlüğe koymalıdır.

Mevzuatta yer almayan ancak filli durumda uygulanmakta olan, idari izinli sayılma ile saatlik izin kullanımı hususlarının ilgili kanunlarda uygulanamamış olduğu olarak yer alması yönünde girişimlerimiz devam etmektedir.

5393 sayılı Belediye Kanununun 51 inci maddesinde;

".....Belediye zabıta teşkilatının çalışma usulü ve esasları, çalışanların görev ve yetkileri, memurluğa alınması için taşınmaları gereken nitelikler, alınacak meslek içi eğitim, görevde yükselme, meslekten çıkarılma, giyecekleri kıyafet ve savunma amaçlı olarak kullanılacak aletler ile zabıta teşkilatında hizmet gereklere göre oluşturulacak birimler, İçişleri Bakanlığının ve Memur Sendikalarının yönetimlikle düzenlenir. Belediye, bu yönetmelikle aykırı olmayan üzere ek düzenlemeler yapılabilir..."

52 inci maddesinde de; ".....İtfaiye teşkilatının çalışma usulü ve esasları, çalışanların görev ve yetkileri, memurluğa alınması için taşınmaları gereken nitelikler, alınacak meslek içi eğitim, görevde yükselme, meslekten çıkarılma, giyecekleri kıyafet ve savunma amaçlı olarak kullanılacak aletler ile itfaiye teşkilatında hizmet gereklere göre oluşturulacak birimler, İçişleri Bakanlığının ve Memur Sendikalarının yönetimlikle düzenlenir. Belediye bu yönetmelikle aykırı olmayan üzere ek düzenlemeler yapılabilir....." denilmiştir.

Yürürlükteki yönetmelikler mülgâ Belediye Kanuna göre çıkarılmış olup, İçişleri Bakanlığınca 5393 sayılı Kanunun 51 ve 52 inci maddelerinde belirtilen yönetmelikler, Kanunda süre konulmuş olmakla birlikte, mümkün olan en kısa sürede, yürürlükteki Kanunlara ve günün şartlarına uygun çıkarılması konusundaki takibimiz devam etmektedir.

İtfaiyeciler Emeklerinin Karşılığını İstiyor

Osman Kılıç

Türk Yerel Hizmet-Sen Ankara Şube Başkanı

Can ve mal güvenliği bakımından dünyanın en önemli ve en riskli meslekleri arasında giren itfaiyecilik ne yazık ki ülkemizde önemsenmiyor.

Pağışah 3. Murat dört asır önce, İstanbul'da yangınların önüne geçmek için her evde su dolu fıçı, kova, bir merdiven, kazma ve kürek bulundurma zorunluluğu getirmişti. O günden bu güne itfaiyecilikte çok başarılı adımların atıldığı söylenemez.

1923 yılında kurulan itfaiye 1930-1966 ve 1985 de çıkarılan kanunlarla şekilleniyor. Şehir itfaiyeleri birbirinden bağımsız olarak yönetiliyor.

Birbirine bağlı iki il veya ilçe arasında araç-gereç ve eğitim açısından önemli farklılıklar var. Ülke genelinde kabul edilen kapsamlı bir yangından korunma yönetmeliği yok.

Gelişmiş ülkelerde yapılaşma yapı türü ve endüstri bölgelerinin özelliklerine göre risk sınıflandırmaları ya-

parak önlem alıyor. Risk bölgeleri ise nüfus yoğunluğu yapılaşma yoğunluğu, trafik durumu yangın yükü binaların sıklık derecesi kat sayıları ısgal ve kullanım özellikleri özel riskler gibi etkenler üzerinde belirleniyor.

İtfaiye çalışanı görevinde patlama, ani parlamalar, yangın esasında çökmeye yıkılmalar enkaz çalışmaları trafik kazaları fiziksel risklerin yanında zehirlenme, boğulma, kanserojen etkilene, radyoaktif gibi kimyasal tehlikelere karşı karşıya günün her anı yangın durumu itfaiyeciyi bekleyen tehlike sık sık uğradığı hakarete ve dayak yanma patlama yangına yetişme endişesi gibi sıkıntılar çalışanları psikolojik olarak etkiliyor. Dengesiz çalışma saatleri yangın süreleri aileden uzak kalma sosyal hak ve ücret yetersizliği itfaiyecinin sorunlarını daha da ağırlaştırıyor.

"Personel Açığı Kapatılmalı", "İtfaiyeci Köle Değildir" "Can Güvenliği İstiyoruz" yetkilileri sorunları çözmeye çağırıyoruz. "İtfaiye çalışanları ülke düzeyinde bir teknik sınıfa dahil edilsin."

"Ciddi boyutlarda olan personel açığı mutlaka giderilmelidir." İtfaiyecilik Türkiye'de hala bir meslek olarak kabul edilmemektedir. Meslek liselerinde itfaiye bölümü kurulmalıdır.

Bazı yerlerde teşekküllü yanık tedavi merkezi oluşturulmalıdır.

Ülkemizde yakışır itfaiye teşkilatını oluşturmak için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

VEFAT

Esa! İtfaiyesi Üyemiz MÜRSEL ÖZCAN Vefat etmiştir.

GEÇMİŞ OLSUN

- Ankara Büyükşehir Belediye Daire Bşk. Üyemiz Mehmet Erez'in Kayınbabası rahatsızlığı nedeniyle hastanede yatmaktadır.
- Murat Barışkan'ın babası ameliyat olmuştur.
- Ankara İtfaiye Daire Başkanlığı Üyemiz Siteler İtfaiye Amiri RAMAZAN ATASAYAR'ın Oğlu YASİN ATASAYAR Hastanede Yatmıştır
- Ankara İtfaiye Üyemiz VAHİT ONAY Hastaneye Yatmıştır.
- Ankara İtfaiye Üyemiz Rıza ASLANLI Hastaneye Yatmıştır.

Geçmiş der, acil şifalar dileriz.

KUTLAMALAR

- Sendikamız Üyesi Necmi KILIÇ Fen İşleri Daire Başkanlığı İnşaat Onarım ve Atölyeleri Şube Müdürlüğüne Atanmıştır. Tebrik ederiz.


Ömer Yay

Türk Yerel Hizmet-Sen Ankara Şube Sekreteri

Zabitanın İsyanı

YEREL YÖNETİMLERDE BELEDİYE BAŞKANLIĞI YAPMIŞ MİLLETVEKİLLERİMİZE VE SAYIN BAŞBAKANIMIZA SESLENİYORUM

Sesimize Kulak Verin.....

Belde Sakinlerinin müşterek nite-likteki ihtiyaçlarını karşılamak üzere doğuştan mezara kadar bütün hizmetlerde bulunan zabitanın, kanunlar ve mevzuatlar çerçevesinde verilen yetkiye dayanarak her türlü hizmet alanlarında Emniyet mensupları gibi caydırıcı etki yaratan silah , aracı ve gereci olmamasına rağmen her türlü fiziksel saldırılara maruz kalarak görevini aksaksız günün yirmi dört saati devam etmektedir.

Oysa günün yirmi dört saatinin dışında kötü hava koşullarına rağmen halkla iç içe geçiren her türlü darp,yaralanma ve ölümlere maruz kalan Zabıtaya'da Polis,Ormancı, Bekçi verilen Yıpranma Hakkının verilmesi gerekmektedir.Türkiye'deki kayıtlı ve kayıtsız on milyon işsiz ordusunun bulunması seyyar mafyanın türemesine sebep olmuştur. Özellikle büyük kentlerimizden diğer kentlerimize aşırı derecede göç alması sebebiyle dilencilerin çoğalmasına, otopark ,arazi ve seyyar mafyalarının oluşmasına sebebiyet vermektedir. Zaman, zaman çıkarılan af yasası neticesinde serbest bırakılan insanların eklenmesi sonucu oluşan olumsuzluklarla (hırsızlık, kapkaç, seyyar satıcılık, dilencilik v.b.) mücadele nin ne kadar güç olduğu aşikardır. Yaşadığımız kent olan Ankara'da özellikle ana arter ve bulvarlarda seyyar satıcılarla yapılan mücadelede Halkın önünde kolluk kuvveti ancak her hangi bir olay emniyete intikal ettiğinde sade vatandaş statüsündeyiz. Aynı zamanda mazlum ve gariban insanlar olmayan Seyyar satıcılarla mücadelede esnasında karakolluk olduğumuzda işportacı-

larla(Seyyar Satıcı) birlikte alkol muayenesine götürülmekteyiz. Yaptığımız görevde daha etkin mücadele edebilmemiz için bu yanlışların biran önce düzeltilmesi gerekmektedir. Bizlerin bu özverili çalışmalarını sayesinde kaldırımları işgal eden seyyar satıcılar temizlenmiş vatandaşlarımızın da kaldırımlarda rahat bir şekilde gidip ve gelişleri sağlanmıştır. Ayrıca ayıplı ve defolu malların vatandaşa satışı engellenerek, kayıt dışı ekonomiyle sokakta kazanılan haksız kazancında önüne geçilerek , her türlü yasal yükümlülüğünü yerine getiren sabit esnafın hakkı korunmuştur . Konularla ilgili yazılı ve görsel basınımız aracılığıyla kamuoyuna duyurulmasına rağmen konunun çözümü yeri olan T.B.M.M "de görev yapan Sayın vekillerimizin Duyarsız kaldıklarından dolayı Kilitlenmektedir.



KİM BUNLARA DUR DİYECEK?...

Yine 22.03.2006 tarihinde Seyyar Satıcılar tarafından darp edilen Zabita Kom. Yrd. İsmail ÖZÇELİK

Yapılan bu zorlu görev esnasında Başkent Ankara 'da eli bıçaklı silahla

her türlü delici yaralayıcı ve öldürücü aletler taşıyan seyyar satıcılar 22.03.2006 günü saat 15:00 de Hacettepe Hastanesi kavşağı civarında Altındağ Zabita Müdürlüğü'nde çalışan Baş Komiser Ali VURGUN, Komiser Yardımcısı İsmail ÖZÇELİK, Zabita Memuru Mustafa TOKDEMİR ve Zabita Memuru Levent ÖZÇELİK seyyar satıcılara müdahale etmeleri sonucunda çıkan arbedede ağır şekilde yaralanmış olup Hacettepe Hastanesine Acil Servisine kaldırılmış Hastane tarafından yapılan tetkiklerin sonucunda 10 (on) gün iş göremez raporu almışlardır.Yine 27.03.2006 pazartesi günü Mamak Belediyesi Zabita Müdürlüğü'nde Komiser Yardımcısı olarak görev yapan Mustafa KESKİNKİLİÇ görevi esnasında saat 24:00 den sonra açık olan işyerlerinin kontrolü esnasında alkollü içki satışı yapan büfelerin sarhoş müşterileri tarafından darp edilmiştir. Kaldırıldığı hastane tarafından 5 (beş) gün iş göremez raporu almıştır.

Görev esnasında yaralanan bütün meslektaşlarımıza acil şifalar diliyoruz. Zabita Personelinin can güvenliğini sağlayacak hiçbir teçhizatı yoktur. Bu vahim olaylar yaşanırken Belediye Başkanları duyarsız ve ilgisiz kalmışlardır. Şimdiye kadar görev yapan ve yapmakta olan Belediye Başkanları ve Başbakanlar çözüm üretmemekte, üretilmeyen çözümler ise sorun yumağı haline gelmiştir. Bunun sonucu 24 saat esasına göre canı pahasına görev yapan ve bu görev esnasında şehit olan arkadaşlarımız olmuştur. Onlara da Allah'tan rahmet diliyoruz.

Ayrıca bu konuyla alakalı çıkan olaylarla ilgili mahkeme kararlarında ve Adliyeye sevk edilmiş olan olaylar neticesinde Zabita memurları her türlü darp olaylarına maruz kalmasına rağmen sanık konumunda Yargılanmışlardır. Kaldı ki çekilen bu sıkıntıları Belediye Başkanlarımız belediye Başkanlığı yapmış millet vekillerimiz ve Sayın Başbakanımızın zabitanın nasıl zor şart-

larda çalıştığını bilmemesi imkansızdır. Zabita Teşkilatının bir meslek gurubu olduğu T.S.E. tescillemesi rağmen; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tesis edilen 36.maddesine göre meslek gruplarını belirlerken Zabita Teşkilatı genel idari hizmetler sınıfına dahil edilmiştir. Zabita Memurları psikolojik ve fiziksel olarak kanunda belirtilen diğer memurlara göre daha çok yıpranmasına rağmen T.B.M:M"inde teklif şeklinde bekleyen bu konuyla ilgili yasalar çıkmadığı için yıpranma meslek grubu ve mağdur olduğumuz diğer haklarımızı alamamaktayız.Ayrıca 5216 sayılı Büyükşehir belediye kanununa göre mücavir alanlar genişlemiş yeni bölgeci Büyükşehir belediyesine bağlanmıştır. Fakat her yıl T.B.M.M.'de Çıkan Zabita, ve itfaiyenin mesai ücretleri 2006 yılındaki (K) cetveline göre ilçe ve Belde Belediyelerinde farklılık yaratmaktadır. Bu farklılığın ortadan kaldırılması için (K) Cetveline göre ayarlanan nüfus sayımı Kısmının düzeltilmesi ve ilçe, belde belediyesinde çalışan personelin mağduriyetlerinin giderilmesi gerekmektedir.Bu konuda Sayın millet vekillerimizden daha duyarlı olmasını ve mağduriyetimizin giderilmesi konusunda gerekli kanunların bir an önce çıkarılmalarını beklemekteyiz. Sendika olarak da her türlü kanuni girişimizi ve gerekli görüşmeleri yapmış bulunmaktayız.

Yerel Yönetimlerde Belediye Başkanlığı yapmış şimdi T.B.M.M. de görev yapan millet vekillerine ve Sayın Başbakanımıza sesleniyoruz. Kanuni düzenleme yapılabilmesi için Bir zabita memurunun Ölmesi "mi gerekiyor ? Ardından Yetimlerini bırakması gerekiyor?Elinizi vicdanınıza koyun Zabıtayı oltanın ucuna takılan yem olmaktan kurtarın.



Din Görevlilerine Saldırılar Son Bulsun...

Bilal Eser

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı

Sabah gazetesinin 25-26-28-29 Mart 2006 tarihlerinde "Savaş Abi" köşesinde yayınlanan; Süleymaniye Camii İmam-Hatibi, cami çevresindeki çöpler, imama ait olduğu belirtilen giysi, lojman ve İstanbul Müftüsü'nün yaptığı açıklamaları konu alan yazılar sebebiyle, Sendikamızca aşağıdaki açıklamanın yapılmasına gerek görülmemiştir.

Hiçbir araştırma yapılmadan, cami ve müstemilatları hakkındaki yasal düzenlemeleri hesaba katmadan, tamamen cami imam-hatibini toplumda küçük düşürücü bir üslupla kaleme alın ve İstanbul Müftüsü'nün açıklamalarını çarpıtarak polemik üslubuyla yansıtan yazılar; günün her saatinde topluma özveriyle hizmet etmeye gayret gösteren mensuplarımızı derinden üzmüştür.

İmam-Hatipler, mevzuat gereği mülikiyeti başka bir kamu kurumuna ait olan cami ve müstemilatının sadece ibadet mahallinden sorumlu olup, cami çevresinde bulunan müstemilat ve türbelerle ilgili hususlarda herhangi bir yetkileri bulunmamaktadır. Bununla birlikte, zaman zaman uygulamada karşılaşılan olumsuzlukların giderilmesi için, mensuplarımız tarafından getirilen öneriler ya geri çevrilmekte ya da sonuç alınmamaktadır.

Süleymaniye Camii İmam-Hatiplerinin cami ve müstemilatına ait olma-

yan bir yerde ikamet ettikleri sayın yazara İstanbul Müftülüğü tarafından hem yazılı hem de sözlü olarak iletilmesine rağmen, 28-29 Mart tarihlerindeki yazılarda polemik konusu yapıp, vatandaşlarımızın gözünden kaçırılarak yasak savma kabilinden verilmesinin takdiri ni kamuoyumuz elbetteki yapacaktır.

Ecdat yadigarı tarihi eserlerimiz başta olmak üzere; eski yeni bütün bina ve mekanlara toplum olarak sahip çıkmanın, korumanın ve çevre temizliğine dikkat etmenin gerekli olduğuna hatta bu hususta birey olarak da sorumluluklarımız olduğuna yürekten inanıyoruz.

Ancak, bu olayda da görüldüğü gibi, Ortaçağ Avrupasında kilisenin uygulamaları sonucu yaşanan olumsuzluklara tepki olarak, batı dünyasında gelişen felsefi düşüncelerin etkisiyle, ülkemizde de din ve din görevlileriyle ilgili hususlarda maalesef bazı basın-yayın organlarımızda görülen olumsuz ve magazin türü yaklaşımları kınıyor ve bu tavırların ülkemizin ve milletimizin birlik ve beraberliğine olumsuz etki yapacağını aşikâr olduğunu bir kez daha ifade ediyoruz.

Dini değerlerin tahkir ve tezyif edilmemesi için yürürlükteki yasal mevzuata ve basın meslek ilkelerine aykırı bu tür yaklaşımlara bundan böyle son verilmesini temenni ediyoruz.

Yalan ve İftiralara CEVAP

Ahmet Gümüş

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri

Memurların gerçek sahibi olan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Diyanet Vakıf-Sen'in çalışmalarını ve başarısını çekemeyen bazı sarı sendikacılar sendikamıza çamur atma yarışına girdiler.

2005 yılı hükümet ile yapılan Toplu Pazarlıkta Türkiye Kamu-Sen'in olmazsa olmazı olan Denge Tazminatı (40+40) ve Sendika Tazminatı (5 YTL) ile birlikte Ek ödeme alamayan bazı kurumlardaki personele özellikle Diyanet İşleri Başkanlığı Çalışanlarına alınan EK ZAM'ın (100 YTL) kanunlaşmasıyla birlikte bu kazanımları sahiplenmeye çalışan sarı sendikalar ortaya çıktı.

Bu yaptıkları terbiyesizlikleri yetmiyor mu gibi son zamanlarda yaptıkları açıklamalar ve bildirimlerle sanki Türkiye Kamu-Sen ve Türk Diyanet Vakıf-Sen'in alınan bu haklara karşıymış havası estirilerek Din Görevlilerini kandırma ve aldatma yarışına girdiler.

Bu sarı sendikaların kuruldukları günden beri yaptıkları; Diyanet camiasına ve Din Görevlilerine yalan söylemek ve yanlış bilgi vermek suretiyle üye kaydetme hesaplarıdır.

Bu yanlış bilgiler er veya geç din görevlileri tarafından anlaşılacaktır. Atalarımızın deyimiyle "Yalancının mumu yatmaya kadar yanar" ve "Yanlış hesap Bağ-

dat'tan döner" sözleri yaptıklarına en güzel örnektir.

İslam ahlakına ters, almış olduğumuz eğitime ihanet edercesine yaptıkları bu davranışları kesinlikle kabul etmediğimiz gibi yapılan saldırılarda büyük bir esefle kınıyoruz. Bu tür asılsız ve sadece dünya emelleri için yalan söyleyen ve insanları kandıran bu zihniyeti siz çok değerli Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanları arkadaşlarımızla birlikte, Türkiye Kamu-Sen ailesinin bilmesini istiyoruz.

Diyanet camiası için ve Din Görevlisi için hiçbir çaba göstermeyen, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Diyanet Vakıf-Sen'in yoğun çalışmalar sonucu yeterli olmasa da aldığı kazanımları sahiplenmeye çalışan, kanunlar çıktıktan sonra bazı siyasi parti milletvekilleriyle fotoğraf çektirmeyi adet haline getiren bu zihniyet, bu sarı sendika emek hırsızlığından artık vazgeçmelidir.

Siyasetin arkasına sığınan, Din camiasını siyasallaştıran ve Din Görevlisini hafife alan sarı sendikacılara en büyük tepkiyi ve dersi yine Diyanet çalışanları arkadaşlarımız verecektir.

Türk Diyanet Vakıf-Sen, kurulduğu günden beri Diyanet ve Vakıf camiasına hizmeti şiar edinmiş, yaptığı çalışmalarda Yüce Mevla'nın rızasını istemiş, üyesine ve bu iki güzide camianın çalışanlarına hizmeti ön plana çıkarmış bir kuruluştur.

Sizlerden aldığı gücü yine sizler için harcacağınızın endişeniz olmasın. Sizsiz bir eksik, sizinle daha güçlüyüz. Saygılarımızla...

SAYIN BAŞBAKAN'A MEKTUP BU GARİBANLARI UNUTMAYIN ...

Diyanet İşleri Başkanlığı personelinin ek ödeme (100 YTL) alamayan Yardımcı Hizmetler Sınıfı, Sağlık Hizmetleri Sınıfı ve Teknik Hizmetler Sınıfı personelinin mağduriyetlerinin giderilmesi amacıyla Sendikamızca Sayın Başbakan'a yazılan mektubun tam metni:

Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN
Başbakan

Hükümetiniz tarafından hazırlanarak, TBMM gündemine getirilen ve Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarını da kapsayan "Değişik Adlar Altında İlave Ödemesi Bulunmayan Memurlara ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılması İle Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı" nı camiamız büyük bir memnuniyetle karşılamıştır.

26 Ocak 2006 tarihinde size sunduğumuz mektuba verilen cevapta Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarının maaşları ile ilgili iyileştirme çalışmalarının yürütüldüğü ifade edilmişti.

Konu ile ilgili çalışmalar sürdürülürken Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarından 1963 personelin; (1825 adet yardımcı hizmetler, 73 adet eğitim merkezi öğretmeni, 12 adet sağlık hizmetleri ve 53 adet tekniker, teknisyen ve teknisyen yardımcısı olmak üzere toplam 1963 kişi) yararlanamayacağını 16 Mart 2006 tarihinde yapılan Meclis çalışması sırasında üzüntü takip ettik.

Sayın Başbakanımız; bu mektubu size yazmamızdaki amacımız, Diyanet İşleri Başkanlığı kurumunda cefakarca ve büyük özveri içerisinde hizmet sunan bu kardeşlerimizin durumunu sizlere tekrar hatırlatmaktır.

Mahrum ve mağdur olan bu Diyanet Çalışanları ile ilgili, hem sendikamızca hem de Diyanet İşleri Başkanlığı yetkililerince gerekli çalışma yapılarak öneri ve teklifler, grubunuza ve parti yetkililerine sunulmuştur. Ayrıca, diğer parti gruplarına da konu ile ilgili öneri ve teklifler sunulmuştur. Yaptığımız bu girişimler ve görüşmeler neticesinde, Hükümet ve partiniz grubundan aldığımız olumlu cevaplar doğrultusunda iyileştirme düzenlemesi ile ilgili değişiklik önerge beklerken bir girişim göremediğimiz gibi, Ana muhalefet partisi tarafınca Genel Kurula sunulan önergenin de, Hükümet ve Plan ve Bütçe Komisyonunca dikkate alınmayarak reddedildiğini büyük bir üzüntü ile izledik.

Takdir edersiniz ki, 79.107 Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanından Din Hizmeti ve Genel İdari Hizmetler Sınıfı dışında kalan 1963 kişinin mahrum bırakılmasının, özellikle en mağdur durumda olan ve din hizmeti de dahil olmak üzere her türlü hizmeti sunmaktan kaçınmayan fedakar ve garip insanları unutmaya dair inanç ve ümidimizi korumaktayız.

Bu itibarla, mahrum ve mağdur olan bu arkadaşlarımızın durumlarının değerlendirilerek maaşlarda yapılacak iyileştirmeyle ilgili kanun tasarısında henüz düzeltme imkanı vardır.

Bu konuda gayretlerinizi ve katkılarınızı sabır ve büyük ümitle beklemekteyiz. Mağdur ve garip olan bu arkadaşlarımızın sesini ve aklarını duyacağınız umuduyla şükranlarımızı ve saygılarımızı sunarız. 17.03.2006

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN
GENEL MERKEZİ

Basında Türk Diyanet Vakıf-Sen

Kadın hakları hep ihlal edilmiş

8 Mart Dünya Kadınlar Günü münasebetiyle Türk Diyanet Vakıf-Sen Van Şubesi tarafından dernek binasında bir basın açıklaması yapıldı. Basın açıklamasında dernek adına Türk Diyanet Vakıf-Sen il eğitim sekreteri Yusuf Adli okudu.

Her yıl süre gelen bu kutlamaların ardından kadınların çilesinin bitmek bilmediği, gelişmiş ve gelişmekte olan ve gelişmemiş toplumlarda kadınların ortak olan yüzlerce sorunlarının olduğunu söyleyen Yusuf Adli, ayrıca Anadolu kültürünü taşıyan Türkiye'deki kadınların da sorunlarının az demeyecek kadar olmadığını belirtti.

İnsan hakları ve bunun önemli bir parçasını teşkil eden kadın haklarının sadece insanlık tecrübesinin günümüze ulaştığı ortak bir söylem olmadığı aynı zamanda Yüce dinimizin insanlığı getirdiği mesajın özünde yer alan değerlerden biri olduğunu ifade eden Adli, bunun için çevremizde olup bitenler karşısında duyarsız kalınmaması gerektiği, bu tür sorunların giderilmesi ve iyileştirilmesi yönünde çaba göstermek gerektiğini söyleyerek, İslam dininin evrensel mesajlarında ve temel öğretilerinden yararlanmak hem dini hem de insani bir görev olduğunu açıkladı.

İnsan haklarında en ihlal edilen hakkın kadın hakları olduğunu sözlerine ekleyen Adli, "Buna örnek olarak 8 Mart 1908 günü kadınları diri diri yakan zalim patronlar ile cahiliye devrinde ki kız çocuklarına diri diri toprağa atılan zihniyet arasında fark görmek mümkün

diri yakın kadınların durumu vardır. Bunlar da yetmezmiş gibi burnumuzun ucunda ve bütün dünyanın gözlerinin önünde var olan bir gerçektir ki Irak'ta ve diğer işgal altında bulunan coğrafyalarda işgalci güçlerin evlere baskın yaparak evlerdeki kadınlara tacizde bulunmaları da bir kadın hakları ihlalidir" dedi.

Bir çok sorun arasında okullarda ve üniversitelerde baş örtüsü takmaları yüzünden okuma hakları ellerinden alınan bayanların durumunun kendilerini üzdüğünü ifade eden

Adli, kamu kurum ve kuruluşlarında başörtü yasakları bir zihniyetin izlenmesinin de korkutucu bir olay olduğunu söyledi. İslam Dininde böyle bir şeyin olmadığını sözlerine ekleyen Adli, Hz. Aişe (r.a) zamanında en eğitilmiş kadınların başında geldiğini, alim bir Müslüman bayan olduğunu, İslam Dininin bir gereğinin de ilim öğrenmek ve öğretmek olduğunu ifade etti. Çözümün ancak bilim adamları aydınlar ve bilim



Adli, batı medeniyetinin bir çöküşü içinde olduğunu, İslam aleminde ise Müslümanların ne zaman ki dinlerine bağlandığı vakit, refaha kavuşmuş, sağlıklı bir bünyede hayatlarına devam ettireceğini belirtti.



Kadın hakları hep ihlal edilmiş



Bursanın Sesi

26 Mart 2006 Pazar



Ek ücrette tepki

Türk Diyanet Vakıf-Sen Bursa Şubesi Başkanı Hilmi Şanlı, Diyanet İşleri Başkanlığı personelinin ek ücret



Ek ücrette tepki

Türk Diyanet Vakıf-Sen Bursa Şubesi Başkanı Hilmi Şanlı, Diyanet İşleri Başkanlığı personelinin bin 963 kişinin ek ücret uygulamasının son derece adaletsiz olduğunu söyledi.



30 Ykr (KDV DAHİL)

Kamu-Sen binasında yapılan toplantıda konuşan Hilmi Şanlı, şu anda meclis gündeminde olan, kamu personeline ek ödeme yapılmasıyla alakalı düzenlemenin camialarını memnun ettiğini, ancak Diyanet İşleri Başkanlığından bin 963 kişinin bundan yararlanamayacağını öğrendiklerinde büyük bir üzüntü duyduklarını belirtti. Mağdurların giderilmesi için Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a yazılan mektuptan bahseden Şanlı, "Bu mektubu yazmamızın amacı, fedakarca çalışan ve hizmet sunan kardeşlerimizin sıkıntılarını dile getirmektir. Yaptığımız görüşmeler neticesinde, hükümet ve AK Parti grubundan aldığımız olumlu cevaplara rağmen, ek ücret düzenlenmesinde herhangi bir değişiklik yapıldığını görmediğimiz gibi,

Türk İmar-Sen'in Anadolu Turu

Türk İmar-Sen Kırıkkale, Kırşehir, Kayseri, Sivas, Yozgat İl ve İlçelerini ziyaret ederek çalışanlarımızla son zamları ve güncel gelişmeleri değerlendirdi.



Sivas Kamusen İl temsilciliğini ziyaret

Kayseri Türk İmar Sen temsilcisinin değişmesi üzerine Yeni İl Temsilcimiz Mustafa EFE, işyeri ve ilçe temsilcilerimizle Kamusen İl temsilciliğinde toplantı yaparak ildeki durumu irdeleyip gelecekle ilgili çalışmalarımızı belirledik. Kayseri'de Türk İmar-Sen Temsilcilik binası için görüşmeler yaparak kiralınması için karar verdik



Kayseri Kocasinan kadaströ Müdürlüğü çalışanlarıyla



Kırşehir Kadaströ Müdürlüğü çalışanlarıyla



Kayseri İller Bankası Müdürlüğü çalışanlarıyla



Kırıkkale Bayındırlık Müdürlüğü çalışanlarıyla



Kırşehir Bayındırlık Müdürlüğü çalışanlarıyla



Kayseri Bayındırlık Müdürlüğü çalışanlarıyla



Sivas Bayındırlık Müdürlüğü çalışanlarıyla

Değerli Kamu Çalışanları ve Türk İmar-Sen üyeleri

1987 yılında Türkiye Kamu Çalışanları Vakfı; küresel emperyalizmin gelecekte Türkiye'yi etkileyeceği, bu kasırgadan ülkemizin ve Devletin somutlaşmasını sağlayan devlet memurlarının yani biz kamu çalışanlarının korunmasını sendikal haklara kavuşması ile sağlanacağını öngörmüştür. Bu öngörü devlet katında yerini bularak 1991 yılında ILO nezdinde sözleşmelere atılan imzalarla sendikal hakların anayasal temeli oluşturulmuş ve Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikaları kurulmuştur. Sözleşmenin yasalması için epey mücadele eden, yaptığı eylemler ve sözleri nedeniyle mahkeme kapılarına gidip gelen Kamu-sen yöneticileri ve davasının gönül erleri sayesinde sözleşmelerin yasalması ancak 25.06.2001 tarihinde 4688 sayılı kanunun çıkartılması ile sonuçlanmıştır. Ancak kanun eksik, yetersiz, sendikacının elini kolunu bağlayan bir niteliğe bürünmüş bir halde çıkmıştır. Daha sonra bazı değişikliklerle düzeltilmeye çalışan kanun hala hak arama yönünden yetersiz, eksik ve zaman zaman hükümsüz kalmaktadır.

Kamu çalışanları ile hükümet arasında 4688 sayılı kanun gereği yapılması gereken Toplu görüşmeler 2001 yılında Türkiye kamu-Sen'in hazırladığı ve diğer sendikaların da altına imza atarak ortak metnabakat metni haline getirdiği Toplu Görüşme Metni ekseninde etrafında gerçekleşmektedir. Her yıl değişen şartlara ve çalışanların isteklerine göre uyarlamaların yapıldığı Toplu Görüşme Metni, Kamu çalışanlarının taleplerinin ana eksenini yani iskeletini oluşturmaktadır. Toplu Görüşme Metni genel olarak AÇLIK SINIRI ki bir kişinin ölmeden

çalışabilmesi için alması gereken kaloriyi karşılayan yiyeceklerin parasal karşılığı, bir diğeri ise barınma, örtünme, ulaşım, aydınlanma ve ısınma, eğitim, sağlık gibi olmazsa olmazlardan oluşan YOKSULLUK SINIRI (şubat ayında 1.929 YTL.dir) temelinde Birleşmiş Milletlere bağlı Uluslar arası Çalışma Örgütü'ne ILO'nun da kabul ettiği parametreler üzerine kuruludur. Bu temel üzerine kişinin eğitimi, sorumluluğu, iş riski, kıdemi, çalışma şartları ve temininde güçlük gibi özellikleri ücretlendirilerek ADIL VE KALICI bir maaş sağlanmış olacaktır. Hükümet ele güne karşı ülkemiz çalışanlarını rezil ettirmek için uğraşan Türkiye Kamu-Sen'in görüşlerini ve Toplu Görüşme Metnini dikkate alarak "Siz ücretlendirmeyi de bilmiyorsunuz" diyen AB'lilere cevap vermiş ve onurumuzu korumuş olacaktır. Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendika olarak bizler bu hedefimizden vazgeçemedik ve vazgeçmeyeceğiz.

Diğer yandan Küresel hakimlerin politikaları hep çalışanın cebindekini almak ve onu köle hayatı yaşamaya mecbur etmek isteyen, kendilerinin dışındaki insan'ı hayvan olarak gören sapık ideolojilerdir. Onlar sadece bununla da kalmaz, insanın sahip olduğu her şeyi hatta duygularını ve ruhunu da sömürmeyi amaçlarlar. Bunu yapmak için önce ülkeyi borç batağına sürüklerler, sonra devlet kuruluşlarından başlayarak özel de olan ne kadar fabrika, tesis, işletme varsa banka, borsa ve küresel ayak

oyunlarıyla el koyarlar, vatandaşı kendilerinin üzerine dikkat çekilmesin diye fitnelerle, terörle canından bezdirip, böler ve sonunda küçük lokmalar halinde yutarak amacına ulaşırlar.

BU YAZIYI OKUYUP DA HALA SENDİKAYA ÜYE OLMAYAN ARKADAŞ, BU DAVA İÇİN MÜCADELE ETMEKTEN NE KADAR ZAMAN DAHA KAÇACAKSIN?



2005 Toplu Görüşmelerle başlayan süreç 30.03.2006 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan kanunla yürürlüğe girdi. Toplu görüşme sürecinde sınırları kesin çizgilerle çizip gelecek yılki borçlanmalar dahil bunun üzerine bir kuruş dahi fazla zam veremeyiz diyen hükümet her ne sebeple ise ekstradan zam yapmaya karar verdi. Ancak gördük ki, yukarıda bahsettiğimiz ADIL VE KALICI ücretten eser yok. Bu eşitsizlikleri gidereceğim iddiası ile gelmiş ve adında ADALET olan siyasi iktidar talep ettiğimiz iyileştirmeleri sadece bir kısım çalışanımıza (ki verilen rakam talebimizi karşılamaktan çok uzaktır, ne mühendis hak ettiğini almıştır ne diğerleri) ayrımcılık yaparak iktidara gelme sebebinin reddetmiştir. Hazine bakanının zammı eleştiren IMF'de daha 180 milyon YTL paramız var diye çıkışması inandırıcı olmamaktadır. Hele ki durum böyleyse Türkiye Kamu-sen bu paranın da çalışanlara ödenerek haksızlığın giderilmesini talep etmiştir. Yine TBMM tutanakları incelendiğinde

Maliye Bakanı sayın Unakıtan kendisine sorulduğunda teknik hizmetler sınıfına yapılan zamlardan teknikerlerin de faydalanacağını söylemiş ancak kanunda verilmeyecekmiş gibi görünmesi bu gruptaki arkadaşların tepkisine neden olmuştur. Bu haksızlığın Yan Ödeme Karamamesi ve Uygulama Talimatında giderileceğini umut ediyoruz.

Burada Toplu Görüşme sırasında kaynakların bittiğinin söylenmesi ancak seçimlerin yaklaştığı bir zamanda memurlarımızın bir kısmını ağına bir parmak bal gelecek kadar bizim iş kolumuzda teknikeri, teknisyeni, genel idari hizmetler sınıfı çalışanını ve diğerlerini yok sayma siyasi iktidarı inandırıcılığının kaybolduğunu göstermektedir. Bu haksızlığın derhal giderilmemesi ve mühendis, mimar gibi yüksek teknik grubun zamlarının da diğer kurumlardaki ile aynı seviyeye getirilmemesi halinde hükümet güvenilirliğini kaybetmiş olacaktır.

Yüce Atatürk 10. Yıl nutkunda Temeli, Türk kahramanlığı ve yüksek Türk kültürü olan Türkiye Cumhuriyeti'ni işaret ederken Gençliği hitabesinde birinci vazifeyi Türk Cumhuriyetini ve istiklalini ilelebet muhafaza ve müdafaa etmek olarak vurgulamıştır. Ülkemizin istiklalini, cumhuriyeti ve kalkınmamızı sağlayan iş kolumuzdaki çalışanların da durumlarının bir an önce düzeltilmesi için mücadelemizin şiddetleneceğini buradan duyuruyor tüm çalışanlarımıza sağlık ve esenlik diliyoruz.

Türk İmar-Sen Genel Merkezi

Tapu ve Kadastro Çalışanları Mağdur

Halil Türkdoğan

Eskişehir Türk İmar-Sen İşyeri Temsilcisi

Millet olarak "Dünyada mekan ahirette iman" felsefesi ile yaşayan bir toplumuz. Yani hayatımız boyunca okula gitmek, iş sahibi olmak, evlenmek gibi konulardan çok bir evimiz olsa isteriz. Yıllarca çalışır belki emeklilikte bir ev sahibi oluruz. Ülkemiz şartlarının mülk alımında nasıl zorlu koşullara sahip olduğunu anlatmaya gerek yok herhalde. 380 YTL'ye çalışan insanlar ile 60-70 bin YTL ortalama fiyatlarla satılan evler. Kabus gibi yani. Nihayetinde bir evimiz olsa her şeyde olduğu gibi taşınmazımızı da bir yere emanet ederiz. Buranın adı Tapu ve Kadastro Müdürlüğüdür. Yıllardır parodilere, dizilere hatta filmlere konu edildi memurlar. Çalışmalarından memnuniyetsizlikler gündeme getirildi. Ancak Tapu ve Kadastro çalışanlarının durumu gündeme getirilmedi. Türkiye'de her çıkan kanunun mutlaka ucu Tapu ve Kadastro'yu ilgilendiriyor ama bu kanunları çıkarırlar Tapu ve Kadastro'yu ilgilendirdiğini görmüyor. Her konuda icra, haciz, mal araştırması, mahkeme kararları, icra Müdürlükleri, SSK, Bağ

Kur, vergi daireleri, Belediyeler, Avukatlar gibi onlarca kurumun günlük 100. ila 150 arası haciz talepleri mahkemelerin tapu kayıtları sürekli bilgi isteği ve bilgi gereksinimi kurumda çalışan memurları yoğun ve yorucu bir tempoya sokmuş durumda. Ama bu işleri yapan memurların aldıkları maaşlara baktığımız zaman

20 yıllık bir Tapu Memuru 620.YTL maaş almakta yapılan istatistik araştırmalarda Tapu çalışanlarının aile durumları ve sağlık durumları bozulmuş, Memurlar ayrıca Tapu Kadastro Bilgi Sistemi(TAKBİS) nedeniyle bugünlerde geç saatlere kadar ve hafta sonu çalışmak zorunda kalıyor. Aslında tapu memurlarının en büyük sıkıntısı üzerlerinde bulunan ağır sorumluluk. Bir memur tapu devri, alım satımında bir yanlışlık yaparsa banka memurları gibi kendisine bir nebeze güvenecek kasa tazminatına sahip değil. Bir yanlışlık yapılması halinde kişinin çocuklarına kadar sirayet edebilecek konular zinciri yaşanabilir. Devlete yıllık Trilyonlarca vergi toplayan, Trilyonlarca Döner sermaye geliri toplayana kurum çalışanlarına hiçbir destek yok, Tapu Memurlarına bu yorucu tempoda maddi destek olunması gibi konular göz ardı edilmemeli. Memurların yoğun iş temposu kuruma girildiğinde hemen göze çarpıyor. Siyasiler ve yetkililer acaba bu duruma ne diyor?

VEFATLAR

- Samsun Ladik Tapu Sicil Müdürü üyemiz İlyas ARSLAN'ın eşi vefat etmiştir.
- Samsun TCK 7.Bölge Müdürlüğünden üyemiz Fatih OKTAY'ın amcası vefat etmiştir.
- Yapı İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Fahri ALTINIŞIK'ın annesi vefat etmiştir.
- Yapı İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ümit Naci BAYKAN'ın babası vefat etmiştir.
- İller Bankası 2. Bölge Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Salim ÖZGENÇ'in babası vefat etmiştir.

"Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz."

AMELİYAT OLANLAR

- Samsun Şube sekreterimiz İbrahim SÖYLEMEZ mide kanaması geçirmiştir.
- Anamur Tapu Sicil Müdürlüğü çalışanı üyemiz Halil İbrahim DENİZ ameliyat olmuştur
- Anamur Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Süleyman ŞAHİN trafik kazası geçirmiştir.
- Karayolları 14. Bölge Müdürlüğü üyemiz Hikmet KARTAL ameliyat olmuştur.

"Cenab-ı ALLAH'dan acil şifalar diler sağlıklı bir yaşam sürmelerini temenni ederiz"

ÇOCUĞU OLANLAR

- Elazığ İller Bankası Müdürlüğü çalışanı üyemiz İbrahim Halil KARAASLAN'ın Hilal adında bir kızı olmuştur.
- Samsun Şube sekreterimiz İbrahim SÖYLEMEZ'in torunu olmuştur.
- Samsun Şube çalışanımız Osman SAGIROĞLU'nun bir kız çocuğu olmuştur.

"Allah'tan; doğanların analı babalı büyümesini, evlenenlerin bir yastıkta kocamasını, ölenlerin rahmet, hastaların da acil şifalar bulmasını diliyoruz."

Sevgili...

Ey

Sevgili...

En

Sevgili...



Peygamberimiz Hz. Muhammed'in (S.A.V)
Kutlu Doğumu Aydınlığında

*Gelin tanış olalım
İşi kolay kılalım
Sevelim sevilelim
Dünya kimseye
kalmaz*

